



Fundacja Edukacji Europejskiej

BADANIA↑2014

REKOMENDACJE DO TWORZENIA I REALIZACJI POLITYK PUBLICZNYCH
W ZAKRESIE RYNKU PRACY W MIEŚCIE WAŁBRZYCHU I POWIECIE WAŁBRZYSKIM

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

FUNDACJA EDUKACJI EUROPEJSKIEJ

Raport z badań społecznych przeprowadzonych w ramach projektu:

Rekomendacje do tworzenia i realizacji polityk publicznych w zakresie rynku
pracy w mieście Wałbrzychu i powiecie wałbrzyskim

Jarosław Sawicki, Artur Kotliński, Mariola Kruszyńska

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Spis treści

CEL GŁÓWNY BADANIA	2
CELE SZCZEGÓŁOWE BADANIA WRAZ Z PYTANIAMI BADAWCZYMI.....	2
OPIS TECHNIK BADAWCZYCH	4
PRÓBY BADAWCZE	4
MIESZKAŃCY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO	4
PRZEDSIĘBIORCY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO	5
BEZROBOTNI POWIATU WAŁBRZYSKIEGO	5
BADANIE Z MIESZKAŃCAMI POWIATU WAŁBRZYSKIEGO I MIASTA WAŁBRZYCHA	6
BADANIE Z PRZEDSIĘBIORCAMI POWIATU WAŁBRZYSKIEGO I MIASTA WAŁBRZYCHA.....	15
BADANIE Z BEZROBOTNYMI POWIATU WAŁBRZYSKIEGO I MIASTA WAŁBRZYCHA	32
NARZĘDZIA BADAWCZE	40
MIESZKAŃCY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO	40
PRZEDSIĘBIORCY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO	49
BEZROBOTNI POWIATU WAŁBRZYSKIEGO	56
SPIS WYKRESÓW I TABEL.....	65

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

CEL GŁÓWNY BADANIA

Likwidacja luki informacyjnej dotyczącej zależności na rynku pracy w mieście Wałbrzychu oraz powiecie wałbrzyskim, a także opracowanie zestawu rekomendacji związanych z kształtowaniem polityk publicznych w zakresie rynku pracy.

CELE SZCZEGÓŁOWE BADANIA WRAZ Z PYTANIAMI BADAWCZYMI

Cel badania	Pytania badawcze
Rozpoznanie przyczyn tworzenia i utrzymywania się wysokiego bezrobocia na terenie badanych obszarów terytorialnych	<ul style="list-style-type: none"> - jakie są podstawowe przyczyny powstawania i tworzenia się wysokiego bezrobocia na terenie badanego obszaru? - czy zdiagnozowane przyczyny można uszeregować pod względem ich wagi, jeśli tak, to jak to się kształtuje? - jakie są bariery w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy? - jakie są bariery w tworzeniu miejsc pracy? - jakie są przyczyny nie znalezienia odpowiednich osób na poszukiwane miejsca pracy?
Poznanie zależności pomiędzy rynkiem pracy powiatu oraz miasta	<ul style="list-style-type: none"> - czy mieszkańcy przemieszczają się w ramach badanego obszaru w poszukiwaniu pracy? - jak wygląda przestrzenne rozmieszczenie miejsc pracy w ramach badanego obszaru? - jak wygląda przestrzenne rozmieszczenie negatywnych zjawisk na wałbrzyskim rynku pracy (długotrwałe bezrobocie, bezrobocie wśród kobiet, bezrobocie wśród osób młodych, bezrobocie wśród osób 50+, bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych) w korelacji z transportem publicznym oraz siecią dróg?
Opracowanie delimitacji rynku pracy powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzych	<ul style="list-style-type: none"> - gdzie (gmina w ramach badanego obszaru lub inny obszar), pracują mieszkańcy powiatu wałbrzyskiego i Wałbrzycha? - gdzie kończą się realne granice wałbrzyskiego rynku pracy? - jakie czynniki sprawiają, że granice wałbrzyskiego rynku pracy przybierają zdiagnozowany kształt? - z jakiego obszaru są zatrudniani pracownicy w badanym obszarze?
Wszechstronna analiza rynku pracy z perspektywy pracowników, pracodawców, bezrobotnych oraz osób zajmujących się kształtowaniem polityki rynku pracy	<p>PRACOWNICY</p> <ul style="list-style-type: none"> - w jakiej branży pracują osoby pracujące w wieku produkcyjnym? - jak pracujący oceniają swoją sytuację zawodową? - jak pracujący oceniają swoją mobilność? - gdzie pracują osoby mieszkające na terenie badanego obszaru (Wałbrzych, gminy powiatu wałbrzyskiego, gminy poza powiatem wałbrzyskim)? - czy osoby pracujące planują w najbliższym czasie

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

	<p>zmianę pracy?</p> <ul style="list-style-type: none">- czy i jakie mają potrzeby szkoleniowe osoby pracujące i mieszkające na terenie badanego obszaru? <p>PRACODAWCY</p> <ul style="list-style-type: none">- jakie są oczekiwania wobec poszukiwanych kandydatów do pracy?- jakie są potrzeby szkoleniowe pracodawców?- w jaki sposób są realizowane potrzeby szkoleniowe?- jakie są deficytowe zawody z perspektywy pracodawców?- czy istnieją wakaty w ramach firmy oraz co jest przyczyną niemożności znalezienia pracowników na te stanowiska? <p>BEZROBOTNI</p> <ul style="list-style-type: none">- jaki jest powód rejestracji osób bezrobotnych w PUP?- jakie są przyczyny niepodejmowania pracy przez osoby bezrobotne?- czy bezrobotni spotkają się odmowami przyjęcia do pracy, a jeśli tak, to jakie są ich przyczyny?- jakie działania podejmują osoby bezrobotne, by zdobyć pracę i jak je oceniają pod względem skuteczności?- jakich kwalifikacji, które mogłyby przyczynić się do zmiany ich sytuacji zawodowej, brakuje osobom bezrobotnym?
--	---

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

OPIS TECHNIK BADAWCZYCH

PAPI - wywiad bezpośredni polega na osobistej, bezpośredniej (twarzą w twarz) rozmowie z respondentem, przeprowadzanej przez ankietera przy użyciu specjalnego przygotowanego formularza - ustrukturalizowanego kwestionariusza, zawierającego (zazwyczaj) wystandaryzowane pytania dotyczące określonego problemu lub zagadnienia, uporządkowane w odpowiedniej kolejności i pogrupowane w pewne bloki tematyczne. Kwestionariusz swoją konstrukcją steruje przebiegiem wywiadu. Wywiady realizowane podczas poszczególnych projektów badawczych są przeprowadzane w identycznych warunkach. Prowadzone są przez specjalnie przeszkolonych ankieterów w mieszkaniach, miejscach pracy, na ulicy lub innych uczęszczanych miejscach. W trakcie wywiadu można zastosować dodatkowe metody zbierania informacji, np. obserwację zachowań respondenta i jego reakcji na określone pytania czy prezentowane materiały pomocnicze.

CATI - w wywiadzie telefonicznym ankieter przeprowadza rozmowę z respondentem nie spotykając się z nim osobiście, a pośrednio, poprzez kontakt telefoniczny. Wywiady telefoniczne są wspomagane komputerowo (CATI – Computer Assisted Telephone Interviewing). Ankieterzy używając telefonu, zadają widoczne na ekranie pytania kwestionariusza wywiadu i za pomocą klawiatury zapisują (i/lub nagrywają) odpowiedzi respondentów, które są automatycznie wprowadzane do pamięci komputera. Na bieżąco są kontrolowane postępy badania oraz sprawdzana praca teleankieterów. Wyniki są dostępne niemal natychmiast po zakończeniu badania. Taka procedura likwiduje przepisywanie i kodowanie, zmniejsza liczbę błędów ankieterskich, oszczędza czas i dostarcza wszystkich niezbędnych danych statystycznych.

PRÓBY BADAWCZE

MIESZKAŃCY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO

Jednostka terytorialna	18-24		25-34		35-44		45-54		55-65	
	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety
Boguszów-Gorce	4	3	9	8	8	7	7	7	8	9
Jedlina-Zdrój	1	2	3	3	2	2	2	2	3	3
Szczawno-Zdrój	1	1	3	3	3	3	3	3	3	3
Czarny Bór	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2
Głuszycza	2	2	5	4	4	4	4	4	5	5
Mieroszów	2	1	4	3	3	3	3	3	4	4
Stare Bogaczowice	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
Walim	1	1	3	3	3	2	3	2	3	3
Powiat m. Wałbrzych	11	11	30	29	25	25	25	26	31	37

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

PRZEDSIĘBIORCY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO

Boguszów-Gorce	50
Jedlina-Zdrój	16
Szczawno-Zdrój	36
Czarny Bór	13
Głuszycza	29
Mieroszów	24
Stare Bogaczowice	12
Walim	20
Powiat m. Wałbrzych	200

0 - 9	10 - 49	50 - 249	250+
320	60	15	5

BEZROBOTNI POWIATU WAŁBRZYSKIEGO

	Wałbrzych		Szczawno-Zdrój		Stare Bogaczowice		Walim		Głuszycza		Jedlina-Zdrój		Boguszów-Gorce		Czarny Bór		Mieroszów	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
18-24	9	13	1	1	1	2	3	2	2	1	1	1	4	4	2	2	2	2
25-34	21	33	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	7	9	1	4	2	4
35-44	19	25	2	2	1	2	3	3	3	3	1	1	5	4	1	1	2	2
45-54	21	20	2	2	1	1	5	2	3	3	1	1	8	6	2	2	2	2
55-59	15	13	2	1	1	1	3	1	2	1	1	1	4	5	1	1	2	1
60 lat i więcej	10	1	1	0	1	0	2	0	1	0	1	0	2	1	1	0	1	0

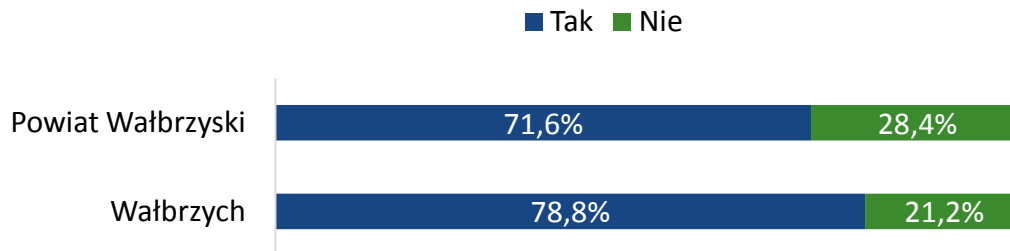
Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

BADANIE Z MIESZKAŃCAMI POWIATU WAŁBRZYKIEGO I MIASTA WAŁBRZYCHA

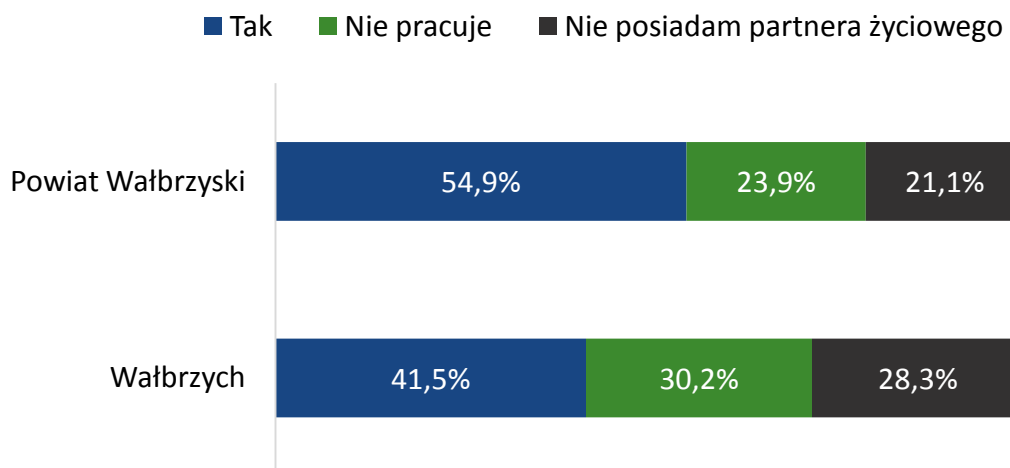
W ramach badania przeprowadzono łącznie 500 wywiadów za pomocą techniki CATI. Dokładną strukturę próby przedstawiona została w podrozdziale nt. prób badawczych. Badani mieszkańcy powiatu wałbrzyskiego oraz miasta Wałbrzych zostali poproszeni o określenie swojej sytuacji zawodowej.

Wykres 1. Świadczenie pracy przez respondentów



78,8% mieszkańców Wałbrzycha pracuje zawodowo. Z kolei w przypadku mieszkańców powiatu wałbrzyskiego ten odsetek jest nieco niższy i wynosi 71,6%. Jest to dość znacząca różnica, która ma także swoje odzwierciedlenie w statystykach rynku pracy.

Wykres 2. Świadczenie pracy przez partnera życiowego

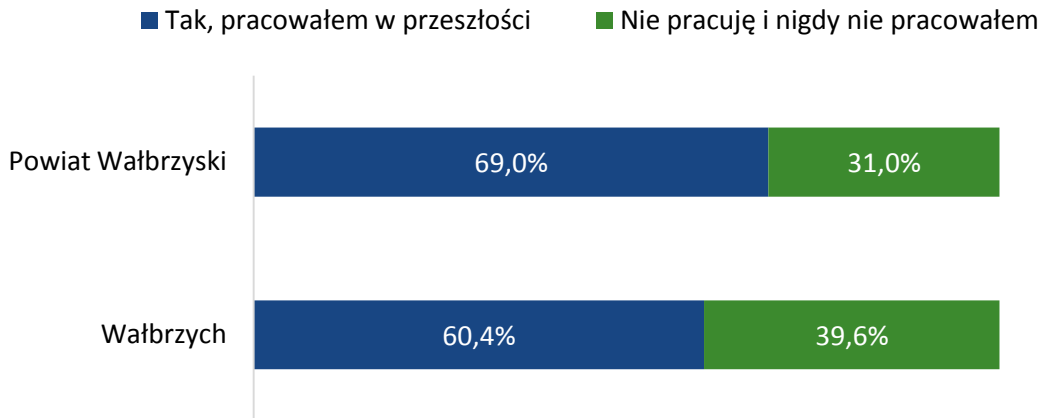


Dość ciekawie rozkłada się z kolei fakt świadczenia pracy przez partnerów życiowych respondentów. Tutaj tendencja jest odwrotna, tzn. częściej pracują partnerzy życiowi respondentów z powiatu wałbrzyskiego niż z samego Wałbrzycha (różnica na poziomie kilkunastu punktów procentowych).

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

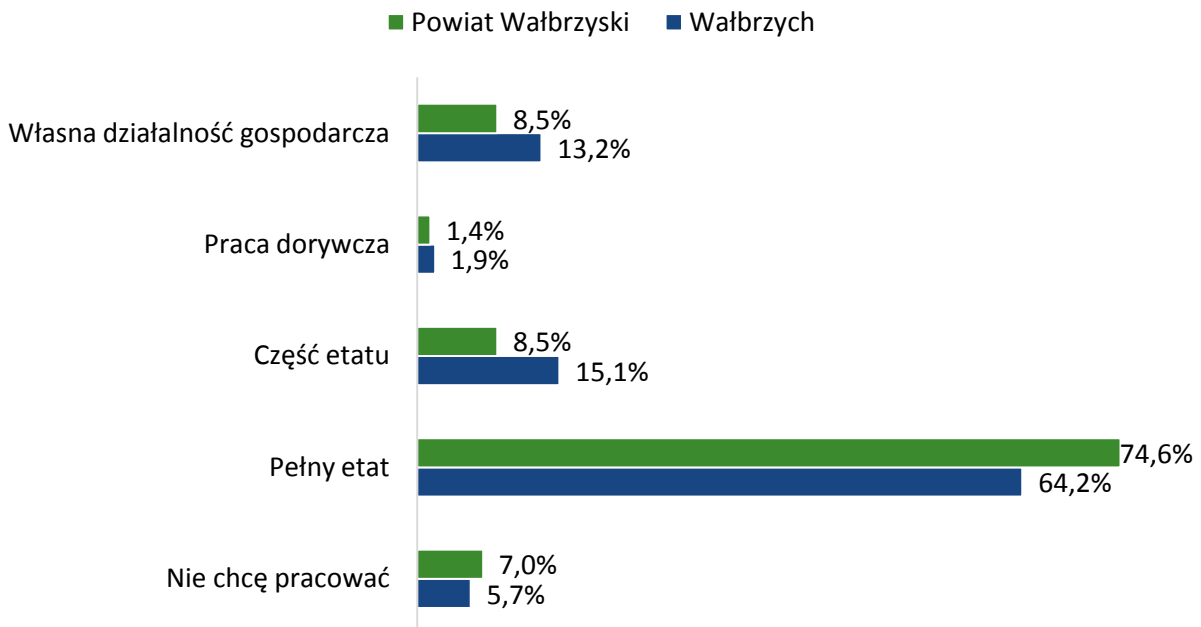
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 3. Doświadczenie zawodowe bezrobotnych respondentów



W przypadku respondentów, którzy nie pracują, zostały postawione dodatkowe pytania dotyczące ich przeszłości zawodowej oraz działań związanych z podjęciem pracy. Okazuje się, że 31% respondentów z powiatu wałbrzyskiego nie pracowało w przeszłości. Odsetek ten w przypadku bezrobotnych respondentów z Wałbrzycha jest nawet wyższy i wynosi 39,6%.

