



Szkolenie polityka równości szans płci

w ramach projektu

pt. **Rozwój uzdrowisk szansą rozwoju organizacji pozarządowych w powiatach jeleniogórskim, kłodzkim i wałbrzyskim**

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Równość szans kobiet i mężczyzn

jest ważnym elementem równości szans,

której przestrzeganie

stanowi jedną

z podstawowych zasad



Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Zasady równości szans mężczyzn i kobiet

Przestrzeganie horyzontalnej zasady równości szans kobiet i mężczyzn w Europejskim Funduszu Społecznym (EFS)

wynika z zapisów

Traktatu Amsterdamskiego i Rozporządzeń Rady Europejskiej

regulujących wdrażanie EFS we wszystkich krajach członkowskich Unii Europejskiej.

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Rozporządzenie (WE) 108/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 5 lipca 2006 roku Art. 3 „Zakres pomocy”

„(...) Europejski Fundusz Społeczny wspiera działania w państwach członkowskich objęte wymienionymi poniżej priorytetami:



Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



(...) *promowanie włączania do głównego nurtu polityki oraz podejmowania konkretnych działań mających na celu*

***poprawę dostępu do zatrudnienia,
zwiększenie trwałego uczestnictwa kobiet w zatrudnieniu i rozwoju ich kariery,
zmniejszenie segregacji ze względu na płeć na rynku pracy, poprzez
oddziaływanie na bezpośrednie i pośrednie przyczyny różnic
w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn.”***



Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Art. 6 „Równość płci i równość szans”

„Państwa członkowskie zapewniają włączenie do programów operacyjnych **opisu sposobu, w jaki równość płci i równość szans są wspierane w ramach:**

- przygotowania,
- realizacji,
- monitorowania i oceny programów operacyjnych”

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Dwa podejścia do zasad równości szans kobiet i mężczyzn określone przez Komunikat Komisji Europejskiej:

1) Polityka równości szans płci (gender mainstreaming) –
uwzględnianie perspektywy płci w głównym nurcie wszystkich procesów politycznych, priorytetów i działań, na wszystkich ich etapach, tj. na etapie planowania, realizacji i ewaluacji.



Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Polityka równości szans

to celowe, systematyczne i świadome ocenianie danej polityki i działań z perspektywy wpływu na warunki życia kobiet i mężczyzn, które ma na celu **przeciwdziałanie dyskryminacji i osiągnięcie równości płci.**



Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



W przypadku EFS działania:
Projekty zmieniające relacje między kobietami a mężczyznami

np. promocję godzenia życia zawodowego i prywatnego poprzez większe zaangażowanie mężczyzn w wypełnianie obowiązków rodzinnych



Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Projekty promujące równość szans kobiet i mężczyzn w różnych aspektach wdrażania PO KL

np. administracji, edukacji
lub sądownictwie

(promocja niestereotypowego przekazu
w programach nauczania lub w mediach itp.)



Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



2) Konkretne działania wspierające równość szans płci (specific actions)

– działania pozytywne, wyrównawcze, mające na celu przyspieszenie zmian na rzecz równości poprzez udzielenie szczególnego wsparcia grupom znajdującym się w gorszym położeniu.

Celem konkretnych działań jest przyspieszenie rzeczywistej zmiany społecznej.

np. projekty skierowane tylko do jednej płci



Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Zasada równości szans płci jest:

1. Zasadą ograniczającą dyskryminację kobiet i mężczyzn istniejących w obszarach rynku pracy
2. Zasadą przypisującą taką samą wartość społeczną, równe prawa oraz równy dostęp do zasobów (środki finansowe, szanse rozwoju) kobietom i mężczyznom
3. Zasadą stwarzającą możliwość wyboru drogi życiowej bez ograniczeń stereotypów płci
4. Zasadą świadomą różnic między życiem kobiet i mężczyzn uznającą zróżnicowane potrzeby, doświadczenia i priorytety płci

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Zasada równości szans płci nie jest:

- Zasadą dotyczącą tylko kobiet, tworzoną przez kobiety i dyskryminującą mężczyzn
- Zasadą mającą na celu doprowadzenia do tego, aby kobiety i mężczyźni stali się tacy sami.

