



Fundacja Edukacji Europejskiej

„Wypracowanie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych”

Sprawozdanie z warsztatów roboczych

Konferencja w Wałbrzychu 2-3 kwietnia 2012r.

Temat: Aktywizacja osób niepełnosprawnych w systemie rynku pracy. Prowadzący zajęcia

Justyna Piasecka, Z-ca Dyrektora PUP w Wałbrzychu.

Uczestnicy: **Czmochowska Marta**-Bison Consulting, **Rybicka Bogusława**-Politechnika Łódzka, **Zwoliński Marek**-Fundacja Widzialni, **Kulesza Wojciech**, **Mróz Karolina**-Fundacja Imago, **Karolina Bigos**-Polskie Stowarzyszenie na Rzecz osób z Upośledzeniem Umysłowym koło w Jeleniej Górze Warsztaty Terapii Zajęciowej, **Aleksandra Halewicz** – Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym koło w Świdnicy, **Wojtanowski Robert**- Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób Upośledzeniem Umysłowym, Koło w Świdnicy z Mokszeszowa, **Walicka Janina**-Dom Pomocy Społecznej dla Dzieci w Świebodzicach, **Bogusław Kowalek** -Nasze Stowarzyszenie Zapobiegania Osobowym Skutkom Chorób Przewlekłych, **Barbara Kocoń –Malinowska** -Zespół Szkół z Oddziałami Integracyjnymi w Wałbrzychu, **Milena Balwierz** – Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Wałbrzychu, **Edyta Dadek** – OTTO Polska w Kobierzycach, doradca zawodowy, **Halina Pardo** – osoba bezrobotna, **Piotr Kuźniak** – Fundacja Imago, **Krzysztof Fila** – Urząd Miejski w Wałbrzychu.

Opis Warsztatów: Grupa rozmawiała jak można pomóc osobom niepełnosprawnym sprawnie i bez stresu załatwiać wszelakie dokumenty w urzędach.

Jakie oczekiwania ma pracodawca od urzędu zatrudniając osoby niepełnosprawne jak i od osoby niepełnosprawnej.

Jak mogłaby wyglądać praca urzędnika pomagającemu osobie niepełnosprawnej łatwiej i szybciej podjąć pracę.

Prowadzący Justyna Piasecka

Punkt widzenia ze strony osoby niepełnosprawnej.

1. Rozbudowany system biurokratyczny .
2. Słabo rozpropagowane informacje o ułatwieniach dla osób, które wymagają obsługi w języku migowym.
3. Zbyt skomplikowany system informacji i wymagań niedostosowany dla osób niepełnosprawnych intelektualnie (problemy dla pozostałych – zbyt mała czcionka, bariery architektoniczne, serwisy www niedostosowane dla niedowidzących).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Fundacja Edukacji Europejskiej

„Wypracowanie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych”

4. Lęk urzędnika spowodowany brakiem kompetencji w obsłudze osób niepełnosprawnych z różnymi dysfunkcjami i ograniczeniami.
5. Szkolenia dla niepełnosprawnych-niedostosowane warunki ich prowadzenia dla osób niepełnosprawnych, nieodpowiednie szkolenia.
6. Brak bazy firm zatrudniających osoby niepełnosprawne.
7. Ograniczony dostęp do wsparcia z pup w pierwszym kwartale roku.
8. Brak asystenta wspierającego osoby niepełnosprawne (głównie dla osób niesprawnych intelektualnie, asystent z rynku lub z pup).
9. Niewystarczająca ilość ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.
10. Lęk osób niepełnosprawnych przed podjęciem pracy z powodu utraty świadczeń.
11. Lęk przed zmianą-kształtowanie postaw.
12. Przeszarżałe kierunki kształcenia w szkołach specjalnych, nienadążające za zmieniającym się rynkiem pracy.
13. Brak współpracy pup, organizacji pozarządowych w dotarciu do osób niepełnosprawnych.
14. Brak klubów pracy dla osób niepełnosprawnych.
15. Brak silnej reprezentacji środowiska osób niepełnosprawnych.
16. Zmiana podziału i zasięgu działania pup celem ułatwienia korzystania przez niepełnosprawnych z pomocy.
17. PZP – cena, podniesienie jakości usług zewnętrznych, zdaniem niepełnosprawnych pup-y zwracają głównie uwagę na cenę usługi, a nie na jakość jej wykonania.
18. Wspieranie niepełnosprawnych poszukujących pracy z FP.
19. Awizowana utrata przez PFRON osobowości prawnej - obawa dot. przeznaczenia środków na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych na inne cele.