Wykres 4. Oczekiwany wymiar pracy



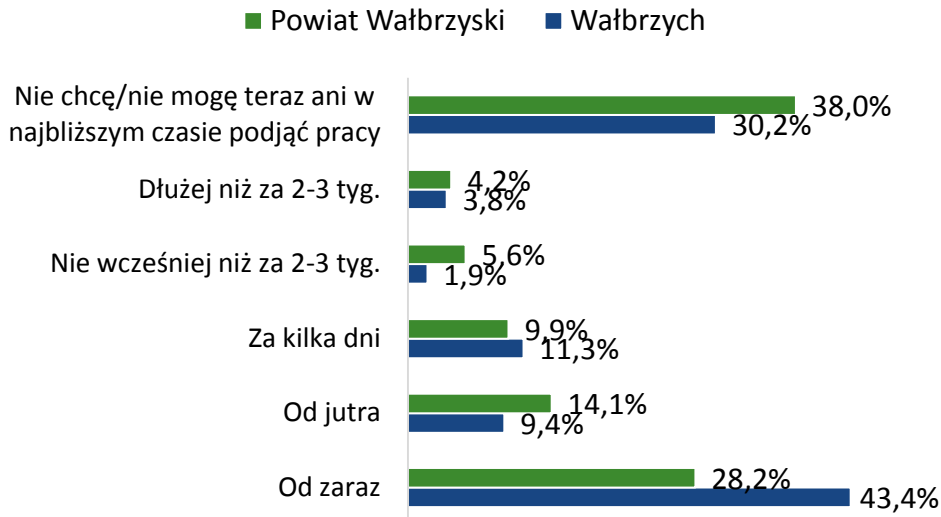
Badani zostali także poproszeni o określenie formy pracy, którą chcieliby podjąć. Okazuje się, że zdecydowana większość chciałaby pracować na pełny etat. Co ciekawe w grupie tej znalazło się kilka procent badanych, którzy nie chcą w ogóle pracować. Respondentów poprosiliśmy też o podanie

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

oczekiwanej pensji. W przypadku mieszkańców powiatu wałbrzyskiego pensja ta wyniosła 2305,67 złotych netto, natomiast w przypadku mieszkańców miasta: 2743,67 złotych netto.

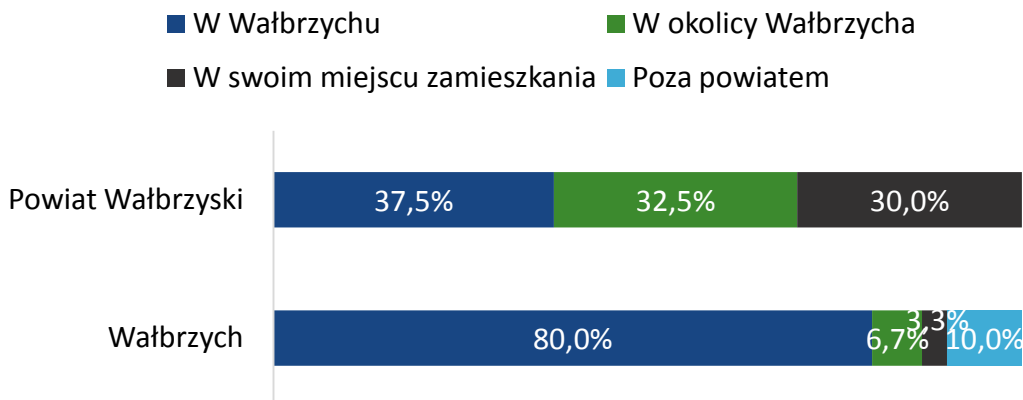
Wykres 5. Czas podjęcia pracy



Badani mieli także oszacować czas, w którym mogliby podjąć zatrudnienie. Okazuje się, że istnieje dość duża grupa osób, które nie chciałyby podjąć w najbliższym czasie pracy (38% w powiecie wałbrzyskim, 30,2% w Wałbrzychu). Niemniej jednak spora grupa badanych byłaby skłonna podjąć zatrudnienie w ciągu maksymalnie kilku dni.

Badani zostali także poproszeni o wymienienie miejsc, gdzie szukali pracy.

Wykres 6. Miejsca poszukiwań pracy



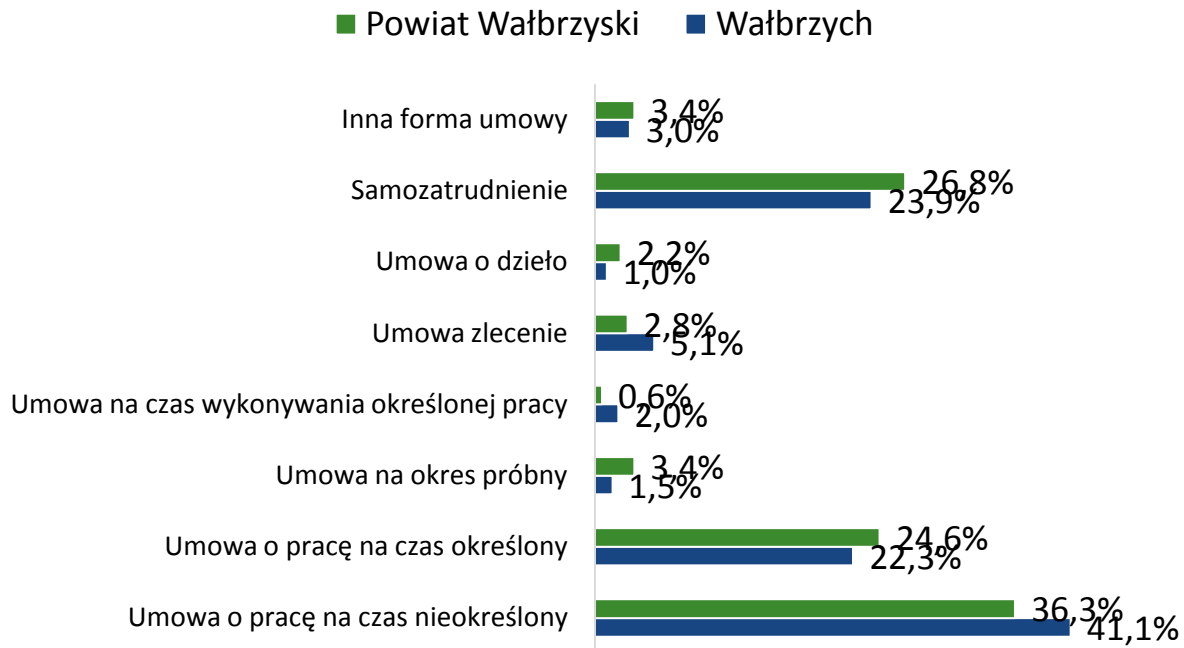
Okazuje się, że mieszkańcy Wałbrzycha poszukiwali pracy głównie na terenie miasta, natomiast mieszkańcy powiatu kierowali swoje poszukiwania na znacznie większym obszarze niż najbliższe

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

otoczenie. Niezmiernie ciekawe wydaje się także to, że 46,5% bezrobotnych mieszkańców powiatu wałbrzyskiego i 43,4% miasta Wałbrzych nie szukało pracy w ogóle.

Wykres 7. Forma umowy pracujących

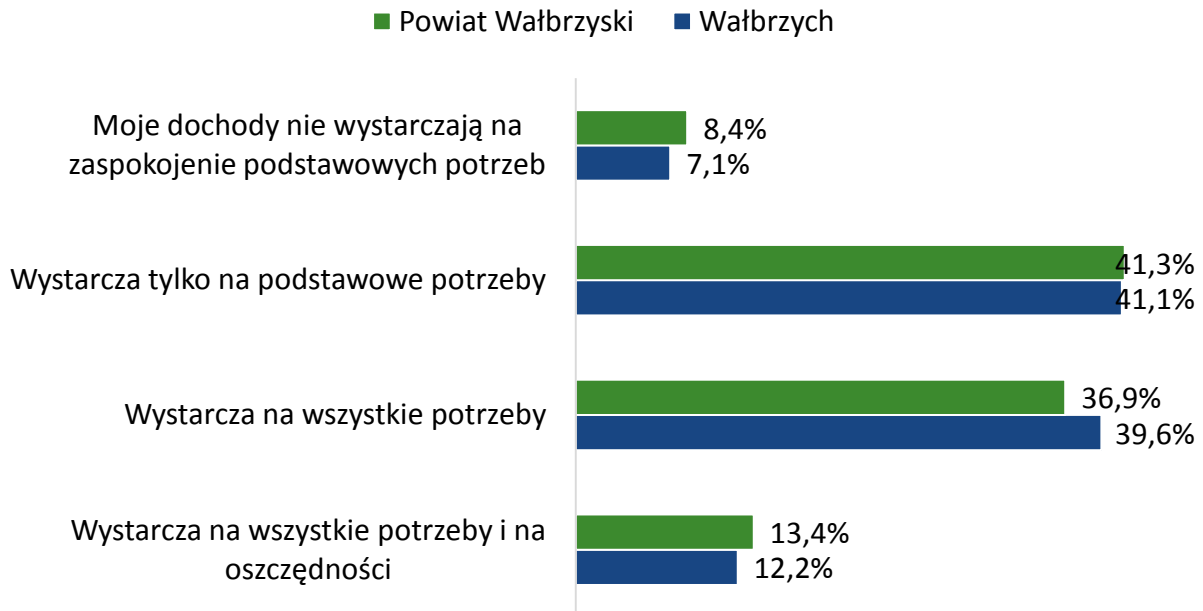


Większość badanych, którzy są aktywni zawodowo pracuje w ramach umowy o pracę, w większości przypadków jest to umowa na czas nieokreślony lub określony. Dość spora grupa pracuje w ramach samozatrudnienia. Zdecydowana większość badanych pracuje w przedsiębiorstwach prywatnych (84,9% w przypadku powiatu wałbrzyskiego, 79,2% w mieście Wałbrzychu). Dość ciekawie przedstawia się także średnia łączna liczba lat pracy: w przypadku powiatu wałbrzyskiego wynosi ona 17,5 roku, w mieście Wałbrzychu 16,82. Z kolei liczba lat pracy w obecnym miejscu zatrudnienia wynosi średnio 8,7 dla powiatu i 8,6 dla miasta. Widoczne jest zatem, że rynek pracy dla osób pracujących jest dość ustabilizowany i osoby takie stosunkowo rzadko zmieniają miejsce zatrudnienia, co niewątpliwie może wiązać się z sytuacją na całym rynku pracy, który na tym obszarze jest raczej trudny dla pracowników.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 8. Ocena własnej sytuacji finansowej

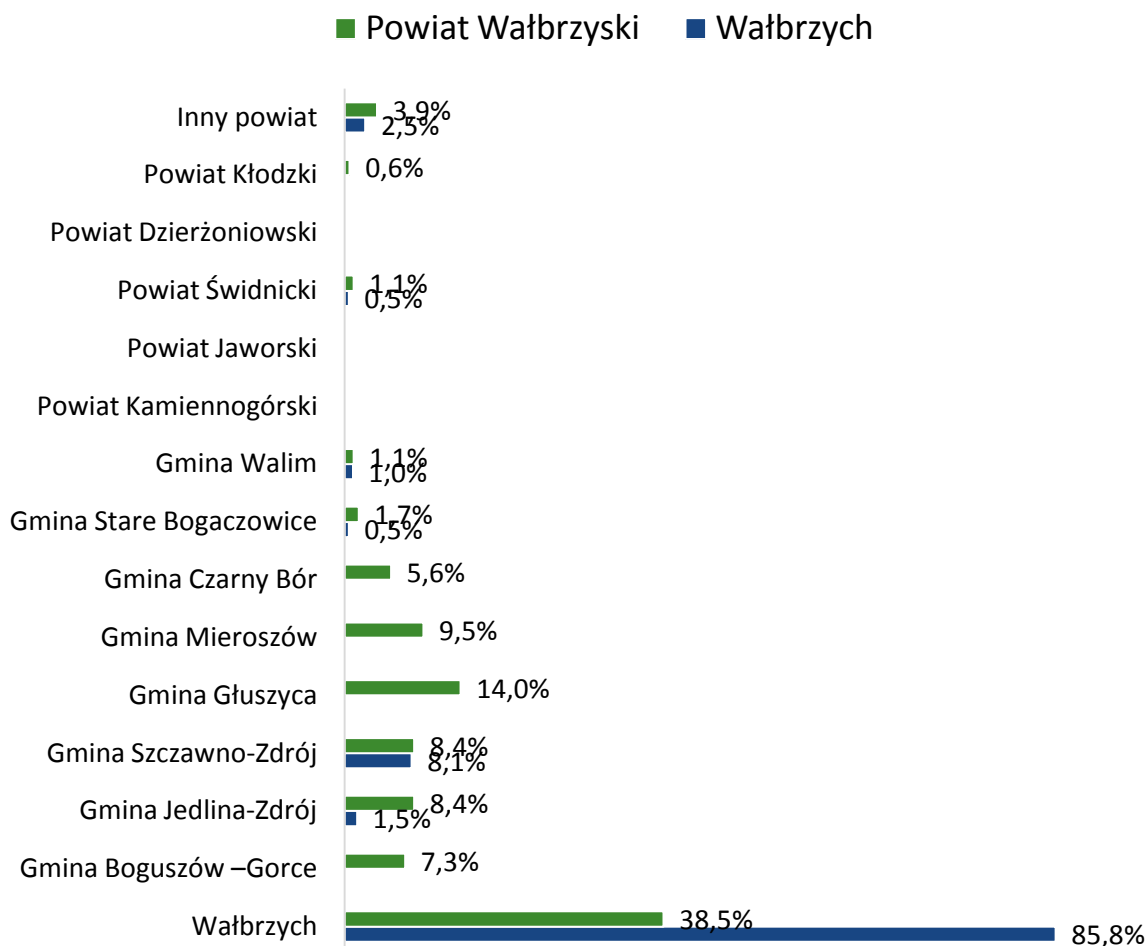


Okazuje się, że badani, którzy pracują dość dobrze oceniają własną sytuację finansową. Ponad 50% w przypadku obu grup terytorialnych deklaruje, że starcza im co najmniej na wszystkie potrzeby. Jest oczywiście dość spora grupa osób, które nie najlepiej oceniają własną sytuację i jest ona dość podobna (choć nieco mniejsza) pod względem liczebności do osób, które oceniają ją dobrze.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 9. Miejsce pracy badanych

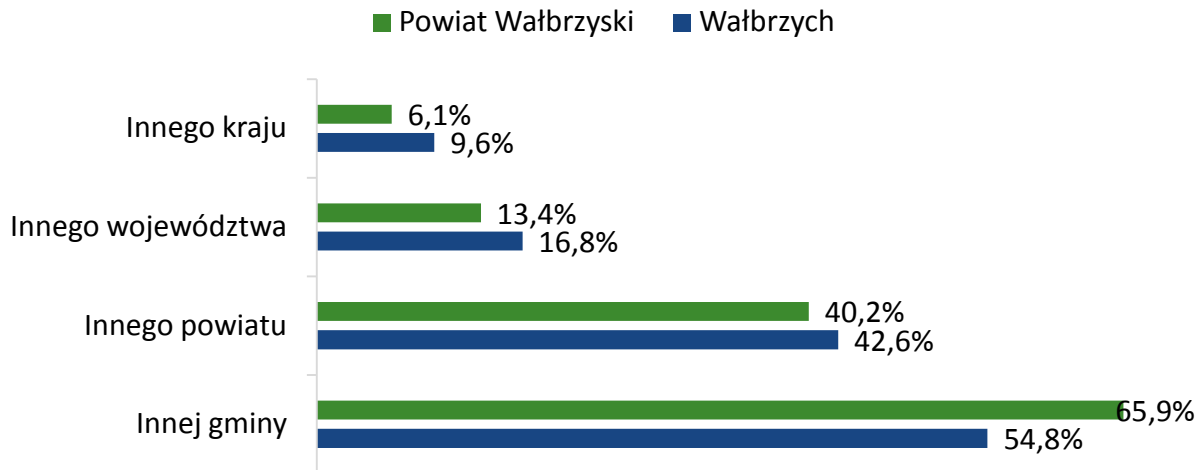


Badani, którzy pracują najczęściej pracują w Wałbrzychu (dotyczy to szczególnie mieszkańców samego miasta). Mieszkańcy powiatu znacznie częściej pracują w innych częściach powiatu lub poza nim. Oczywiście jest to związane z faktem, że wielu z nich pracuje w miejscu swojego zamieszkania lub też dojeżdża do pracy w swojej najbliższej okolicy.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

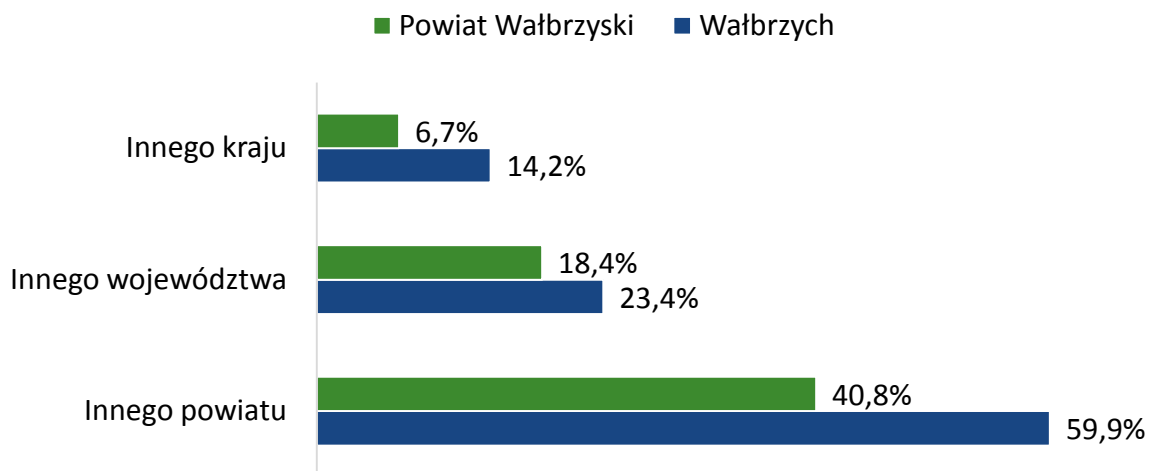
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 10. Deklaracja dojazdów do pracy



Badani z powiatu wałbrzyskiego nieco częściej od mieszkańców samego miasta deklarowali, że byliby w stanie dojeżdżać do pracy do innej gminy (co często i tak czynią). W przypadku dojazdów do innego powiatu, województwa lub kraju, to mieszkańcy miasta częściej deklarowali chęć takich dojazdów.

Wykres 11. Deklaracja przeprowadzki

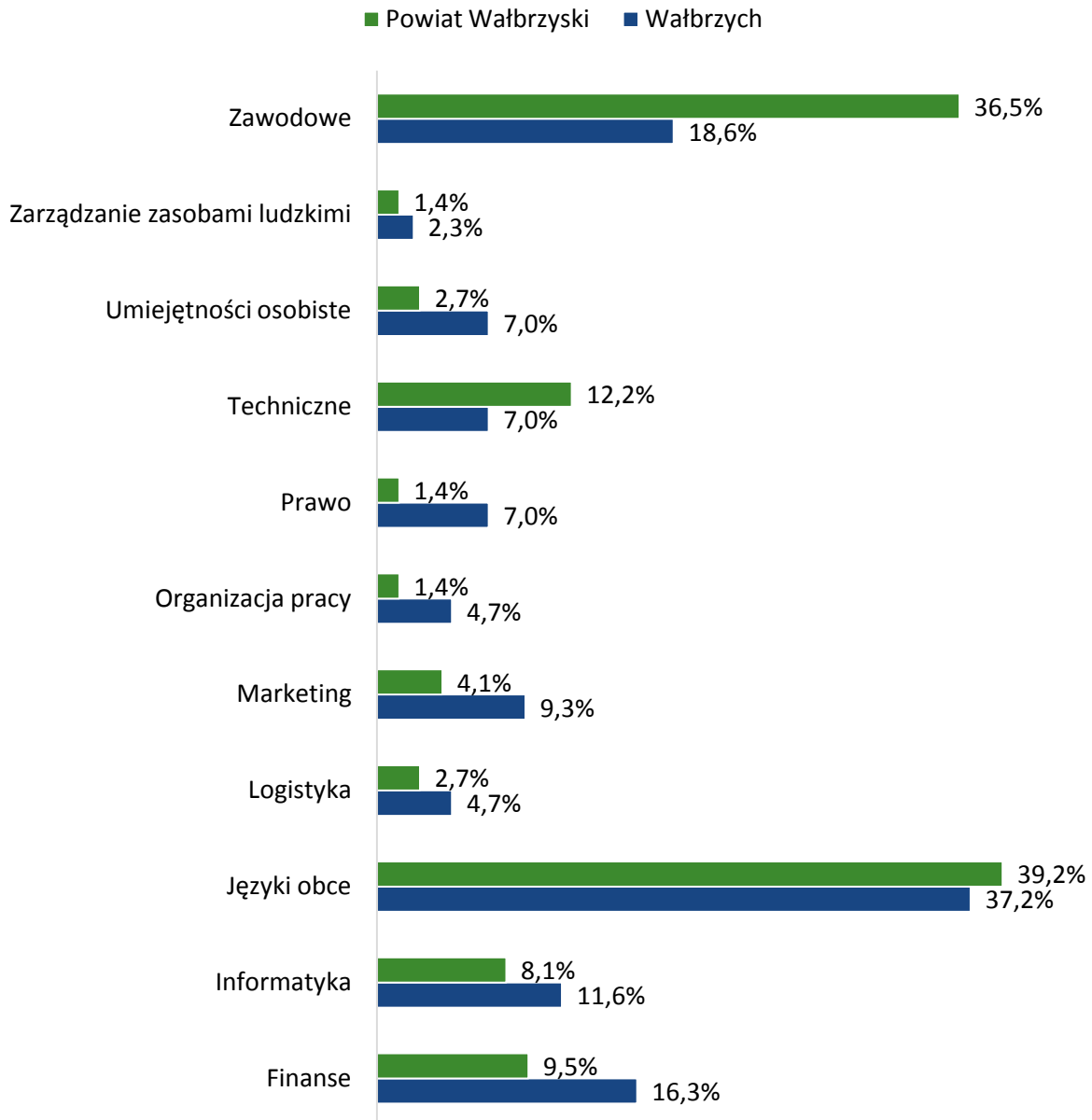


W przypadku deklaracji przeprowadzki w związku z poszukiwaniem pracy, to badani z Wałbrzycha częściej od mieszkańców powiatu wałbrzyskiego deklarowali chęć czy też możliwość przeprowadzenia się w związku z podjęciem pracy w innym miejscu.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 12. Rodzaje potrzeb szkoleniowych

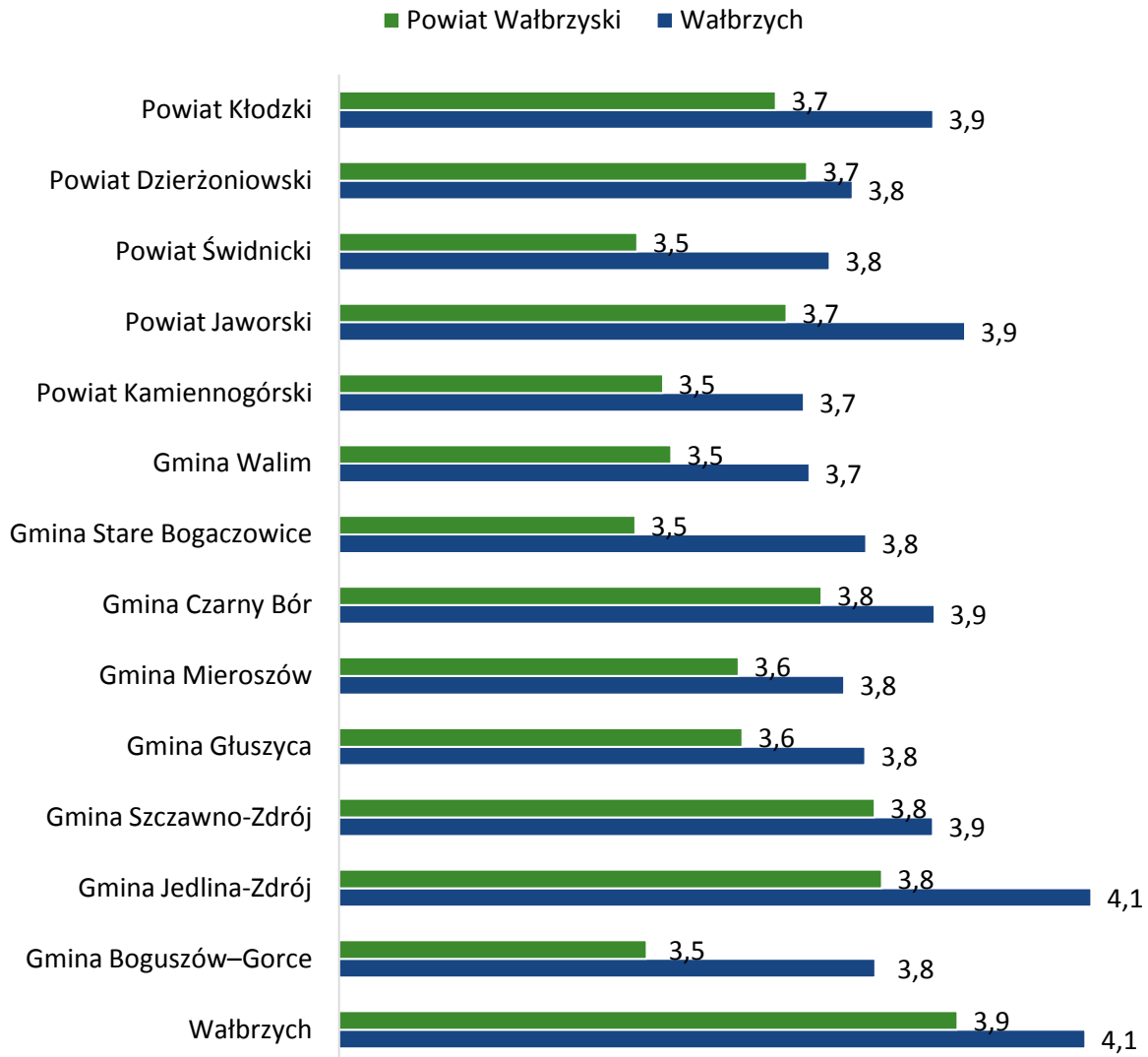


Okazuje się, że tylko 17,2% mieszkańców Wałbrzycha oraz 29,6% powiatu wałbrzyskiego ma jakiegokolwiek potrzeby szkoleniowe. Jeśli już takowe potrzeby posiada, to mają one głównie charakter szkoleń w zakresie języków obcych oraz szeroko pojętych szkoleń zawodowych lub technicznych.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 13. Ocena transportu publicznego



Poprosiliśmy badanych o ocenę transportu publicznego jeżdżącego z ich miejsca zamieszkania do wybranych miejsc w powiecie wałbrzyskim lub poza nim. Okazuje się, co nie powinno zbyt mocno dziwić, że to mieszkańcy miasta Wałbrzycha nieco lepiej oceniali transport publiczny niż mieszkańcy powiatu. Niewątpliwie jednak transport publiczny jeżdżący z głównego miasta w obszarze funkcjonalnym do pozostałych ośrodków jest znacznie lepszy niż w przypadku miejscowości otaczających obszar rdzeniowy tego obszaru.

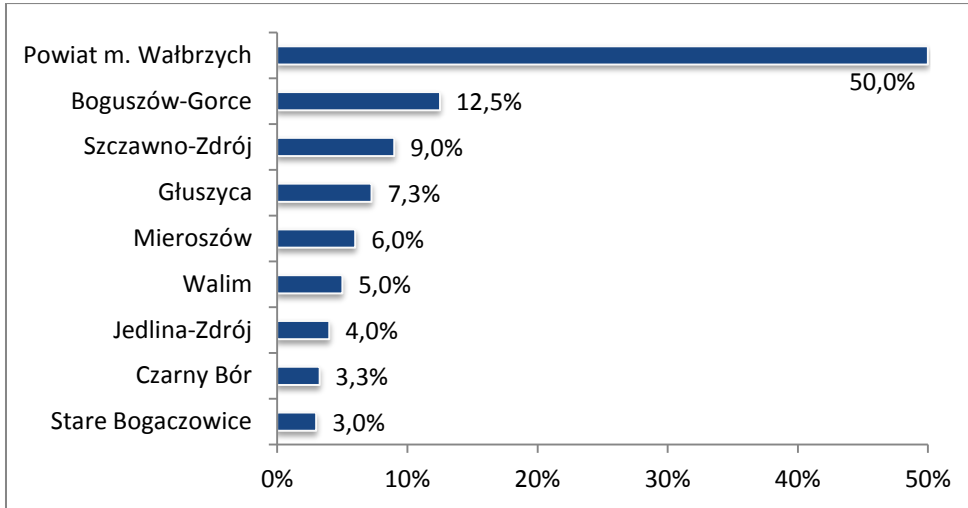
Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

BADANIE Z PRZEDSIĘBIORCAMI POWIATU WAŁBRZYSKIEGO I MIASTA WAŁBRZYCHA

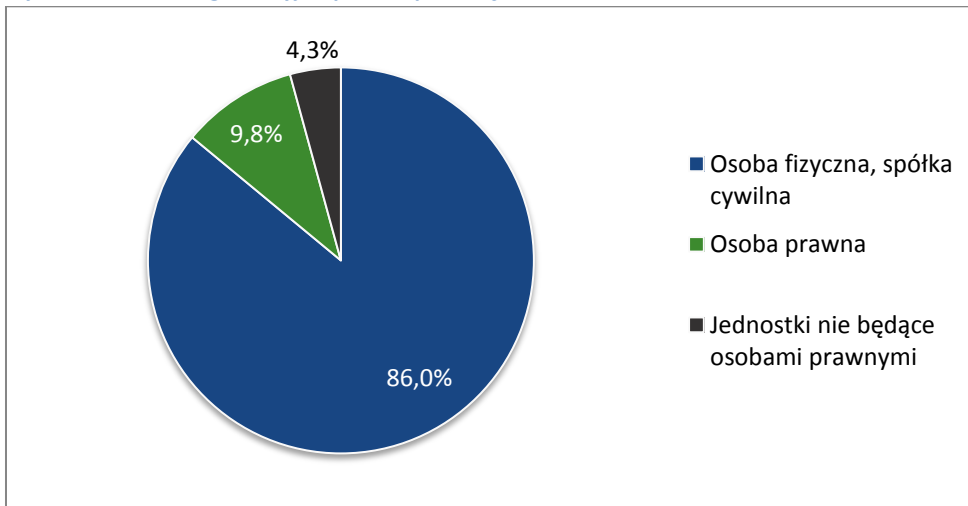
W badaniu przedsiębiorców powiatu wałbrzyskiego udział wzięło łącznie 400 respondentów, reprezentujących podmioty gospodarcze prowadzące działalność na całym badanym obszarze.

Wykres 14. Siedziba przedsiębiorstwa



Połowa badanych przedsiębiorstw to firmy działające w Wałbrzychu. Co ósma uczestnicząca w badaniu firma (13%) ma siedzibę w Boguszwie-Gorcach; stosunkowo licznie reprezentowane były również przedsiębiorstwa ze Szczawna-Zdroju (9%).

Wykres 15. Forma organizacyjno-prawna przedsiębiorstwa



Zdecydowana większość badanych podmiotów (86%) to osoby fizyczne oraz tworzone przez nie spółki cywilne. Średnio co dziesiąte uczestniczące w badaniu przedsiębiorstwo ma osobowość prawną (spółka z o.o., spółka akcyjna, spółdzielnia, stowarzyszenie, fundacja). Jeden na dwadzieścia

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

pięć podmiotów (4%) natomiast to jednostka nie będąca osobą prawną – spółka jawna, komandytowa lub komandytowo-akcyjna.