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Bariery równości i strategiczne cele równości

sformułowane przez Komisję Europejską
w dokumencie

„Plan działań na rzecz równości kobiet i mężczyzn 2006-2010”

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Strategiczne cele na rzecz równości:

1. Równy stopień niezależności ekonomicznej kobiet i mężczyzn
2. Godzenie życia prywatnego i zawodowego
3. Równe uczestnictwo w podejmowaniu decyzji
4. Wykorzenianie wszelkich form przemocy ze względu na płeć
5. Eliminowanie stereotypów związanych z płcią
6. Propagowanie równości płci w stosunkach zewnętrznych oraz polityce rozwojowej

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Bariery równości płci:

1. Segregacja pozioma i pionowa rynku pracy
2. Różnice w płacach kobiet i mężczyzn
3. Mała dostępność elastycznych form czasu pracy
4. Niski udział mężczyzn w wypełnianiu obowiązków rodzinnych
5. Niski udział kobiet w procesach podejmowania decyzji

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



6. Przemoc ze względu na płeć
7. Niewidoczność kwestii płci w ochronie zdrowia
8. Niewystarczający system opieki przedszkolnej
9. Stereotypy płci we wszystkich obszarach
10. Dyskryminacja wielokrotna, szczególnie w odniesieniu do kobiet, starszych, imigrujących, niepełnosprawnych oraz należących do mniejszości etnicznych.

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Dyskryminacja wielokrotna

dyskryminacja danej osoby wynikająca z więcej niż jednej cechy,

np. kobiety starsze dyskryminowane z powodu płci i wieku na rynku pracy, kobiety emigrantki, lesbijki, kobiety i mężczyźni niepełnosprawni mieszkający na terenach wiejskich

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Segregacja pionowa i pozioma rynku pracy

Segregacja pozioma

to podział sektorów gospodarki i zawodów na „męskie” i „kobiece”,
podział będący konsekwencją stereotypów płci.

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Segregacja pionowa:

utrudniony dla kobiet dostęp do awansu,
zajmowania stanowisk
kierowniczych i decyzyjnych.

Segregacja pionowa wiąże się z pojęciami:

szklany sufit,
szklane ruchome schody,
szklane ściany.



Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Szklany sufit – sytuacja, w której kobietom
zbliżającym się do szczytu hierarchii
pracowniczych w zakładach pracy coraz trudniej
jest awansować,

a najważniejsze stanowiska decyzyjne
w firmach są najczęściej nieosiągalne.



Przyczyną są bariery niewidoczne, tzn.
niewynikające z przyczyn formalnych, ale ze
stereotypów lub kultury organizacyjnej firmy,
uniemożliwiające kobietom awans.

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Szklane ruchome schody – sytuacja, w której mężczyźni wykonując zawody stereotypowo postrzegane jako „kobiece”, awansują szybciej i zarabiają więcej od kobiet pracujących na tych samych stanowiskach, bądź wykonujących tę samą pracę.



Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Szklane ściany – sytuacja, w której kobiety często pracują na stanowiskach tzw. peryferyjnych, pomocniczych, administracyjnych, wspierających.

Z takich stanowisk o wiele trudniej jest awansować na stanowiska kierownicze, centralne, które wiążą się z większym zakresem władzy i decyzyjności, jak i wyższymi zarobkami, a także większym prestiżem społecznym.

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Równościowe działania w projektach w ramach Programu Operacyjnego Kapitału Ludzkiego

Poprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce (VIII priorytet)

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Niewzględnianie perspektywy płci:

- 1) w diagnozach,
 - 2) w badaniach i analizach związanych z potrzebami rynku pracy,
 - 3) w systemach monitorowania i ewaluacji wpływu programów i projektów na sytuację na rynku pracy,
- uniemożliwia właściwe dopasowanie potrzeb i kwalifikacji zarówno pracowników, jak i pracownic do wymogów rynku.*

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Brak świadomości na temat szkodliwości stereotypowego postrzegania rynku pracy oraz ról społecznych przypisanych kobietom i mężczyznom

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Niewystarczający poziom wdrażania elastycznych form zatrudnienia

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Stereotypowe podziały na
„kobiece” i „męskie” zawody wpływające
m.in. na dobór
uczestników/uczestniczek szkoleń
podnoszących kwalifikacje lub
przekwalifikowujących

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Zbyt mała uwaga poświęcona
do zapewnienia równomiernego dostępu
pracowników i pracownic do szkoleń

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Postrzeżenie jako
niepełnowartościowych
pracowników/pracownic 45+,
kobiet powracających do pracy po urlopach
macierzyńskich i wychowawczych,
osób zaangażowanych w opiekę nad
osobami zależnymi

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Opracowanie na podstawie:

1. „Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w projektach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Poradnik – Aktualizacja” Warszawa 2010 r. M. Branka, M. Rawłuszko, A. Siekiera

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Dziękuję za uwagę

Projekt współfinansowany z funduszy Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego