



REKOMENDCJE

Działania mające poprawić sytuację lokalnego rynku pracy w mieście Wałbrzychu i powiecie wałbrzyskim - wnioski z badań społecznych i panelu ekspertów

Obszar problemowy	Wniosek	Rekomendacja	Status i sposób wdrożenia	Jednostka odp. za wdrożenie
Współpraca instytucji publicznych z niepublicznymi	<p>Niewystarczający zakres współpracy między instytucjami publicznymi (PUP, samorzady) i niepublicznymi (NGO).</p> <p>Powiatowe Urzędy Pracy realizują przede wszystkim działania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dostosowując je do aktualnego zapotrzebowania lokalnego rynku pracy i do udostępnionych na dany rok środków finansowych. Główne działania PUP opierają się na finansowaniu staży, przydziale środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, organizowaniu szkoleń, zarówno grupowych, jak i indywidualnych, oraz pośrednictwie pracy.</p> <p>Instytucje pomocy społecznej zapewniają przede wszystkim wsparcie osobom w trudnej sytuacji życiowej i finansowej, często obsługując również osoby bezrobotne. Z tego względu niezwykle istotna jest współpraca jednostek organizacyjnych pomocy społecznej z PUP.</p> <p>Z badań wynika potrzeba korzystania przez osoby bezrobotne z usług różnych instytucji w aspekcie wielowymiarowym.</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ konieczność współpracy wszystkich partnerów lokalnych – instytucji publicznych i niepublicznych w obszarze problemowym, jakim jest bezrobocie➤ Tworzenie paktów na rzecz współpracy w celu kreowania innowacyjnych komplementarnych form usług z zakresu aktywizacji zawodowej, integracji społecznej i integracji zawodowej➤ Dialog i konsultacje z przedstawicielami PPP.➤ Powołanie PPPP – Partnerstwa Prywatno – Publiczno - Pozarządowego na rzecz wypracowania przedsiębiorczych postaw wśród młodych mieszkańców powiatu wałbrzyskiego, ale też wypracowania rekomendacji dla placówek oświatowych aglomeracji wałbrzyskiej. Połączenie wiedzy, możliwości i doświadczenia różnych partnerów pozwoli na realną i skuteczną odpowiedź na współczesne wyzwania biznesu i otoczenia społecznego.	<ul style="list-style-type: none">➤ Sieć partnerska.➤ Wspieranie i stymulowanie działań sieci w obszarze aktywizacji zawodowej i społecznej➤ Warsztaty z zakresu tworzenia sieci współpracy w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej.➤ Baza partnerów.➤ Powołanie aglomeracyjnego obserwatorium rynku pracy jako stymulatora zmian.➤ Zawiązanie PPPP – Partnerstwa Prywatno - Publiczno- Pozarządowego.	<p>PUP IRP NGO AZ DARR PRAC UM/UG Starostwo Powiatowe</p>



<p>Informacja i współpraca poszczególnych instytucji grających rolę na rynku pracy</p>	<p>Brak informacji o planowanych inwestycjach w obszarze rynku pracy.</p> <p>W Wałbrzychu i powiecie wałbrzymskim brakuje systemu koordynacji przepływu informacji dotyczącego podejmowanych działań (m. in. dla PUP, szkół, instytucji rynku pracy, OPS), który umożliwiłby kształcenie, podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie uprawnień zawodowych w kierunkach oczekiwanych przez rynek pracy w najbliższej perspektywie.</p> <p>Zaspokajanie potrzeb odbiorców usług rynku pracy odbywa się w sposób nieskoordynowany (często nie komplementarny).</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Stworzenie systemu przepływu informacji o planowanych, podejmowanych inwestycjach.➤ Organizacja spotkań, wymiana doświadczeń, podejmowanie działań w zakresie wspólnych klientów. Wzmocnienie i wymiana zasobów organizacji, zarówno zasobów ludzkich (wolontariusze), jak i rzeczowych (pomieszczenia, sprzęty).	<ul style="list-style-type: none">➤ Powstanie platformy wymiany doświadczeń i zasobów poszczególnych instytucji.➤ Uruchomienie odpowiednich kanałów dotarcia z informacją do wszystkich instytucji rynku pracy.	<p>UM/UG Starostwo Powiatowe Lokalne instytucje ryнку pracy</p>
<p>Współpraca pracodawców z PUP</p>	<p>Niski poziom jakościowy procesu rekrutacji kandydata do pracy przez urzędy pracy – wyniki wskazują na niską jakość usług w zakresie pośrednictwa pracy realizowanych przez PUP.</p> <p>Przyczynia się do tego fakt, że do pracodawców kierowane są również osoby, które realnie nie szukają pracy. Na skutek tego typu praktyk i doświadczeń utrwała się niekorzystny wizerunek PUP jako miejsca, w którym nie da się znaleźć właściwego pracownika, co powoduje stopniowo coraz mniejszą popularność usług publicznych służb zatrudnienia, a to z kolei globalnie szkodzi osobom bezrobotnym.</p> <p>Brak systemu przepływu informacji o planach zatrudnieniowych.</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Zlecenie usług pośrednictwa pracy przez publiczne IRP na zewnątrz.➤ Dywersyfikacja metod pośrednictwa pracy – instytucje lokalnego rynku pracy zajmujące się pośrednictwem pracy i aktywizacją zawodową (PUP, agencje pracy, organizacje pozarządowe) powinny korzystać z jak najszerszego wachlarza dostępnych metod aktywizacyjnych i rekrutacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem organizowania targów i giełd pracy, które powinny być realizowane także w mniejszych miejscowościach, tak, aby umożliwić pracodawcom kontakt z bezrobotnymi nie mobilnymi➤ Powołanie koordynatora zarządzającego informacją w zakresie planów zatrudnieniowych. Stworzenie systemu koordynacji w zakresie planów zatrudnieniowych na rynku lokalnym (gmina, organizacje zaangażowane).	<ul style="list-style-type: none">➤ Opracowanie lokalnego programu zlecenia pośrednictwa pracy agencjom zatrudnienia, w tym NGO, organizacjom pracodawców.➤ Utworzenie jednej bazy ze wskazaniem specjalizacji ze względu na specjalne grupy bezrobotnych (os. niepełnosprawne, os. po odbyciu kary pozbawienia wolności itp.).➤ Opracowanie projektu certyfikacji usług na poziomie lokalnym (aglomeracji).➤ Sieć współpracy partnerskiej przy organizacji różnorodnych form pośrednictwa pracy.➤ Wspieranie i stymulowanie działań NGO w obszarze aktywizacji zawodowej.	<p>PUP NGO UM/UG DARR PRAC AZ</p>



Oferta edukacyjna a realia rynku pracy	Niedopasowanie oferty edukacji zawodowej do potrzeb lokalnego rynku pracy. Niedostosowanie to występuje zarówno na poziomie edukacji zawodowej w szkołach zawodowych, w jednostkach szkoleniowych, jak i w kursach oferowanych przez urzędy pracy.	<ul style="list-style-type: none">➤ Poprawa w obszarze edukacji zawodowej oraz zniwelowanie niedopasowania jakościowego pomiędzy popytem i podażą na rynku pracy poprzez:<ul style="list-style-type: none">• bieżący monitoring rynku pracy (raportowanie o potrzebach; profilowanie itp.);• bieżącą współpracę pomiędzy PUP, szkołami i instytucjami szkoleniowymi oraz pracodawcami w celu ustawicznego dostosowywania kompetencji zawodowych pracowników do zmian w zapotrzebowaniu na obowiązki na stanowisku pracy. <p>Współpraca ta powinna być nakierowana na wypracowanie zwyczajów i procedur regularnych konsultacji z pracodawcami w zakresie ich potrzeb zatrudnieniowych (pod względem ilościowym i jakościowym – zawody, kwalifikacje) przy podejmowaniu decyzji o otwieraniu i/lub zamykaniu określonych szkół i kierunków nauczania, czy też tworzenia programów szkoleniowych.</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Uruchomienie w szkołach podstawowych programu nauki przedsiębiorczości opartego na angielskim modelu UTP – <i>unlocking talent and potential</i> (wydobywa pedagog/doradca zawodowy, a nauczyciel ze szkoły organizuje i prowadzi Szkolny Ośrodek Kariery – nauka przez praktykę).	<ul style="list-style-type: none">➤ Monitoring rynku popytu na kompetencje na rynku pracy.➤ Sieć współpracy partnerskiej pomiędzy wszystkimi interesariuszami – cykliczne spotkania.➤ Baza „popyt na kwalifikacje”.➤ Przygotowanie programu „szybkiego reagowania” na zmiany potrzeb jakościowych rynku pracy – stymulowanie pracodawców do wprowadzania kontraktów zadaniowych dla grup „kwalifikacji zadaniowych”.	PUP NGO UM DARR PRAC AZ
---	--	---	---	--



<p>Nieodpowiednie praktyczne umiejętności zawodowe osób wchodzących na rynek pracy</p>	<p>Brak praktycznego doświadczenia osób wchodzących na rynek pracy – mała ilość oferowanie praktyk zawodowych uczniom przez pracodawców, co przyczynia się do defaworyzowania młodych osób wchodzących w życie zawodowe na rynku pracy z powodu braku posiadania przez nich umiejętności praktycznych.</p> <p>Pracodawcy twierdzą, że osoby, które przechodzą praktykę w zakładach pracy są dużo lepiej przygotowane do przyszłej pracy, jednak rzadko deklarują gotowość organizowania praktyk w swoich firmach. Praktyki wciąż nie mają charakteru masowego – tylko niewielka część pracodawców oferuje uczniom możliwość ich odbycia. Przyczyną takiego stanu rzeczy i negatywnych postaw przedsiębiorców są bariery takie, jak: zbyt duże koszty finansowe, konieczność dostosowywania stanowiska pracy, konieczność kontroli szkoły nad przebiegiem praktyk, jak i brak zainteresowania oraz motywacji ze strony samych uczniów.</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Współpraca szkół i innych instytucji oświatowych z pracodawcami. Współpraca ta powinna się realizować w sukcesywnym zwiększaniu dostępności dla uczniów możliwości realizowania praktycznego przygotowania do zawodu bezpośrednio w lokalnych zakładach pracy (lub organizacji praktyk zawodowych dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu u pracodawcy na danym stanowisku pracy).➤ Stworzenie skoordynowanego systemu określania przez pracodawców miejsc odbywania praktyk dla młodzieży.➤ Wprowadzenie do gimnazjów w Wałbrzychu i powiecie wałbrzyskim pilotażowego programu nauki w systemie dualnym, który dotyczyłby młodzieży mającej duże trudności w nauce lub po prostu chcącej już pracować. Wprowadzenie takiego systemu jest trudne, ale nie niemożliwe i polega na nauce podobnej do systemu OHP – mniej teorii, w zamian praktyka u lokalnych pracodawców z nauką zawodu, na koniec otrzymanie certyfikatu honorowanego w UE).➤ Uruchomienie mobilnego punktu doradztwa zawodowego w oparciu o standardy europejskie, który będzie świadczył usługi w placówkach edukacyjnych. Usługami tymi byłyby: indywidualne doradztwo, organizacja staży, praktyk, szkoleń m.in. dotyczących pozyskiwania kompetencji miękkich poszukiwanych na rynku pracy, dostarczanie informacji na temat zawodów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy, perspektywicznych oraz tzw. „ginących”.➤ Współpraca z partnerami zagranicznymi – ośrodkami doradztwa zawodowego w ramach programu Erasmus+, w tym wyjazdy studyjne, szkolenia dla liderów, wymiany dobrych praktyk.	<ul style="list-style-type: none">➤ Przygotowanie systemu zachęt dla pracodawców przyjmujących uczniów na praktyki zawodowe.➤ Przygotowanie systemu dokształcania nauczycieli praktycznej nauki zawodu na praktykach w przedsiębiorstwach	<p>PUP NGO AZ DARR PRAC Wydziały edukacji w UM i UG</p>
---	--	---	--	---



Fundacja Edukacji Europejskiej

BADANIA↑2014

REKOMENDACJE DO TWORZENIA I REALIZACJI POLITYK PUBLICZNYCH
W ZAKRESIE RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU I POWIECIE WAŁBRZYSKIM