Tabela 1. Główny obszar działalności przedsiębiorstwa

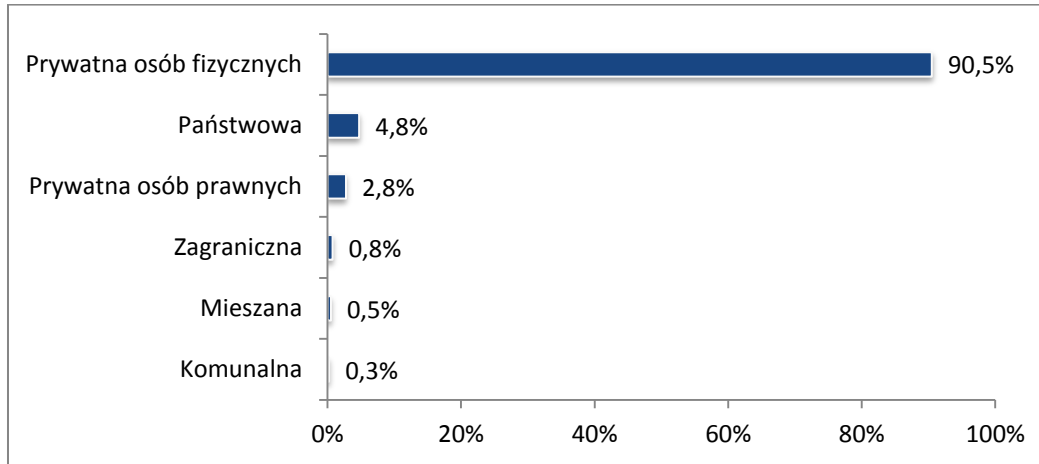
Branża	Częstość	Procent
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	4	1,0%
Motoryzacja	26	6,5%
Usługi dla ludności	116	29,0%
Informatyka	6	1,5%
Budownictwo	66	16,5%
Produkcja	17	4,3%
Handel hurtowy	7	1,8%
Handel detaliczny	46	11,5%
Transport, logistyka i magazynowanie	19	4,8%
Finanse i ubezpieczenia	14	3,5%
Nieruchomości – pośrednictwo, wynajem i leasing	7	1,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i usługi techniczne	10	2,5%
Doradztwo w zakresie zarządzania	4	1,0%
Pomoc techniczna i administracyjna	3	0,8%
Usługi edukacyjne	15	3,8%
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	16	4,0%
Sztuka, rozrywka i rekreacja	3	0,8%
Zakwaterowanie	2	0,5%
Usługi spożywcze	19	4,8%

Blisko co trzecia (29%) badana firma to podmiot świadczący usługi dla ludności lub usługi komunalne. Stosunkowo licznie w próbie badawczej pojawiały się również firmy budowlane (17%) oraz zajmujące się handlem detalicznym (12%). Mniej niż jeden na sto badanych podmiotów zajmował się natomiast pomocą techniczną i administracją, sztuką, rozrywką i rekreacją oraz zakwaterowaniem.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

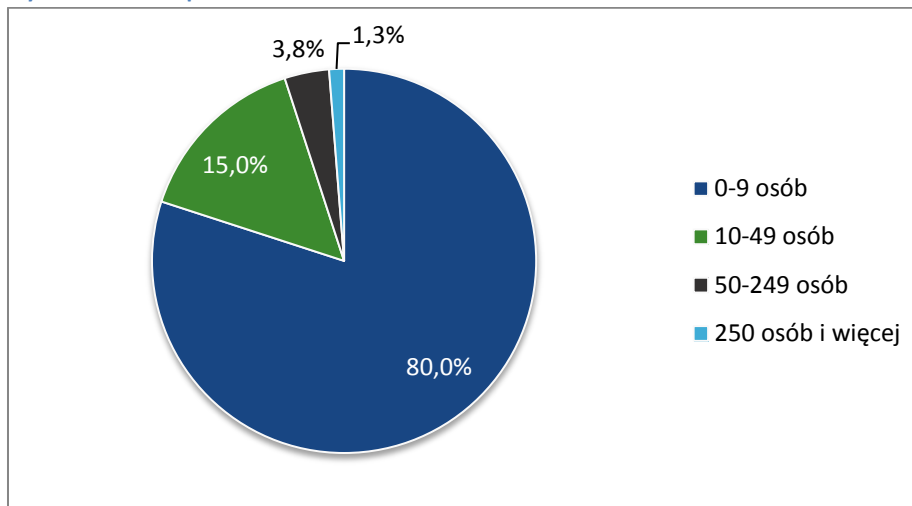
Wykres 16. Forma własności przedsiębiorstwa



Zdecydowana większość, bo aż 91% badanych przedsiębiorstw, to firmy będące prywatną własnością osób fizycznych. Średnio co dwudziesty uczestniczący w badaniu podmiot (5%) to firma państwowa, zaś najrzadziej w próbie badawczej występowały spółki komunalne.

Badane firmy najczęściej reprezentowane były przez właścicieli lub współwłaścicieli – sytuacja taka miała miejsce w 70% przedsiębiorstw. W 14 firmach wypowiadał się członek najbliższej rodziny właściciela – małżonek, dziecko lub rodzic, a w 5 – pełnomocnik. Kolejne 28 firm reprezentowanych było przez kierowników lub dyrektorów jednostek organizacyjnych, a czterokrotnie mniej przez prezesów lub wiceprezesów zarządu. W 45 przypadkach w wywiadzie udział brali pracownicy.

Wykres 17. Liczba pracowników



Analogicznie do struktury form organizacyjno-prawnych rozkłada się również wielkość badanych firm ze względu na liczbę zatrudnianych pracowników. Cztery piąte badanych podmiotów to przedsiębiorstwa zatrudniające maksymalnie 9 osób, a kolejne 15% ma zatrudnienie nieprzekraczające 49 pracowników. Zaledwie jedna na sto badanych firm deklaruje zatrudnianie 250 lub więcej osób.

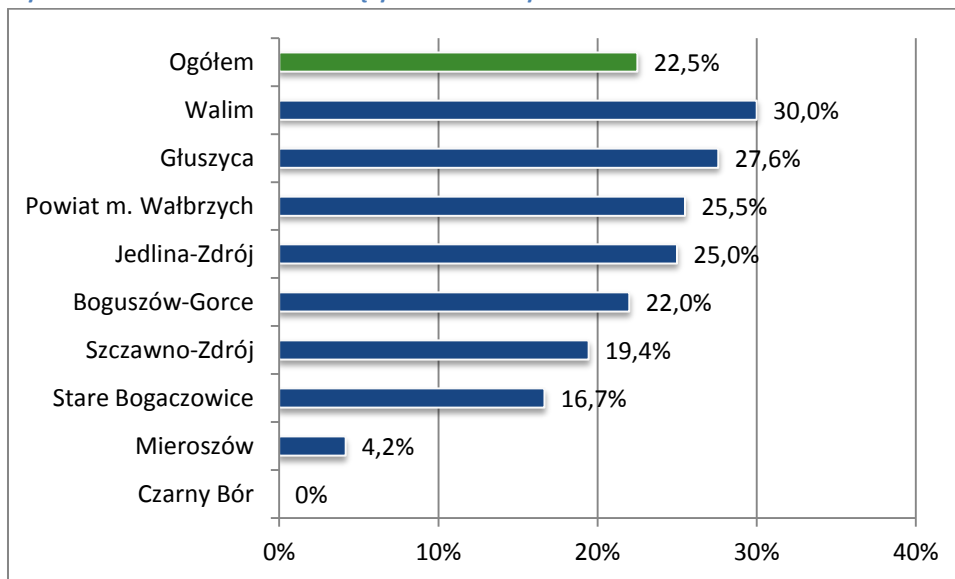
Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Plany dotyczące zatrudnienia

Pierwsza część badania poświęcona była planom przedsiębiorców dotyczącym zmian zatrudnienia w reprezentowanych przez nich firmach w nadchodzącym roku.

Wykres 18. Planowane w nadchodzącym roku zmiany zatrudnienia



Zmiany w liczbie zatrudnianych pracowników planuje w nadchodzącym roku 23% działających w powiecie wałbrzyskim przedsiębiorstw. Deklaracje takie najczęściej składane są w firmach działających w gminach Walim (30%) oraz Głuszyca (28%). Wśród przedsiębiorców działających w Mioszowie, zaledwie jeden na dwudziestu pięciu przypuszcza, że w najbliższym roku zmieni się liczba osób, które zatrudnia, natomiast w Czarnym Borze deklaracja taka nie padła ani razu.

Tabela 2. Planowane zmiany w zatrudnieniu

	Liczba wskazań	Minimum	Maksimum	Średnia
Zwiększenie zatrudnienia	88	1	20	2,01
Zmniejszenie zatrudnienia	7	1	3	1,57

Zdecydowana większość przedsiębiorców, którzy przewidują w nadchodzącym roku zmiany w liczbie zatrudnionych (93%) deklaruje, że liczba pracowników w ich firmach zwiększy się, średnio o około dwie osoby ($m=2,01$). Spadek zatrudnienia, przewidywany w zaledwie siedmiu firmach, wynosi maksymalnie trzech pracowników ($m=1,57$).

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Tabela 3. Tworzone stanowiska

sprzedawca, przedstawiciel handlowy	24	elektromonter	1
mechanik	9	fizjoterapeuta	1
pracownik fizyczny	8	grafik komputerowy	1
kierowca	6	informatyk	1
pracownik budowlany	6	lekarz	1
instruktor	5	lektor	1
monter	5	logistyka	1
kucharz	4	malarz pokojowy	1
elektryk	3	manikiurzystka	1
operator maszyn	3	montażysta	1
pracownik biurowy	3	murarz	1
fryzjer	2	ogrodnik	1
księgowa	2	pracownik sortowni węgla	1
magazynier	2	serwisant	1
stażysta	2	spawacz	1
tylnkarz	2	szlifierz	1
administrator nieruchomości	1	trener tenisa	1
asystent	1	windykator	1
asystentka stomatologiczna	1	wulkanizator	1
betoniarz	1	zbrojarz	1
blacharz	1	zgrzewacz	1
cieśla	1		

W aż 24 spośród 88 planujących zwiększenie zatrudnienia firmach poszukiwani będą w nadchodzących miesiącach sprzedawcy i przedstawiciele handlowi. Przedsiębiorstwa zwiększać będą również zatrudnienie niewykwalifikowanych pracowników fizycznych, mechaników samochodowych oraz kierowców. Zwiększy się także zatrudnienie pracowników ogólnobudowlanych.

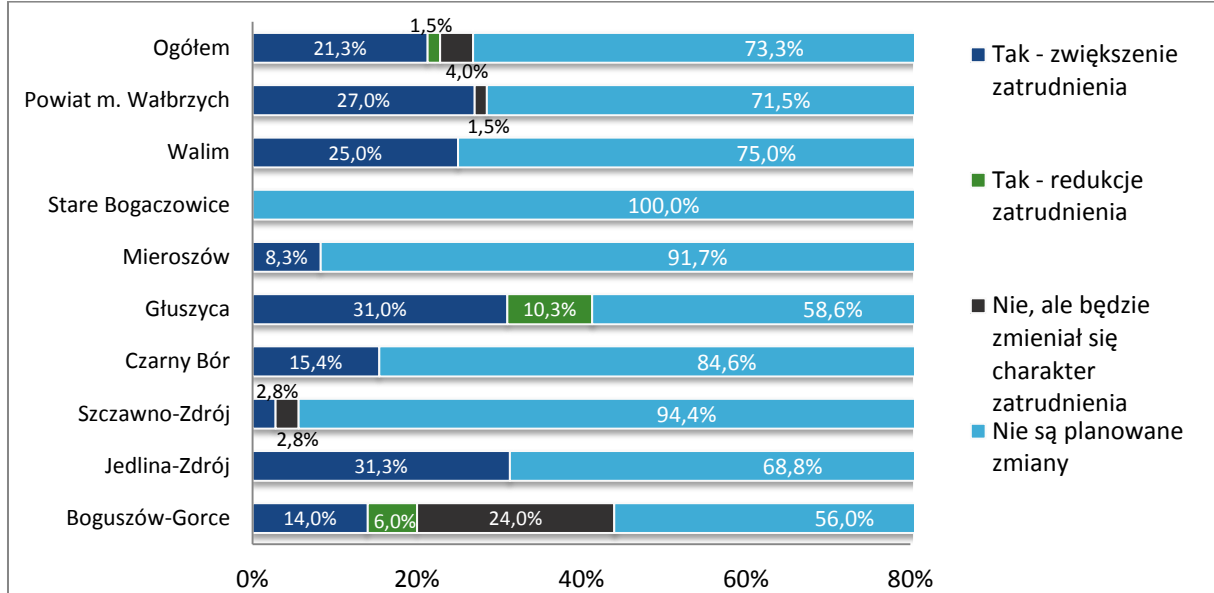
Najczęściej wskazywaną przyczyną planowanego zwiększenia zatrudnienia jest rozwój przedsiębiorstwa – badani deklarują coraz większą liczbę zleceń i pracy do wykonania, które generują niedobory kadry. W zaledwie kilku przypadkach plany zwiększenia zatrudnienia wiązały się natomiast z dużą rotacją pracujących osób i obawą przed konsekwencjami odejścia obecnych pracowników.

Przedsiębiorcy planujący w najbliższym roku zmniejszenie zatrudnienia w swoich firmach wskazali zaledwie trzy stanowiska, które będą likwidowane; były to: elektryk, parkieciarz oraz świetliczanka. Przyczyną konieczności redukcji liczby pracowników jest brak wystarczającej liczby zleceń (jeden przypadek). W drugim przypadku przyczyną jest – w opinii badanego – nadmierna biurokracja i szkodliwa dla gospodarki działalność burmistrza, która uniemożliwia przedsiębiorstwu skuteczne funkcjonowanie na rynku.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 19. Plany zmian w zatrudnieniu w kolejnych latach

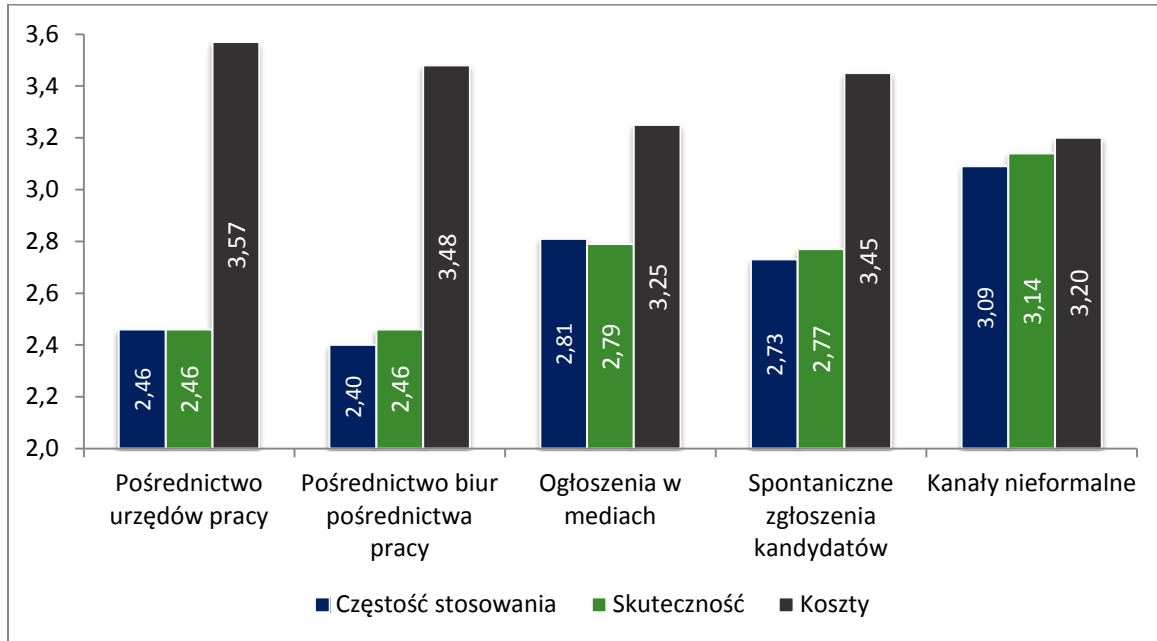


Blisko trzy czwarte (73%) badanych przedsiębiorców deklaruje, że w dalszej niż najbliższy rok perspektywie czasowej nie planuje żadnych zmian w zatrudnieniu; najczęściej odpowiedź taka padała w Starych Bogaczowicach oraz Szczawnie-Zdroju. Jeden na dwudziestu pięciu respondentów (4%) przyznaje, że w nadchodzących latach zmieni się charakter zatrudnienia w jego przedsiębiorstwie i poszukiwani będą pracownicy o nowych kwalifikacjach; ta deklaracja szczególnie często pojawiała się wśród przedsiębiorców działających w Boguszowie-Gorcach (24%). Średnio w co piątym przedsiębiorstwie w powiecie (21%) zatrudnienie w nadchodzących latach będzie systematycznie rosło; szczególnie optymistycznie wypowiadają się na ten temat pracodawcy z Jedliny-Zdroju oraz Głuszyczy (po 31% wskazań).

