

Protokół z rekrutacji pracowników do przedszkola z projektu „Podgórza”

1. W wyniku ogłoszenia o naborze pracowników do przedszkola z projektu „Przedszkolaki z Podgórza” zgłosiło się na stanowisko nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej: 6 kandydatów na stanowisko obsługi: 2 osoby, na stanowisko pomocy nauczyciela: 4.

2. Powołano komisję w celu przeprowadzenia naboru w następującym składzie:

- Przewodniczący – Renata Gibes
- Członek – Małgorzata Leszczyńska

3. Po dokonaniu selekcji aplikacji i przeprowadzeniu rozmów rekrutacyjnych wybrano następujących kandydatów:

nauczyciele wychowania przedszkolnego

1. Humeniuk Olena
2. Niebieszczańska Marta
3. Ostachowiak Marta
4. Worska Fryderyka

pomoc nauczycielka

1. Gieron Anita

obsługa

1. Kubinek Anna

**Publiczna Szkoła Podstawowa nr 5
im. A. i Cz. Centkiewiczów
ul. Poznańska 8, 58-303 Wałbrzych
tel./fax 074 84-236-58, tel. 074 84-255-44
NIP 000-10-07-031, Regon: 000690021**

DYREKTOR
mgr Renata Gibes
Publicznej Szkoły Podstawowej nr 5
im. A. i Cz. Centkiewiczów
w Wałbrzychu

1. ogłoszenie wyników naboru.
2. Okres rekrutacji obejmuje od 22.07.2022 roku do 01.08.2022 roku

§ 5

1. Informacje o wolnym stanowisku nauczycielskim umieszczone są na stronie internetowej Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 9 w Wałbrzychu oraz za pośrednictwem Dolnośląskiego Kuratorium Oświaty na stronie internetowej Kuratorium.

2. Ogłoszenie zawiera:

- określenie wymagań związanych ze stanowiskiem nauczycielskim,
- kompetencje osobiste,
- zakres zadań wykonywanych na stanowisku,
- wymiar etatu,
- wskazanie wymaganych dokumentów,
- określenie terminu i miejsca składania dokumentów.

§ 6

1. Po ogłoszeniu naboru na stanowisko nauczyciela następuje przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku.

2. Na dokumenty aplikacyjne składają się:

- a) życiorys (CV),
- b) list motywacyjny,
- c) odpis dyplomu ukończenia studiów, świadectwa ukończenia szkół potwierdzające zdobyte wykształcenie lub ich odpisy,
- d) akt nadania awansu zawodowego nauczyciela (kopia)
- e) inne dodatkowe dokumenty posługujące inne posiadane kwalifikacje i umiejętności, (kopia),
- f) świadectwa pracy potwierdzające zatrudnienie na stanowisku nauczyciela (kopie)
- g) informacja z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie
3. Uporządkowane według powyższego schematu dokumenty aplikacyjne, należy składać w formie pisemnej, po ukazaniu się ogłoszenia o naborze.

§ 7

1. Nadór na stanowisko nauczyciela, przeprowadza się w dwóch etapach:

- w pierwszym etapie komisja dokonuje analizy dokumentów aplikacyjnych pod względem formalnym bez udziału kandydatów,
- w drugim etapie zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna w okresie **02 – 03.08.2022** roku, pozwalająca zbadać:
 - a) predyspozycje i umiejętności kandydata gwarantujące prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków;
 - b) posiadaną wiedzę w zakresie proponowanego zakresu czynności;
 - c) obowiązk! i zakres odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata.

§ 8

1. Z najlepszym kandydatem Dyrektor zawiera umowę o pracę.
2. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji są dotychczas do jego akt osobowych.

Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 8 – Renata Gibes

PUBLICZNA SZKOŁA PODSTAWOWA NR 5

im. A. i Cz. Centkiewiczów 2

ul. Poznańska 8, 58-303 Wałbrzych

tel. 074 84-288-55, tel. 074 84-283-44

KWP 000-10-07-001 Regon: 00090021

DYREKTOR

Publicznej Szkoły Podstawowej nr 5

im. A. i Cz. Centkiewiczów

w Wałbrzychu

Renata Gibes

mgr Renata Gibes



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



DOLNY ŚLĄSK

Unia Europejska
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



Fundacja Edukacji Europejskiej
ul. Romana Dmowskiego 2/4

58 - 300 Wałbrzych
REGON 891423578

KRS 0000117278
NIP 886 26 65 090

sekretariat@fee.org.pl
www.fee.org.pl

1. Nabór obejmuje:

- ogłoszenie o naborze na wolne stanowiska, tj. zgodnie z art. 4 etaty nauczycieli wychowania przedszkolnego oraz 2 etaty pracowników obsługi;
- przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych;
- wstępna ocena złożonych dokumentów aplikacyjnych;
- postępowanie sprawdzające
- merytoryczna ocena dokumentów aplikacyjnych
- rozmowa kwalifikacyjna
- podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisaniu umowy o pracę;

§ 4

1. Do przeprowadzenia rekrutacji powołuje się komisję, w skład której mogą wchodzić:

- Wicedyrektor;
- nauczyciel tego samego lub pokrewnego przedmiotu.

§ 3

1. Dyrektor Szkoły zobowiązany jest do stałego monitorowania potrzeb kadrowych i prognozowania mogących wyniknąć w niedalekiej przyszłości wakatów.
2. Rekrutacja na wolne stanowisko nauczycielskie odbywa się po zatwierdzeniu arkusza organizacyjnego szkoły na przyszły rok szkolny.
3. Nauczyciele mogą składać podania o pracę elektronicznie lub w sekretariacie szkoły.
4. Oferta rekrutacji i jawny nabór mają na celu pozyskanie najlepszych nauczycieli na wolne stanowiska.

§ 2

2. Stosowanie niniejszych zasad naboru nie odnosi się do:
 - stanowisk obsadzanych na podstawie powierzenia lub skierowania;
 - nauczycieli zatrudnianych na zastępstwo (dotyczy to zastępstw chorobowych, macierzyńskich i przypadków losowych);
 - nauczycieli zatrudnianych w wyniku przesunięcia wewnętrznego;
 - nauczycieli zatrudnianych w niepełnym wymiarze czasu pracy na czas określony,
2. Pracownik obsługi musi posiadać minimum wykształcenie podstawowe.

§ 1

1. Nauczycielem może być osoba, która spełnia warunki określone w art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215).

REGULAMIN NABORU NA WOLNE STANOWISKA NAUCZYCIELI ORAZ PRACOWNIKÓW OBSŁUGI W ZESPOLE SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYM NR 8 W WAŁBRZYCHU



Przedszkolaki
z Podgórza