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

<p>Nieodpowiednie praktyczne umiejętności zawodowe osób długotrwale bezrobotnych (ich brak lub dezaktualizacja)</p>	<p>Dezaktualizacja posiadanych praktycznych umiejętności zawodowych dla posiadanego zawodu w wyniku przebywania długotrwale na bezrobociu – brak możliwości treningu zawodowego oferowanego osobom długotrwale bezrobotnym przez pracodawców.</p> <p>Mała ilość rozwiązań systemowych dla osób długotrwale bezrobotnych w formach innych niż staż/prace interwencyjne). Wiąże się z tym brak wypracowanych form treningu kwalifikacji posiadanych przez osoby długotrwale bezrobotne, przez co ulegają one dezaktualizacji.</p>	<p>➤ Nakłonienie pracodawców do wykorzystywania formy „spróbuj – zatrudnij”.</p> <p>Realizacja rekomendacji wydaje się być niemożliwa bez odpowiedniego wsparcia ze strony właściwych instytucji publicznych i niepublicznych. Wsparcie to powinno polegać na wprowadzeniu systemu zachęt i ułatwień dla firm przyjmujących długotrwale bezrobotnych na trening lub przyuczenie (ulgi podatkowe, refundacja kosztów przystosowania stanowiska pracy; pokrycie kosztów zatrudnienia trenera zawodu).</p>	<p>Przy realizacji rekomendacji dużą rolę ograć będzie aktywność podmiotów lokalnych.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Utworzenie paktu zatrudnieniowego. ➤ Przygotowanie systemu zachęt dla pracodawców. ➤ Kreowanie wśród pracodawców prestiżowego wyróżnienia <i>Lidera innowacyjnych rozwiązań w zakresie rynku pracy</i> 	<p>PUP UM/UG NGO AZ DARR PRAC</p>
<p>Długotrwale bezrobocie powodujące wykluczenie zawodowe i społeczne (spirala degradacji)</p>	<p>Brak motywacji do zmiany sytuacji życiowej przez osoby długotrwale bezrobotne podlegające opiece społecznej.</p> <p>Utrzymująca się stosunkowo wysoka stopa bezrobocia, mała liczba miejsc pracy a tym samym brak źródeł dochodów wpływają na poszerzenie kręgu osób biernych zawodowo, w ogóle niezainteresowanych podjęciem zatrudnienia. U osób długotrwale bezrobotnych pojawiają się negatywne skutki psychologiczne braku pracy, takie jak: brak motywacji do działania, apatia, trudności z rozwiązywaniem codziennych problemów. Dodatkowo takiemu zjawisku sprzyja nieefektywny wsparcia ze strony instytucji opieki społecznej, który oferuje pomoc materialną bez motywowania podopiecznych do działań mających na celu zmianę ich sytuacji życiowej poprzez znalezienie pracy. Niska aktywność NGO w obszarze aktywizacji zawodowej.</p>	<p>Rekomendacja do współpracy z NGO oraz partnerami lokalnymi w obszarze problemowym.</p> <p>Podstawą regulacją do współpracy organizacji pozarządowych z powiatowymi urzędami pracy i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej jest ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.</p> <p>Przy realizacji rekomendacji dużą rolę ograć będzie wzrost aktywności podmiotów z obszaru NGO realizujących działania statutowe w zakresie aktywizacji społecznej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Wspieranie i stymulowanie działań NGO w obszarze aktywizacji zawodowej i społecznej. ➤ Warsztaty z zakresu tworzenia sieci współpracy w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej. ➤ Przygotowanie partnerskich projektów obejmujących komplementarne wsparcie (innowacyjne metody). 	<p>UM/UG NGO PUP IRP MOPS/ OPS PP</p>