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 20. Ocena stosowanych form rekrutacji; skala: <1;5>



Respondenci proszeni byli o ocenę stosowanych przez siebie form rekrutacji w trzech aspektach: częstości ich stosowania, efektywności oraz generowanych kosztów. We wszystkich obszarach ocena wyrażana była w pięciopunktowej skali, gdzie 1 oznaczało formę ocenianą najgorzej, zaś 5 wskazywało na notę najwyższą.

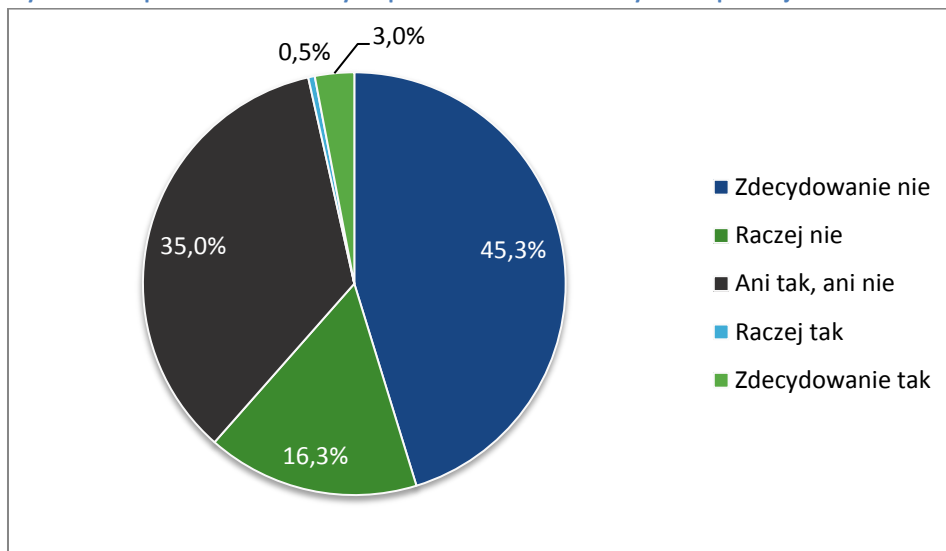
Najbardziej stosowanymi formami rekrutacji okazało się być korzystanie z usług pośredników – profesjonalnych biur pośrednictwa pracy (m=2,40) oraz urzędów pracy (m=2,46). Są to jednocześnie sposoby rekrutacji uznane przez pracodawców za najmniej skuteczne. Korzystanie z pośrednictwa urzędów pracy jest natomiast uważane przez pracodawców za stosunkowo najtańszą formę wyszukiwania nowych pracowników (m=3,57, gdzie 1 oznacza „najdrożej”, zaś 5 – „najtaniej”).

Najczęściej wybieraną (m=3,09) przez pracodawców powiatu wałbrzyskiego formą rekrutacji jest korzystanie z kanałów nieformalnych, czyli rekrutacja wewnętrzna oraz w gronie znajomych osób. Przedsiębiorcy doceniają przede wszystkim wysoką efektywność tej metody (m=3,14), pomimo jej relatywnie wysokich kosztów (m=3,20).

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 21. Zapotrzebowanie firmy na pracowników o określonych kompetencjach



Zdecydowana większość badanych (62%) deklaruje, że w ich firmach nie brakuje pracowników o określonych kompetencjach – przeciwną opinię wyraża niespełna 4% respondentów. Jedna trzecia uczestników badania (35%) nie potrafi natomiast jednoznacznie wypowiedzieć się na ten temat.

Większość respondentów na pytanie o to, jakich kompetencji brakuje wśród pracowników ich przedsiębiorstw wskazuje konkretne zawody (20 przypadków), powtarzając, jakich osób będą poszukiwać w nadchodzącym roku. W pozostałym gronie nacisk kładziony jest przede wszystkim na doświadczenie zawodowe potencjalnych pracowników (3 wskazania) oraz posiadanie przez nich praktycznych umiejętności zawodowych (3 wskazania). Ważne dla pracodawców jest również ukończenie przez potencjalnych pracowników szkoleń i kursów zawodowych (4 wskazania), znajomość języków obcych oraz umiejętność obsługi komputera (po 2 wskazania). Istotne są również umiejętności samodzielnej organizacji pracy, uczciwość, sumienność oraz obowiązkowość.

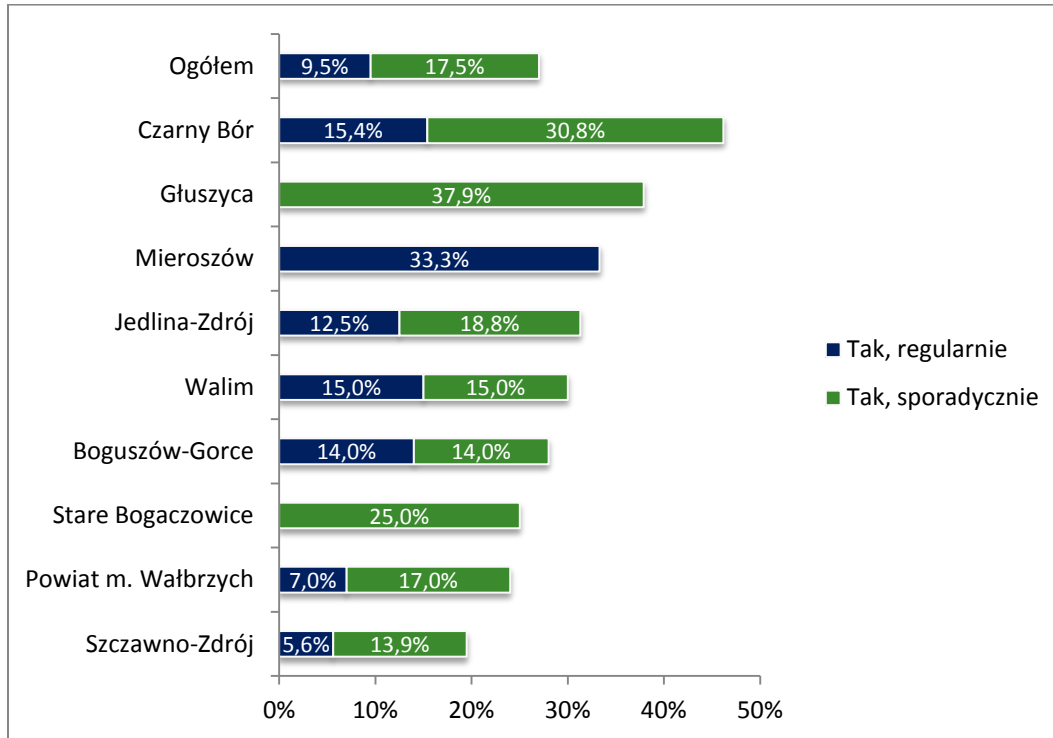
Współpraca z instytucjami rynku pracy

Kolejna część wywiadu dotyczyła współpracy przedsiębiorców powiatu wałbrzyskiego z instytucjami rynku pracy oraz organami samorządu terytorialnego. Szczególną uwagę zwrócono na jakość współpracy pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy w Wałbrzychu.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 22. Współpraca z PUP w Wałbrzychu



Nieco ponad jedna czwarta (27%) przedsiębiorców powiatu wałbrzyskiego deklaruje, że podejmuje współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Wałbrzychu; niespełna co dziesiąty respondent robi to regularnie. Najczęściej z PUP w Wałbrzychu współpracują przedsiębiorcy działający na terenie gminy Czarny Bór (46% odpowiedzi twierdzących), najrzadziej natomiast respondenci ze Szczawna-Zdroju (19%). Regularną współpracę z urzędnikami PUP deklarują najczęściej (w jednej trzeciej badanych przypadków) przedsiębiorcy z gminy Mioszów.

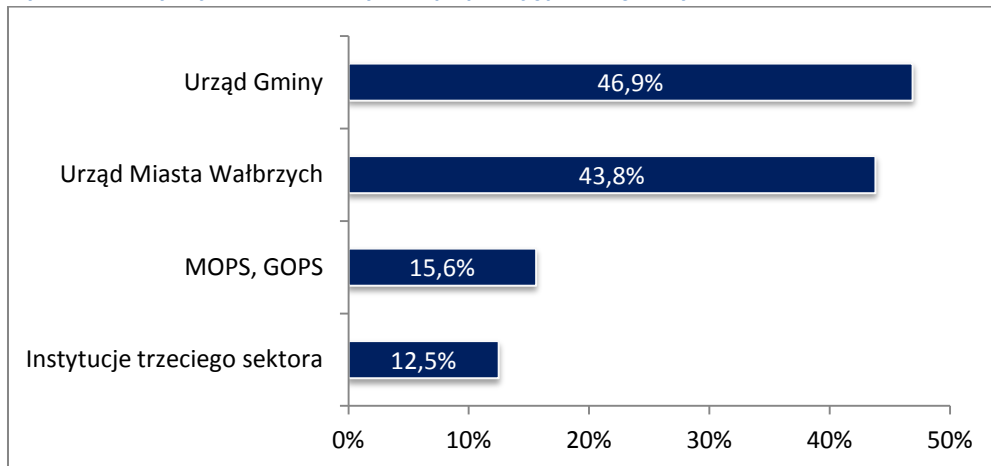
Na pytanie o powody braku współpracy z PUP, aż 87% badanych odpowiada, że nie odczuwa takiej potrzeby, gdyż nie zatrudnia nowych pracowników lub samodzielnie radzi sobie z ich wyszukiwaniem. W pozostałym gronie najczęściej wskazywane przyczyny to trudność ze znalezieniem za pośrednictwem Urzędu Pracy pracowników o odpowiednich kwalifikacjach (3 wskazania), negatywny stosunek do samej instytucji urzędów pracy (4 wskazania), oraz skomplikowane, zbiurokratyzowane warunki współpracy, wpływające na nadmierne wydłużenie się procesu rekrutacji.

Na pytanie o inne instytucje rynku pracy, z którymi współpracują, aż 92% respondentów przyznaje, że nie ma żadnych takich podmiotów. Niespełna 6% współpracuje sporadycznie z innymi niż PUP w Wałbrzychu podmiotami, a tylko jeden na pięćdziesięciu przedsiębiorców regularnie prowadzi taką współpracę. Wskazywane podmioty to Urząd Miasta w Wałbrzychu oraz urzędy gmin (po 3 wskazania). Wszyscy respondenci deklarują zgodnie, że nie odczuwają potrzeby kooperacji z innymi niż Powiatowy Urząd Pracy instytucjami.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

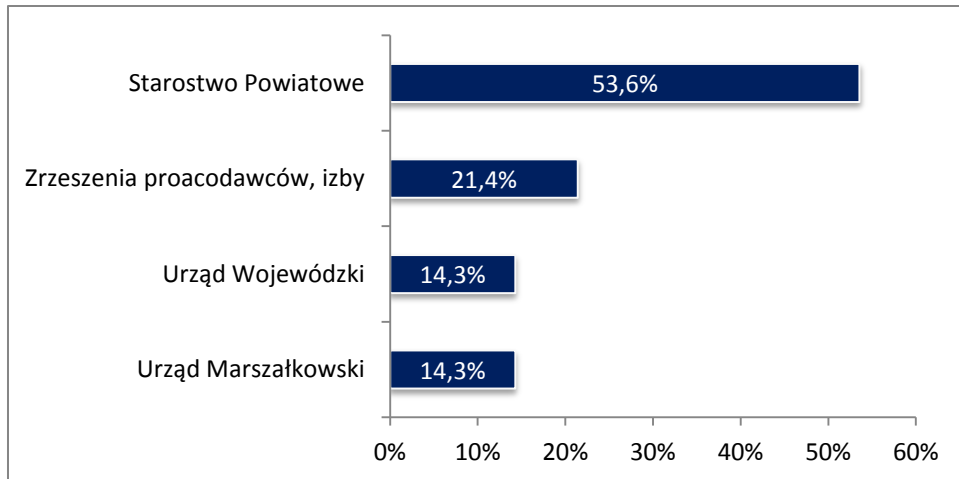
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 23. Instytucje lokalne, z którymi współpracują przedsiębiorcy



W gronie przedsiębiorców współpracujących z instytucjami innymi niż PUP w Wałbrzychu, blisko połowa (47%) potwierdza, że współdziała z lokalnymi urzędami gmin; nieznacznie mniej liczna grupa (44%) współpracuje również z Urzędem Miasta Wałbrzycha. Co ósmy badany w tej grupie (13%) podejmuje współpracę ze stowarzyszeniami lub fundacjami, a kolejne 16% współdziała także z lokalnymi ośrodkami pomocy społecznej.

Wykres 24. Instytucje ponadlokalne, z którymi współpracują przedsiębiorcy



W gronie przedsiębiorców współpracujących z instytucjami ponadlokalnymi dominują deklarujący współdziałanie z urzędnikami Starostwa Powiatowego (54%). Co czwarty pracodawca (21%) wskazuje również na swoją współpracę z organizacjami pracodawców (jedyną wymienioną z nazwy jest Konfederacja Lewiatan). Po 14% przedsiębiorców deklarują współpracę z Urzędem Marszałkowskim o raz Urzędem Wojewódzkim, ani jeden natomiast nie korzysta ze wsparcia instytucji otoczenia biznesu.

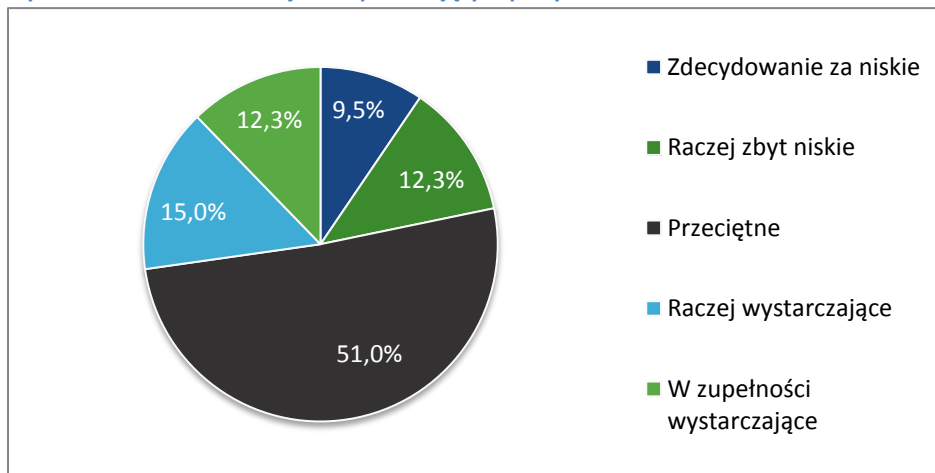
Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Kwalifikacje pracowników

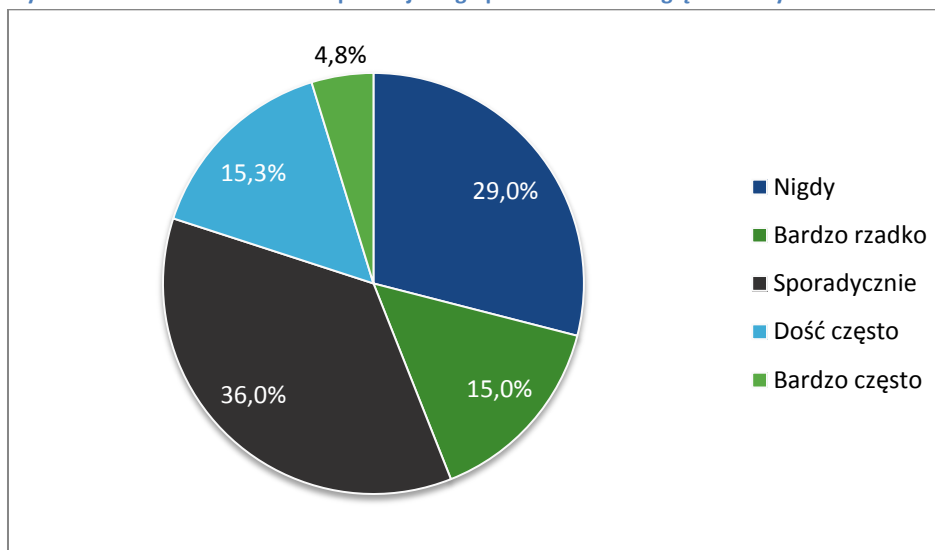
W badaniu ilościowym z pracodawcami powiatu wałbrzyskiego poruszono również zagadnienie kompetencji pracowników oraz osób poszukujących pracy w ich przedsiębiorstwach. Podjęto próbę zdiagnozowania wielkości luki kompetencyjnej oraz omówiono sposoby jej redukcji, które stosowane są w badanych podmiotach.