Punkt widzenia ze strony pracodawcy.

1. Przywileje dla osób niepełnosprawnych stają się ograniczeniami do ich zatrudnienia:
 - dodatkowe urlopy, krótszy czas pracy zaburzą funkcjonowanie firmy
 - dodatkowe kontrole i szczególny nadzór zniechęcają do zatrudnienia niepełnosprawnych.
2. Dodatkowe koszty (np. z powodu częstszego przebywania na zwolnieniach chorobowych) -nie powinni ich ponosić pracodawcy, powinny to być koszty społeczne.
3. Brak systemu doradztwa dla pracodawców w zakresie stosowania przywilejów i obowiązków związanych z zatrudnieniem niepełnosprawnych.
4. Brak systemu doradztwa dla pracodawców w zakresie stosowania innych rozwiązań na rynku pracy dotyczących zatrudniania (elastyczność czasu,)-pomoc w zorganizowaniu i funkcjonowaniu pracodawcy w systemie przywilejów dla osób niepełnosprawnych (np. wdrożenie systemu doradztwa dla pracodawców np.w pup-ach).
5. Brak systemu wspomagającego pracodawcę celem utrzymania dalszego zatrudnienia pracownika, który traci zdrowie i staje się niepełnosprawny (np. ref. kosztów pracy pracodawcom).
6. Koszty powrotu do zdrowia osoby niepełnosprawnej nie powinny obciążać pracodawców.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Fundacja Edukacji Europejskiej

„Wypracowanie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych”

7. Koszty ryzyka z tytułu zatrudnienia niepełnosprawnego (np. z powodu nieobecności z tytułu zwolnienia chorobowego, za urlopy dodatkowe osób niepełnosprawnych) powinien ponosić PFRON.
8. Brak wiedzy wśród pracodawców do jakich zawodów są przygotowane osoby niepełnosprawne z uwzględnieniem orzeczonego stopnia niepełnosprawności do wykonywania pracy.
9. Brak wiedzy wśród pracodawców i współpracowników na temat niepełnosprawności (schorzeń) np. jak zareagować przy ataku padaczki, jak cukrzykowi objawia się schorzenie i co trzeba zrobić żeby pomóc.
10. Brak akceptacji szefów i pracowników na zatrudnienie i współpracę z osobami niepełnosprawnymi (przywileje dzielą załogę, wzmacniają stereotypy).

Punkt widzenia ze strony urzędu.

1. Brak systemu umożliwiającego optymalny dobór ofert pracy dla potrzeb, możliwości i oczekiwań niepełnosprawnych- psycholog zawodoznawstwa w urzędzie pracujący z osobą niepełnosprawną, która z różnych przyczyn nie chce podjąć pracy.
2. Zbyt duża ilość osób bezrobotnych na jednego pośrednika pracy w pup - ok 600 osób w PUP Wałbrzych.
3. Zmienność przepisów.
4. Konieczność wyłączenia ubezpieczenia zdrowotnego (opłacanego za bezrobotnych) poza pup.
5. Ewaluacja jakościowa udzielanego system wsparcia.
6. Malejące środki FP i PFRON na aktywizację bezrobotnych w tym niepełnosprawnych.
7. Brak systemu wsparcia samozatrudnienia wśród niepełnosprawnych (wymiar praktyczny dot. zakładania działalności gospodarczej, ekspert, który wspiera merytorycznie przy założeniu firmy i pomaga prowadzić ją przez czas, jaki potrzebuje osoba niepełnosprawna tj. do czasu nauczenia się prowadzenia firmy).
8. Perspektywa czasowa aktywizacji zazwyczaj ograniczona do 12-miesięcy (budżetowanie roczne) dot. rezerw śr. FP.
9. Brak komplementarności działań instytucji, organizacji -wspólny program społecznościowy (w tym także w ramach POKL).
10. Niechęć niepełnosprawnych do aktywizacji.
11. Niewłaściwe podejście urzędników do osób niepełnosprawnych.

Dokonano w grupie podsumowania ważnych opinii, a następnie omówiono wypracowane stanowisko na forum.

Prowadzący - Justyna Piasecka

Sekretarz - Bożena Sawicka



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