<p>Mobilność pracowników – dostosowanie transportu publicznego do rozłożenia przestrzennego miejsc pracy w obszarze powiatu wałbrzyskiego</p>	<p>Bariery komunikacyjne ograniczają mobilność pracowników – w powiatach zidentyfikowane zostały bariery mobilności powodujące, że jej poziom nie jest dostateczny.</p> <p>Ten nieoptymalny poziom mobilności ogranicza możliwości dopasowania podaży i popytu w ramach lokalnego rynku pracy. Problem ten dotyczy wszystkich powiatów i leży zarówno w częstotliwości połączeń komunikacji podmiejskiej, jak i w kosztach tych dojazdów, szczególnie w relacji do poziomu wynagrodzeń możliwego do uzyskania w danym miejscu pracy. Publiczny transport pomiędzy Wałbrzychem a gminami powiatu wałbrzyskiego jest nadal niewystarczający.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Zmiany w systemie komunikacji publicznej powinny nastąpić na poziomie lokalnym. ➤ Dostosowanie organizacji przejazdów do potrzeb pracodawców i pracowników i ich koordynacja w tym zakresie (np. godziny i kierunki kursowania dostosowane do miejsc zatrudnienia oraz godzin rozpoczynania i kończenia pracy). ➤ W zakresie wspomnianego problemu finansowego możliwym do wprowadzenia rozwiązaniem, szczególnie na szczeblu lokalnym, mogłoby być partycypowanie w ewentualnych kosztach utrzymania połączeń przez zainteresowanych pracodawców. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Utworzenie systemu połączeń publicznymi i niepublicznymi środkami transportu. ➤ Poprawa/rozwój komunikacji w relacjach Wałbrzych-gminy powiatu wałbrzyskiego ("czerwone autobusy"). 	<p>UM / UG Starostwo Powiatowe Samorząd wojew.</p>
<p>Opieka nad osobami zależnymi</p>	<p>Bariery w aktywizacji kobiet wychowujących dzieci, osób opiekujących się osobami starszymi, czy też niepełnosprawnymi związane z ograniczonymi możliwościami opieki nad osobami zależnymi w czasie pracy.</p> <p>W przypadku kobiet wychowujących dzieci jedną z podstawowych barier w podejmowaniu pracy jest brak możliwości zapewnienia opieki dla dzieci na czas pracy. Problem ten przejawia się w aspekcie organizacyjnym (ograniczonej infrastrukturze żłobków i przedszkoli na terenach analizowanych powiatów), jak również w</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rozwój systemu opieki nad osobami zależnymi <p>W celu poprawy sytuacji w tym zakresie lokalne samorządy powinny realizować działania mające na celu rozwój różnorodnych form opieki nad osobami zależnymi (nie tylko dziećmi). Niezbędnym wydaje się poszerzenie oferty w tym zakresie, a także dostosowanie jej do potrzeb pracujących</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Baza połączeń – sieć proponowanej mobilności zawodowej (dojazdy do 3 godz. tam/powrót). ➤ Organizacja warsztatów z zakresu mobilności zawodowej dla osób bezrobotnych. 	<p>PUP/ PRC/ AZ /NGO</p> <p>PUP /NGO</p> <p>UM/UG PUP/ IRP NGO</p>



	aspekcie finansowym –koszt zapewnienia opieki dla dzieci często jest na tyle wysoki, że podjęcie pracy okazuje się nieopłacalne. Efektem takiego stanu rzeczy jest przechodzenie młodych matek w stan bierności zawodowej. Podobne ograniczenia i problemy w podjęciu zatrudnienia występują także w odniesieniu do osób opiekujących się osobami starszymi i niepełnosprawnymi.	matek, rodzin osób zależnych (w szczególności w zakresie godzin pracy). W realizacji tych postulatów na poziomie lokalnym pomocna mogłaby być współpraca z organizacjami pozarządowymi – zadbanie o czynniki stymulujące zakładanie takich placówek przez podmioty prywatne (np. obniżenie wymogów lokalowych, wprowadzenie alternatywnych form opieki nieformalnej).		
		<ul style="list-style-type: none">➤ Promowanie elastycznych form zatrudnienia – praca zdalna, stanowiska uzupełniające się itp.	<ul style="list-style-type: none">➤ Szkolenia i warsztaty dla pracodawców.➤ Sieć partnerska – pakt elastycznych form zatrudnienia.	PUP/ IRP NGO AZ DARR PRAC
System nadzoru przyznawania świadczeń socjalnych	System nadzoru nad przyznawaniem świadczeń socjalnych, w tym zasiłków dla osób bezrobotnych nie jest wystarczająco szczelny.	<ul style="list-style-type: none">➤ Zmiana przepisów prawnych w zakresie przyznawaniem świadczeń socjalnych, motywujących do korzystania ze świadczeń socjalnych jedynie w krótkiej perspektywie czasowej.	<ul style="list-style-type: none">➤ Zmiana ustaw w zakresie przyznawania świadczeń socjalnych i instytucji kontroli.	Władza centralna (rząd, parlament)
	Niewystarczająca liczba służb kontrolnych oraz przepisów ograniczających nieuzasadnione wydatkowanie środków publicznych. Przyzwolenie społeczne na życie ze środków publicznych.	<ul style="list-style-type: none">➤ Kampanie reklamowe dotyczące pochodzenia wydatkowanych środków publicznych i ich przeznaczania na cele społeczne dla wsparcia potrzebujących.	<ul style="list-style-type: none">➤ Realizacja kampanii społecznych.	NGO MPiPS