Wykres 25. Ocena kwalifikacji osób poszukujących pracy



Ponad połowa pracodawców (51%) proszona o ocenę kwalifikacji osób poszukujących pracy w ich przedsiębiorstwach oceniła je jako przeciętne. Co piąty respondent (22%) uznał kompetencje i umiejętności potencjalnych pracowników za zbyt niskie, natomiast jako wystarczające oceniło je nieznacznie więcej pracodawców (27%).

Wykres 26. Zdarzenie odrzucenia potencjalnego pracownika ze względu na zbyt niskie kwalifikacje

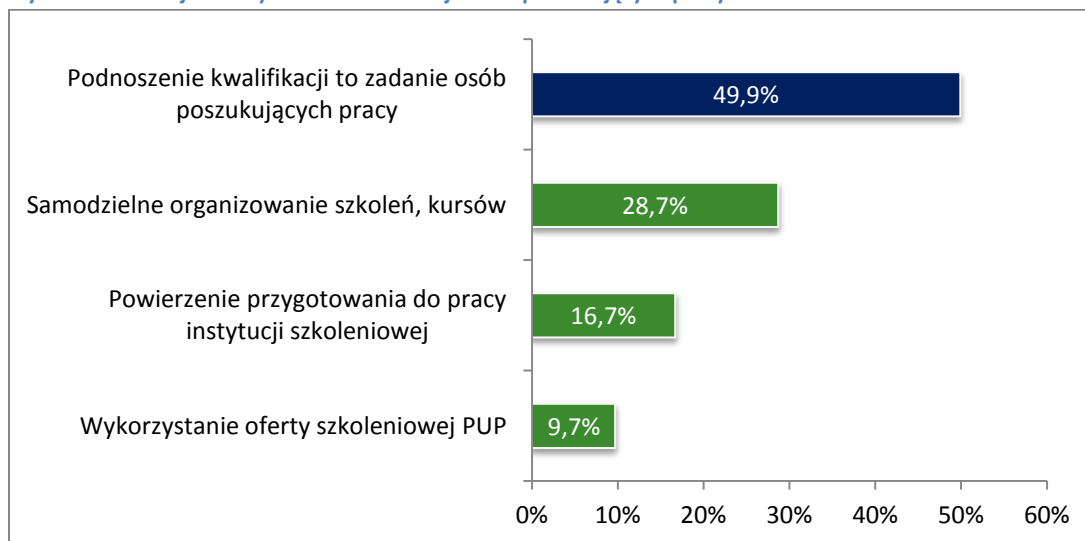


Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Jeden na dwudziestu (5%) pracodawców powiatu wałbrzyskiego przyznaje, że bardzo często zdarza im się odmówić zatrudnienia osobom poszukującym pracy ze względu na zbyt niski poziom ich kwalifikacji zawodowych, a kolejne 15% deklaruje, że sytuacja taka spotyka ich dość często. Przeciwnie, nigdy nie odmówiło zatrudnienia ze względu na niewystarczające kompetencje 29% badanych, a w 15% przypadków sytuacja takie mają miejsce bardzo rzadko.

Wykres 27. Reakcje na zbyt niskie kwalifikacje osób poszukujących pracy



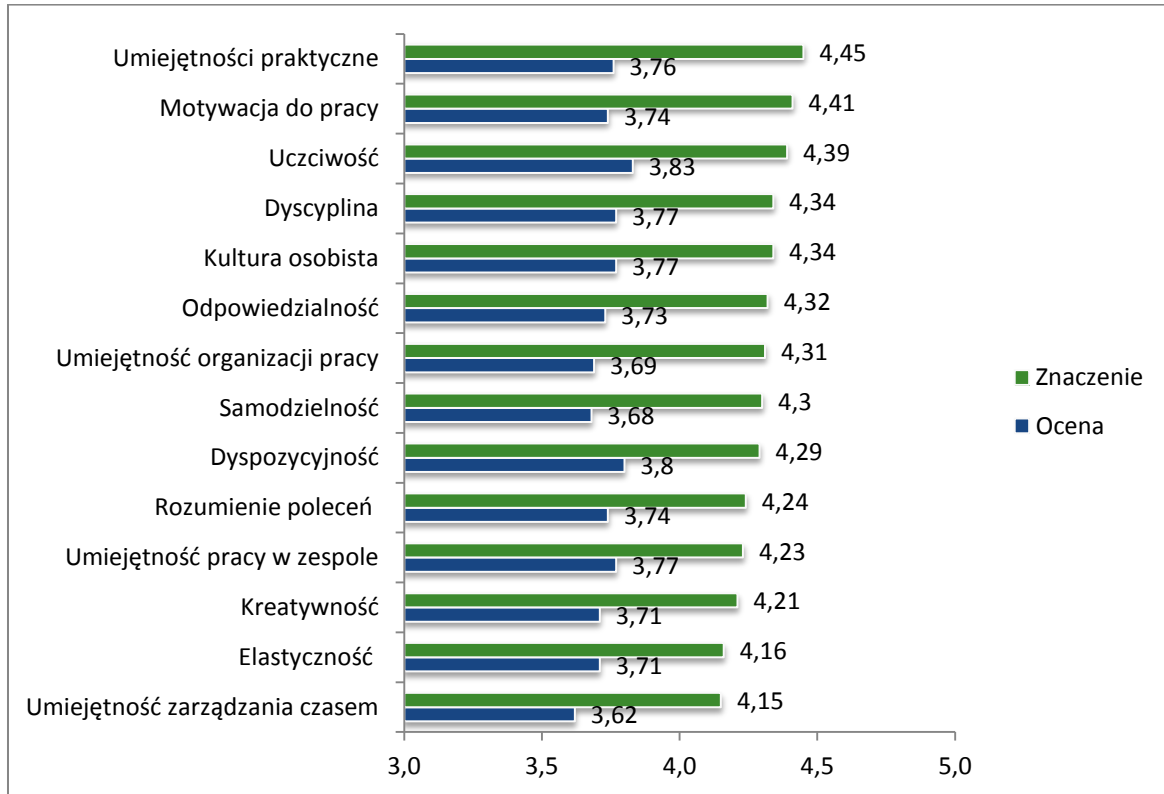
Połowa ankietowanych przedsiębiorców przyznaje, że w żaden sposób nie wspiera potencjalnych pracowników w uzupełnianiu kwalifikacji zawodowych – konkurencja na rynku pracy jest wystarczająco wysoka, by pracodawcy mogli uznać, że jest to wyłącznie zadanie osób poszukujących pracy. Mimo to, blisko 29% przedsiębiorców samodzielnie organizuje kursy i szkolenia, mające na celu poprawę kwalifikacji przyszłych pracowników, a kolejne 17% wykorzystuje do tego wsparcie profesjonalnych firm szkoleniowych. Najmniej liczna grupa respondentów (10%) wskazuje szkolenia Powiatowego Urzędu Pracy jako sposób walczenia z luką kompetencyjną osób poszukujących pracy.

W gronie badanych wszyscy respondenci, którzy potrafili odpowiedzieć na pytanie (97 osób) przyznają, że do korzystania z oferty szkoleniowej PUP przekonać może największa dostępność tej formy zwiększania kwalifikacji pracowników w powiecie wałbrzyskim. Jeden na dwudziestu respondentów (5%) uważa, że jest to również sposób najtańszy. Zaledwie 3% badanych w tej grupie uważa natomiast, że korzystanie ze szkoleń PUP daje pracodawcy gwarancję wysokiej jakości kwalifikacji i kompetencji nabytych przez przyszłego pracownika.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 28. Cechy istotne u potencjalnego pracownika i ich ocena; skala: <1;5>



Badani pracodawcy proszeni byli o ocenę, w pięciopunktowej skali, znaczenia czternastu cech osobowych osób starających się o pracę w ich przedsiębiorstwach. Wszystkie omawiane cechy okazały się być dla respondentów ważne, jednak za kluczowe uznać należy umiejętności praktyczne kandydatów (m=4,45), ich motywację do pracy (m=4,41) oraz uczciwość (m=4,39). Najrzadziej jako istotne cechy potencjalnego pracownika wskazywane były natomiast kreatywność, elastyczność oraz umiejętność zarządzania własnym czasem; warto jednak pamiętać, że gros badanych przedsiębiorców poszukuje pracowników wykwalifikowanych oraz niewykwalifikowanych do prac fizycznych, gdzie rzeczywiście cechy te nie mają wpływu na prawidłowe wypełnianie obowiązków zawodowych.

Cechy prezentowane przez pracowników również oceniane były na pięciostopniowej skali; wszystkie badani przedsiębiorcy ocenili *raczej dobrze*. Najlepsze opinie badanych dotyczyły uczciwości (m=3,83) oraz dyspozycyjności (m=3,8) nowo przyjmowanych pracowników. Najniżej oceniane są natomiast samodzielność tych osób (m=3,68) oraz ich umiejętność zarządzania własnym czasem pracy (m=3,62). Największe dysproporcje pomiędzy oczekiwaniami pracodawców a realizacją cechy wśród nowo przyjmowanych pracowników obserwuje się względem własności szczególnie dla przedsiębiorców istotnych – motywacji do pracy (m=0,67) oraz umiejętności praktycznych (m=0,69). Najbardziej zbieżne z oczekiwaniami pracodawców są natomiast umiejętność pracy w zespole (m=0,46) oraz elastyczność (m=0,45) nowych pracowników.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

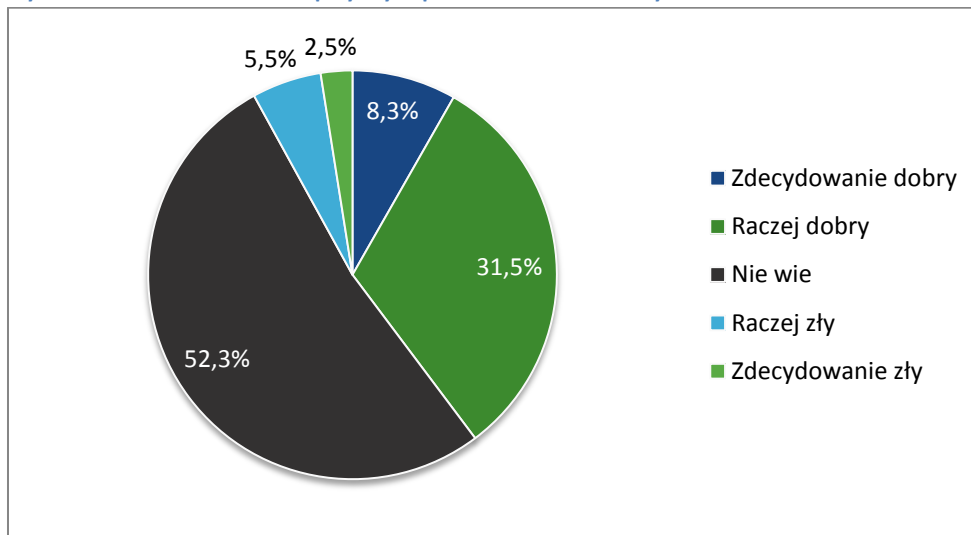
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Współpraca ze szkołami w regionie

Ostatnia część wywiadu poświęcona była szkołom i uczelniom, które kształcą potencjalnych pracowników na wałbrzyski rynek pracy. Przedsiębiorcy proszeni byli zarówno o ocenę poziomu kształcenia w ogóle, jak i o wyrażenie opinii o poszczególnych placówkach.

Absolwenci lokalnych szkół w minionych trzech latach znaleźli zatrudnienie w jednej dziesiątej badanych przedsiębiorstw. W co piątej firmie (22%) planuje się natomiast zatrudnienie w najbliższym czasie osób bez doświadczenia zawodowego.

Wykres 29. Poziom kształcenia przyszłych pracowników w wałbrzyskich szkołach



Ponad połowa (52%) przedsiębiorców z powiatu wałbrzyskiego nie potrafi ocenić jakości kształcenia przyszłych pracowników przez lokalne szkoły ponadgimnazjalne oraz wyższe. Blisko 40% pracodawców poziom kształcenia ocenia pozytywnie; przeciwnie, negatywne oceny wyraża pięciokrotnie mniej respondentów (8%).

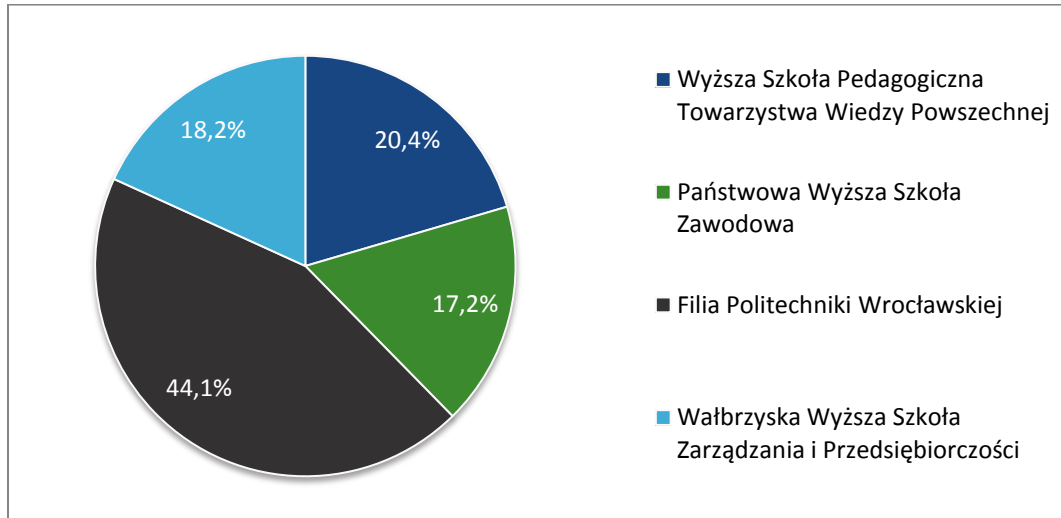
Jako przyczyny negatywnych ocen respondenci wskazywali:

- Brak umiejętności praktycznych absolwentów (10 wskazań),
- Brak przygotowania do wykonywanego zawodu (8 wskazań),
- Niedopasowanie kierunków kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy (5 wskazań),
- Niską jakość kształcenia (4 wskazania).

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 30. Najlepsza szkoła wyższa w regionie wałbrzyskim

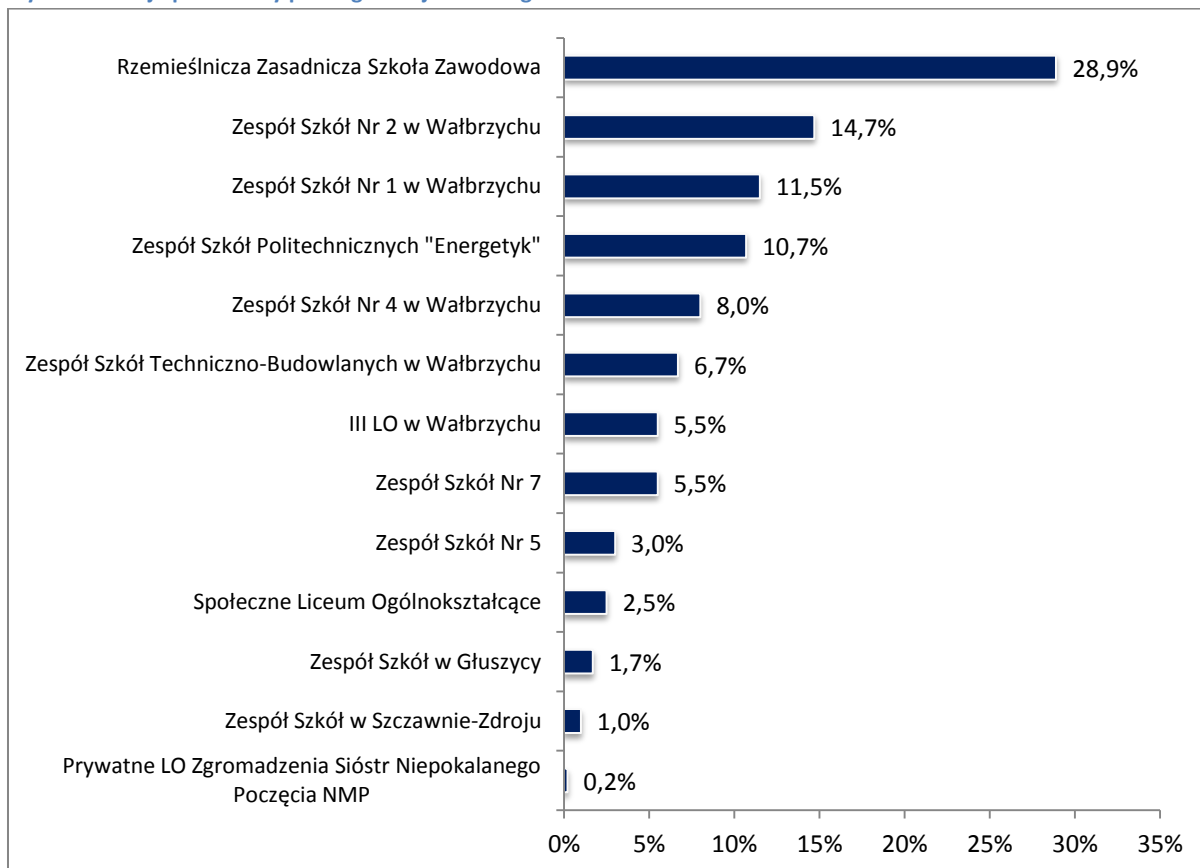


Zdecydowana większość (44%) przedsiębiorców jest zdania, że najlepszą w regionie wałbrzyskim szkołą wyższą jest lokalna filia Politechniki Wrocławskiej. Co piąty respondent (20%) jako najlepszą wskazuje Wyższą Szkołę Pedagogiczną Towarzystwa Wiedzy Powszechnej. Najrzadziej jako najlepsza uczelnia w regionie wymieniana była natomiast Wałbrzyska Wyższa Szkoła Zarządzania i Przedsiębiorczości (17% wskazań).