<p>Rozwiązania systemowe dotyczące zarobkowania i wynagradzania pracowników</p>	<p>Powszechny w Polsce system wynagradzania pracowników nie motywuje osób bez pracy do podjęcia zatrudnienia.</p> <p>Składa się na to niedostosowanie systemu wynagrodzeń pracowników do posiadanych kwalifikacji, umiejętności, doświadczenia, stażu pracy i złożoności powierzonych zadań. Wysokie pozapłacowe koszty pracy sprawiają, że tzw. „szara strefa” stanowi istotny element rynku pracy również w Wałbrzychu i powiecie wałbrzyskim.</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Stworzenie regulacji prawnych zapewniających zróżnicowanie stawek wynagrodzeń za pracę wymagającą różnych kwalifikacji, dotyczącą wykonywania zadań o zróżnicowanym stopniu trudności, złożoności.➤ Stworzenie możliwości legalnej pracy bez względu na formę zatrudnienia dla zarejestrowanych bezrobotnych do kwoty limitu dochodu (np. do wysokości 1/2 najniższego wynagrodzenia lub np. 1000 zł brutto miesięcznie), tj. zalegalizowanie pracy „na czarno” i umożliwienie osobom bezrobotnym dorobienia – pracy dorywczej, nawet na zasiłku. Będzie to też uelastycznienie rynku pracy i częściowa eliminacja „szarej strefy”.	<ul style="list-style-type: none">➤ Zmiana regulacji prawnych na poziomie centralnym.	<p>Władza centralna (rząd, parlament) MPiPS</p>
<p>CSR – społeczna odpowiedzialność biznesu.</p>	<p>Znaczna część przedsiębiorców i firm operujących w Wałbrzychu i na terenie powiatu wałbrzyskiego nie stosuje modelu społecznej odpowiedzialności biznesu, a często wręcz nie ma świadomości istnienia takich rozwiązań.</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Przygotowanie i opracowanie projektu szkoleniowego skierowanego do przedsiębiorców. <p>Projekt "miękki" miałby na celu uświadomienie przedsiębiorcom, czym jest CSR, z jakich elementów się składa, dlaczego jest taki ważny z punktu widzenia miejsca firmy w lokalnej społeczności oraz kultury organizacyjnej wewnątrz firmy. Projekt mający charakter szkolenia powinien pokazywać dobre przykłady i praktyki, jak również wpływ CSR na wzrost konkurencyjności firmy na rynku (również w pozyskaniu i utrzymaniu kadry pracowników).</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Szkolenia dla przedsiębiorców z zakresu CSR	<p>NGO przy wsparciu PUP i UM/UG</p>



Fundacja Edukacji Europejskiej

BADANIA↑2014

REKOMENDACJE DO TWORZENIA I REALIZACJI POLITYK PUBLICZNYCH
W ZAKRESIE RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU I POWIECIE WAŁBRZYSKIM

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Działania wyprzedzające bezrobocie – projekty skierowane do osób pracujących	Przedsiębiorcy wolą zatrudnić osobę przeszkoloną zamiast ponosić koszty (czas i pieniądze) szkolenia pracowników. W zmieniających się realiach gospodarczych i zmieniającej się koniunkturze niektóre zawody tracą na znaczeniu, a pojawia się zapotrzebowanie na nowe kwalifikacje. Osoby pracujące, (jako najbardziej zaangażowane i aktywne na rynku pracy) wyczuwają lub najwcześniej wiedzą o pojawiających się nowych możliwościach i potrzebie doszkolenia lub przekwalifikowania. Działania wyprzedzające pozwolą potencjalnie utrzymać zatrudnienie u dotychczasowego pracodawcy lub pozwolą na większą elastyczność i konkurencyjność na rynku pracy po ew. zwolnieniu.	<ul style="list-style-type: none">➤ Projekty szkoleniowe (kwalifikacje zawodowe z pakietem elementów "miękkich") skierowane do osób pracujących (nie tylko bezrobotnych) pozwalające na doskonalenie i/lub zmianę kwalifikacji zawodowych.	<ul style="list-style-type: none">➤ Stworzenie funduszu zarządzanego przez PUP lub NGO (bonus szkoleniowy) dla zainteresowanych o określonej lub zmiennej wysokości do wykorzystania np. 1 raz na 2 lata.	NGO PUP
Kompetencje miękkie pracowników i osób bezrobotnych	Osobom bezrobotnym bardzo często brakuje kompetencji miękkich. Podobne braki w kompetencjach dotyczą także osób pracujących, które w przypadku zwolnienia i konieczności poszukiwania nowej pracy nie posiadają odpowiedniej wiedzy i motywacji, jak to czynić.	<ul style="list-style-type: none">➤ Projekty szkoleniowe dla bezrobotnych i pracujących szczególnie "miękkie" – poprawa kompetencji społecznych, trening komunikacji, automotywacji itp.	<ul style="list-style-type: none">➤ Nacisk na szkolenia miękkie w przypadku kursów oferowanych bezrobotnym przez PUP oraz osobom pracującym przez inne instytucje.	NGO, PUP
Wspieranie formy pracy jaką jest samozatrudnienie	Środki finansowe będące w dyspozycji PUP przeznaczone na wsparcie osób rozpoczynających działalność gospodarczą przeznaczone są wyłącznie dla bezrobotnych i są często w niewystarczającej wysokości. Osoby pracujące mają czasami pomysł na działalność jednak nie mają środków na rozpoczęcie.	<ul style="list-style-type: none">➤ Kontynuowanie projektów przewidujących wsparcie finansowe dla osób przedsiębiorczych (zarówno bezrobotnych jak i pracujących) na rozpoczęcie działalności gospodarczej (samozatrudnienie).	<ul style="list-style-type: none">➤ Wsparcie finansowe osób bezrobotnych i pracujących przy przejściu na samo zatrudnienie. Warunek wsparcia – zobowiązanie do zmiany formy zatrudnienia (bez umowy o pracę).	NGO, PUP
Badania lokalnego rynku pracy	Informacja na temat lokalnego i krajowego rynku pracy jest kluczowym elementem przy podejmowaniu decyzji dotyczących interwencji i wsparcia rynku pracy. Informacje można uzyskać poprzez analizę danych statystycznych oraz badania społeczne.	<ul style="list-style-type: none">➤ Przeprowadzenie jednego ogólnego badania społecznego nie jest wystarczające. Konieczne jest prowadzenie badań w systematycznych odstępach czasu, aby można było uchwycić zmiany i	<ul style="list-style-type: none">➤ Przeprowadzenie badania nt. zapotrzeb. przedsiębiorców w związku z planem zatrudniania na konkretne specjalności i zawody,	NGO, PUP



Fundacja Edukacji Europejskiej

BADANIA↑2014

REKOMENDACJE DO TWORZENIA I REALIZACJI POLITYK PUBLICZNYCH
W ZAKRESIE RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU I POWIECIE WAŁBRZYSKIM

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

		prawidłowości na lokalnym rynku pracy, a także prowadzenie badań skupiających się na bardziej konkretnych problemach lokalnego rynku pracy.	a nie tylko zapytanie przedsiębiorców, czy mają takie plany. ➤ Systematyczna analiza danych zastanych dotyczących lokalnego i krajowego rynku pracy, ciągła aktualizacja.	
--	--	---	--	--

Autorzy:

Artur Kotliński

Jarosław Sawicki