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 31. Najlepsze szkoły ponadgimnazjalne w regionie

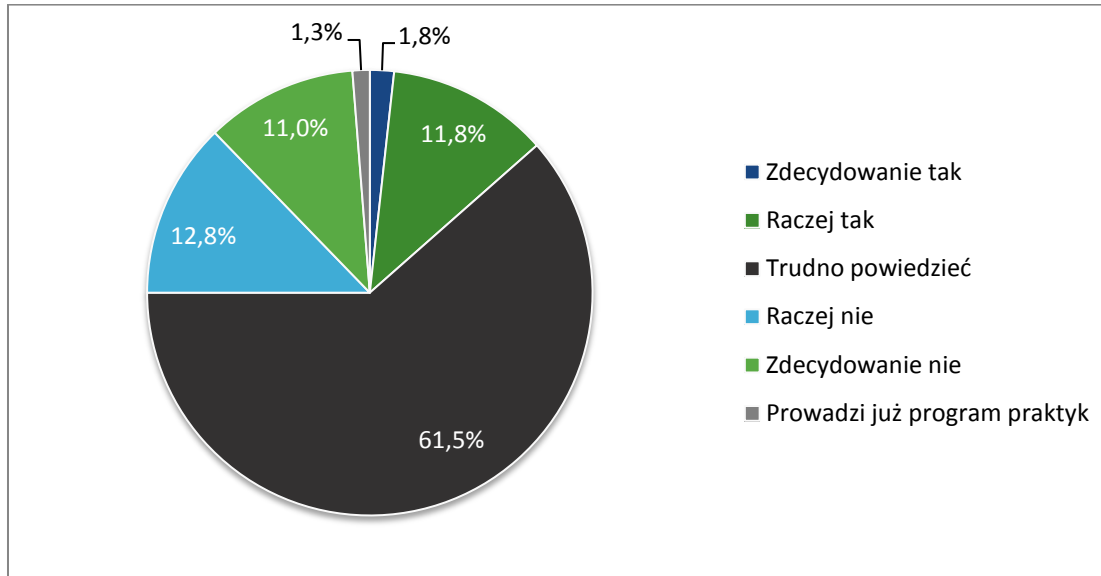


Blisko jedna trzecia (29%) wałbrzyskich przedsiębiorców za najlepszą szkołę ponadgimnazjalną w regionie uważa Rzemieśniczą Zasadniczą Szkołę Zawodową. Niespełna 15% badanych opinię taką wyraziło na temat Zespołu Szkół Nr 2 w Wałbrzychu, a kolejne 12% - o Zespole Szkół Nr 1 w tym mieście. Najbardziej pozytywnymi opiniami pracodawców cieszą się szkoły poza granicami Wałbrzycha: Zespół Szkół w Głuszycy oraz Zespół Szkół w Szczawnie-Zdroju, a także szkoły prywatne – Społeczne Liceum Ogólnokształcące i Prywatne Liceum Ogólnokształcące Zgromadzenia Sióstr Niepokalanego Poczęcia NMP.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 32. Chęć współpracy ze szkołami w zakresie systemowego programu praktyk



Blisko dwie trzecie (62%) respondentów nie potrafiło określić stopnia swojego zainteresowania współpracą z lokalnymi szkołami przy tworzeniu systemowego programu praktyk dla uczniów i studentów. Zainteresowanie takim działaniem wyraziło wstępnie 14% badanych, natomiast blisko co czwarta firma (24%) nie jest nim zainteresowana.

Na pytanie o przyczyny braku zainteresowania współtworzeniem programu praktyk, badani w pierwszej kolejności wskazują na fakt, iż nie jest to w interesie przedsiębiorstwa – nie mają oni potrzeby przyjmowania praktykantów. Spore grono przedsiębiorców zwraca uwagę, że nie ma możliwości uczestniczenia w takim programie ze względu na specyfikę działalności firmy czy kwestie techniczne, jak choćby brak miejsca na utworzenie stanowiska pracy dla stażysty. Część pracodawców zwraca również uwagę na trudności formalne, jak procedury biurowe czy konieczność posiadania w zespole opiekuna praktyk o przygotowaniu pedagogicznym. Istotną przeszkodą okazuje się być również brak czasu pracowników, który mogliby poświęcić praktykantowi na wdrażanie go w obowiązki zawodowe.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

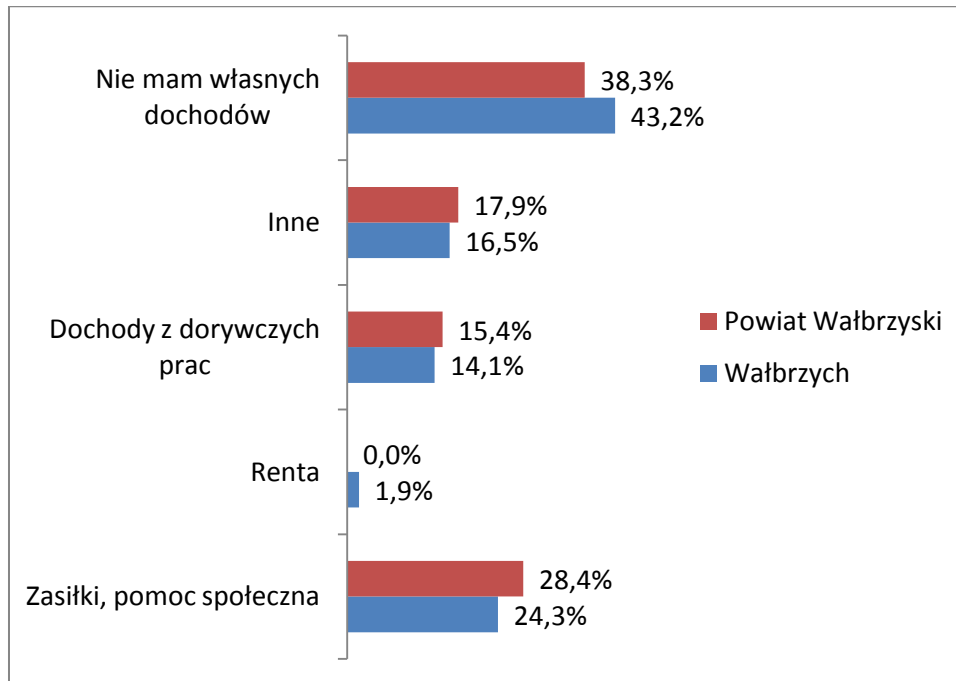
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

BADANIE Z BEZROBOTNYMI POWIATU WAŁBRZYKIEGO I MIASTA WAŁBRZYCHA

Badanie zostało przeprowadzone na próbie 400 osób bezrobotnych. Badanie zostało wykonane za pomocą techniki PAPI, tj. klasycznych papierowych ankiet.

Na początku badani zostali poproszeni o podanie ilości miesięcy pozostawania bez pracy. Średni czas na bezrobociu, to w przypadku osób z terenu powiatu wałbrzyskiego 28 miesięcy, a w przypadku miasta Wałbrzycha 24,2 miesiąca. 32,3% bezrobotnych z powiatu wałbrzyskiego 35% z miasta Wałbrzycha podejmowało pracę w okresie ostatnich 12 miesięcy. Praca ta miała najczęściej charakter dorywczy i sezonowy.

Wykres 33. Główne źródło dochodów

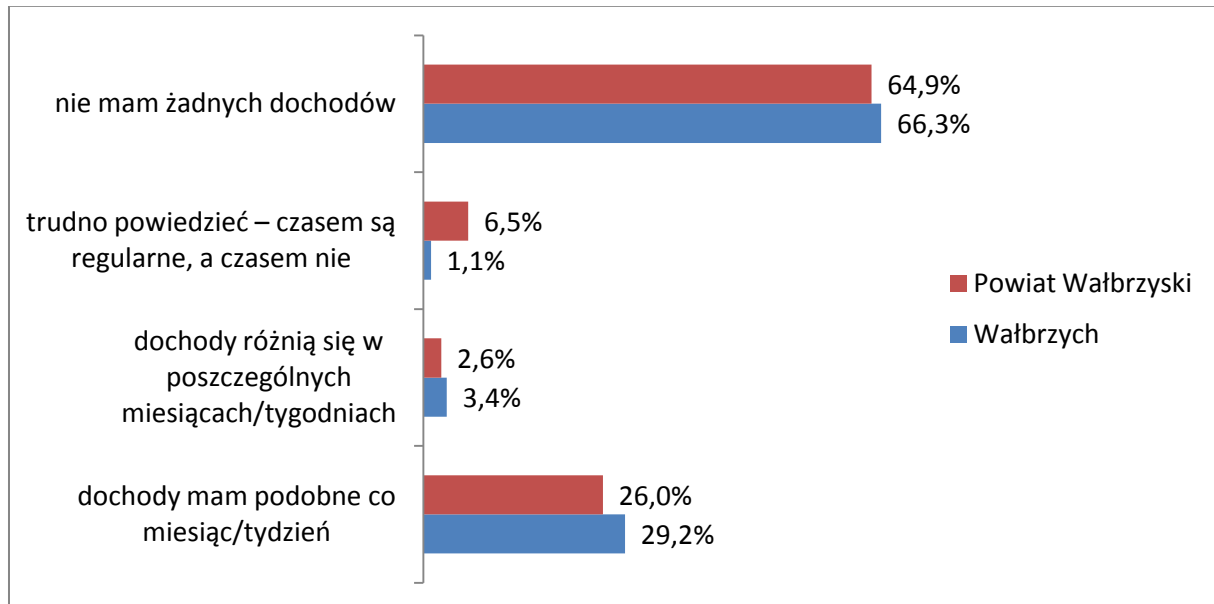


Okazuje się, że około 40% badanych deklaruje brak jakichkolwiek dochodów. Dość spora grupa, pomiędzy 24% a 29% czerpie swoje dochody z zasiłków oraz innych świadczeń z pomocy społecznej. Około 15% ma dochody z prac dorywczych.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

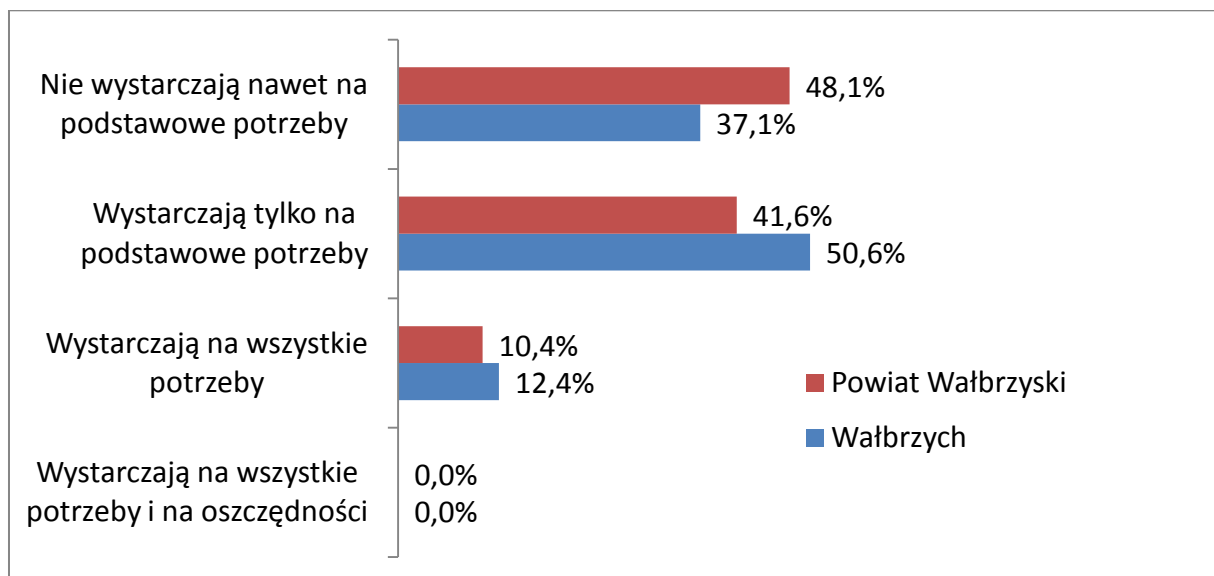
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 34. Ocena częstotliwości dochodów



Co ciekawe, o ile w poprzednim pytaniu około 40% badanych zadeklarowało, że nie ma żadnych dochodów, to gdy zostali zapytani o ich częstotliwość, to okazało się, że dochodów nie posiada około 65% badanych, a około 27% posiada dochody regularne.

Wykres 35. Ocena własnej sytuacji materialnej

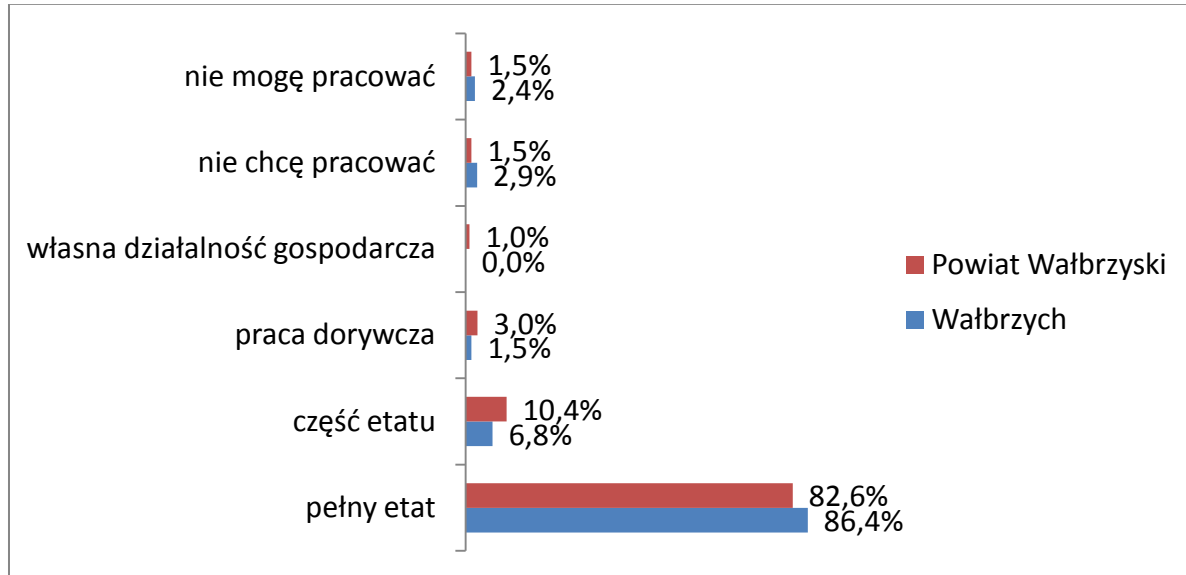


Zdecydowana większość badanych ocenia swoją sytuację jako raczej złą. W opinii około 90% badanych ich dochody starczą im maksymalnie na podstawowe potrzeby, a połowa z tej grupy ocenia, że nie wystarcza nawet na zaspokojenie podstawowych potrzeb.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

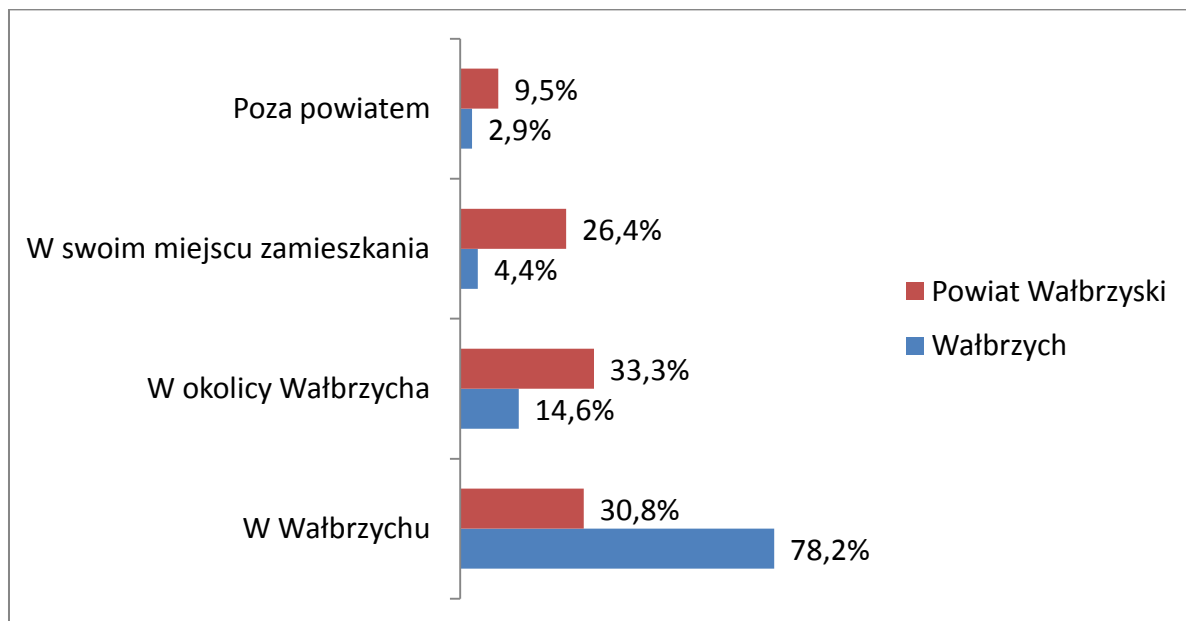
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 36. Oczekiwana forma pracy



Większość badanych oczekuje zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (ponad 80% w przypadku obu grup badanych). Oczekiwania finansowe badanych oscylują w okolicy około 2 tysięcy netto: bezrobotni z powiatu wałbrzyskiego chcieliby zarabiać 2056 złotych netto, a z miasta Wałbrzycha 1896 złotych netto.

Wykres 37. Miejsce poszukiwań pracy

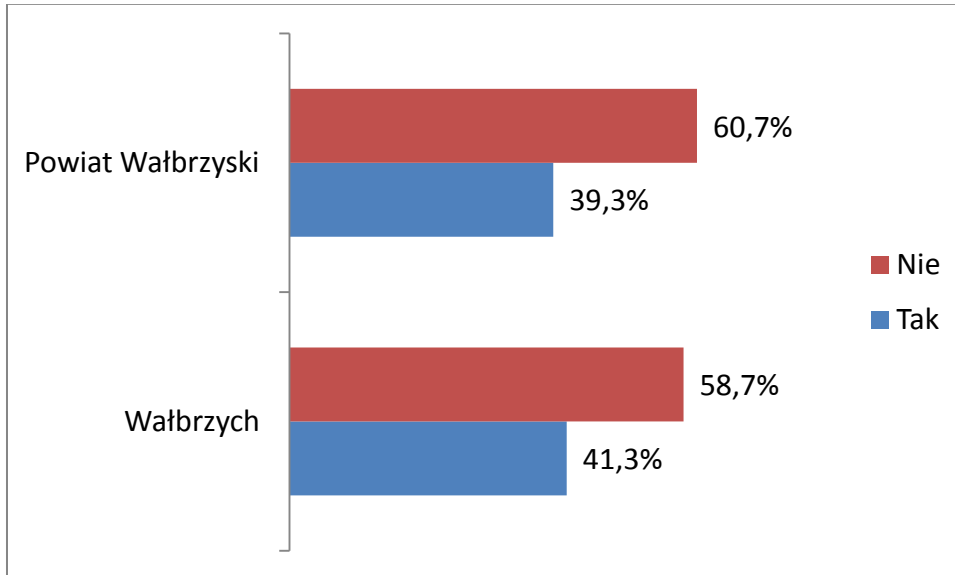


Badani z Wałbrzycha poszukiwali pracy głównie na terenie miasta, z kolei bezrobotni z powiatu wałbrzyskiego poszukiwali znacznie częściej w okolicy Wałbrzycha lub poza powiatem wałbrzyskim. Poszukiwanie pracy deklarowało około 90% badanych bezrobotnych.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

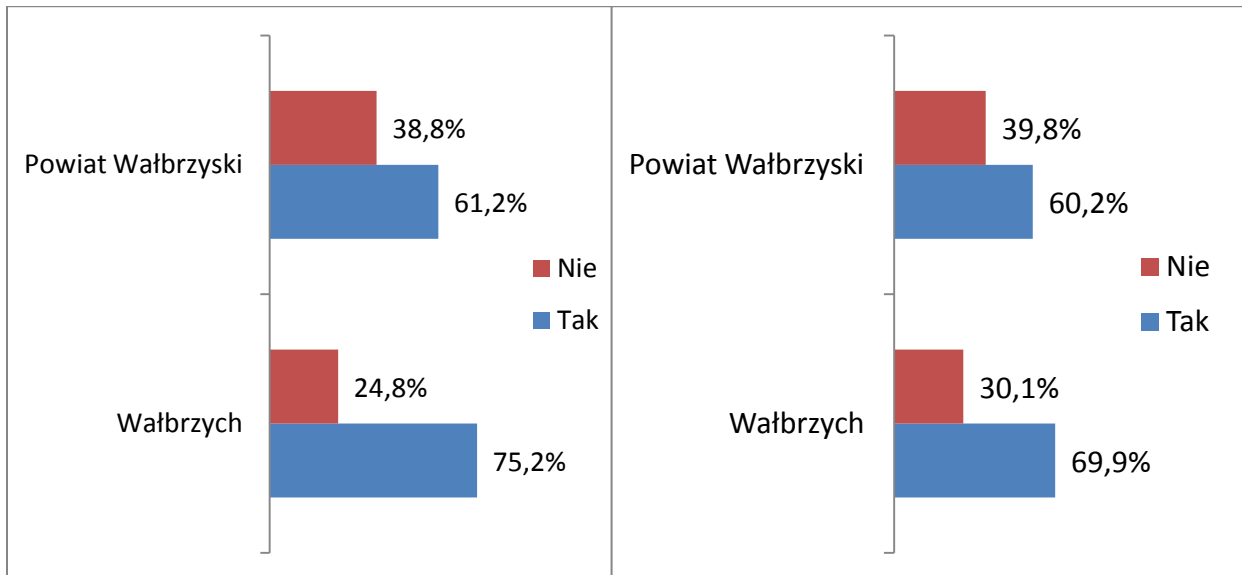
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 38. Poszukiwanie pracy w zawodzie wyuczonym



Około 60% badanych nie szuka pracy w zawodzie wyuczonym. Można na podstawie tego wysnuć wniosek, że badani uważają bardzo często, że ich wykształcenie i wyuczony zawód nie przystają do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wykres 39. Korzystanie oraz oczekiwanie pomocy lokalnych instytucji

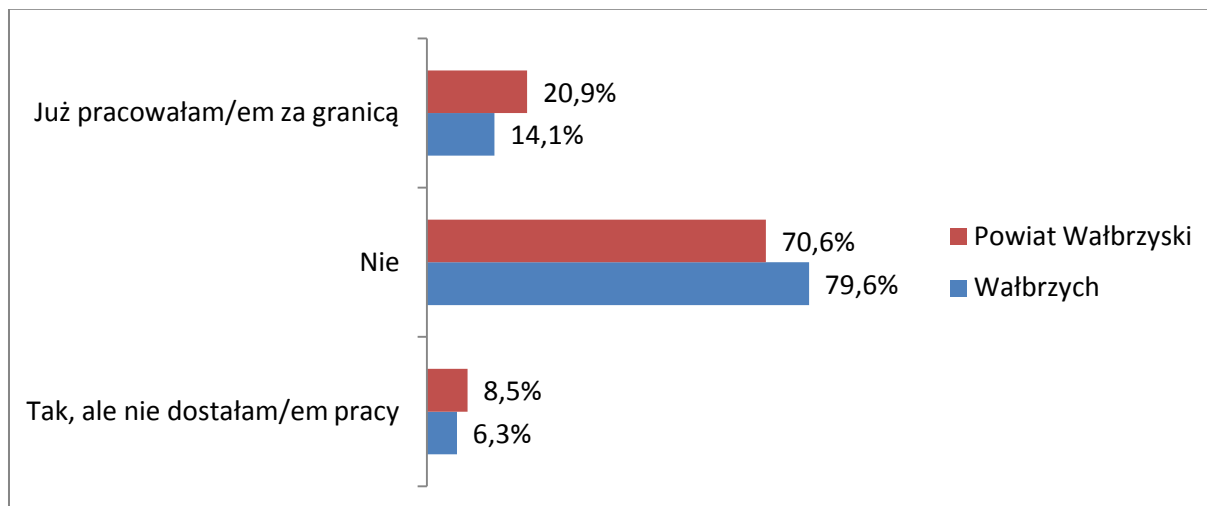


Niespełna 40% bezrobotnych z powiatu wałbrzyskiego korzysta i oczekuje pomocy ze strony lokalnych instytucji, m.in. z OPS-ów, urzędu pracy, PCPR-u oraz innych jednostek niosących pomoc osobom takim jak one. W przypadku bezrobotnych z miasta Wałbrzycha ten odsetek jest nieco mniejszy i wynosi 24,8% w przypadku korzystania i 30,1% w przypadku oczekiwania takiej pomocy.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

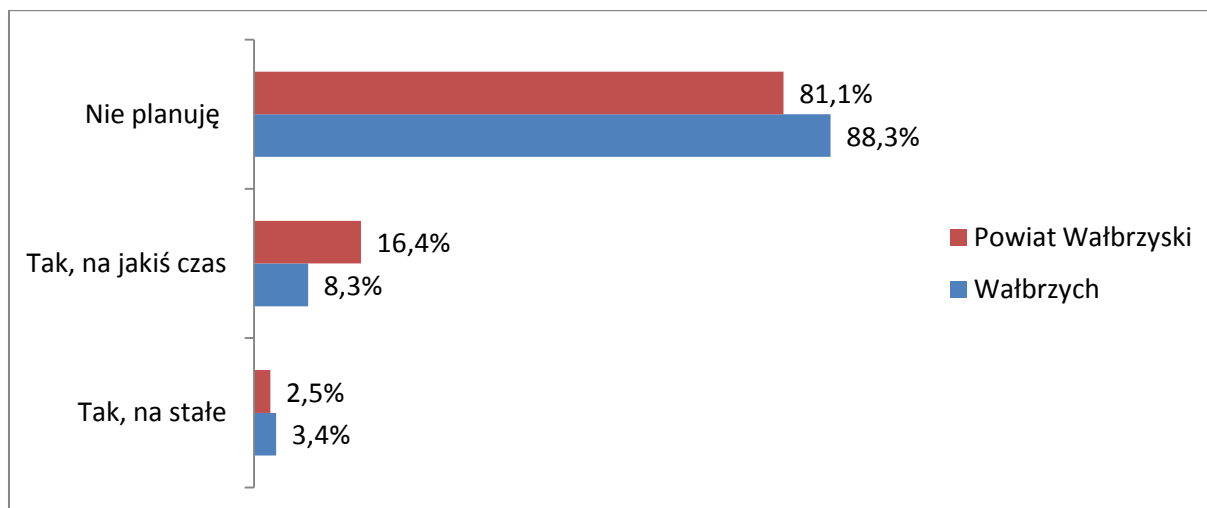
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 40. Praca za granicą



Większość badanych bezrobotnych nigdy nie pracowała za granicą (od 70,6% w przypadku powiatu do 79,6% w przypadku miasta). Niespełna 21% badanych z powiatu pracowało za granicą, a w przypadku bezrobotnych z powiatu odsetek ten wyniósł 14,1%.

Wykres 41. Planowany wyjazd za granicę

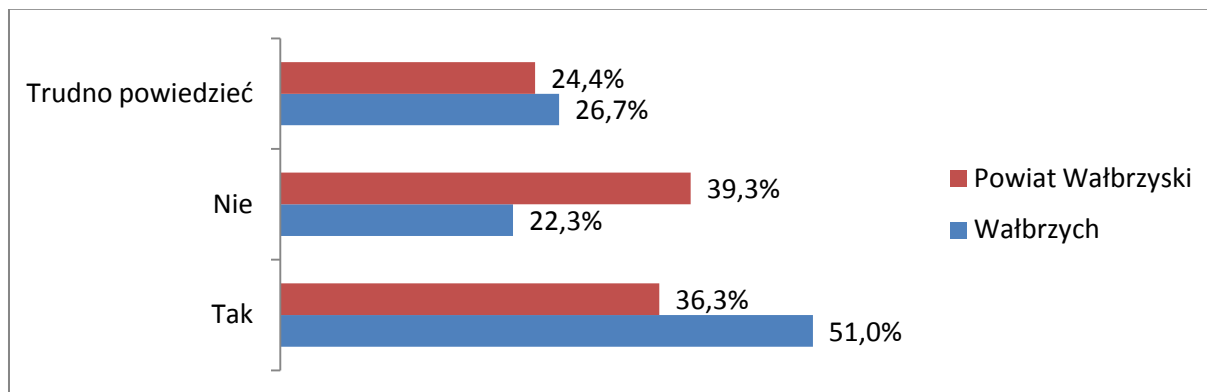


81,1% bezrobotnych z powiatu wałbrzyskiego nie planuje wyjazdu za granicę w celu podjęcia tam pracy. W przypadku bezrobotnych z miasta Wałbrzycha odsetek ten wynosi 88,3%.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

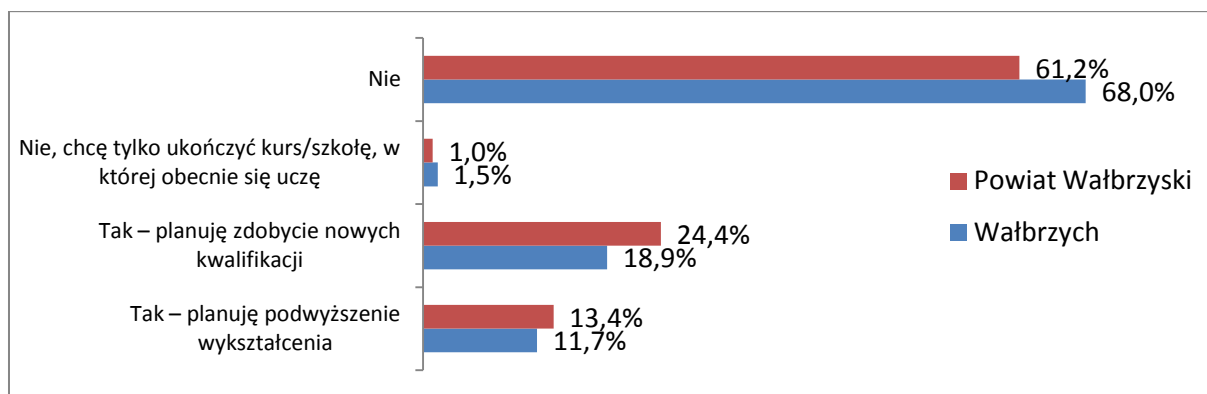
NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 42. Ocena własnego wykształcenia i kwalifikacji w kontekście znalezienia pracy w pobliżu miejsca zamieszkania



Bezrobotni z miasta Wałbrzycha uważają częściej niż bezrobotni z powiatu wałbrzyskiego, że ich wykształcenie i kwalifikacje umożliwiają im znalezienie pracy w ich miejscu zamieszkania. Bezrobotni z powiatu wałbrzyskiego są bardziej krytyczni w ocenie swoich możliwości.

Wykres 43. Plany podwyższenia własnego wykształcenia lub zdobycia nowych kwalifikacji

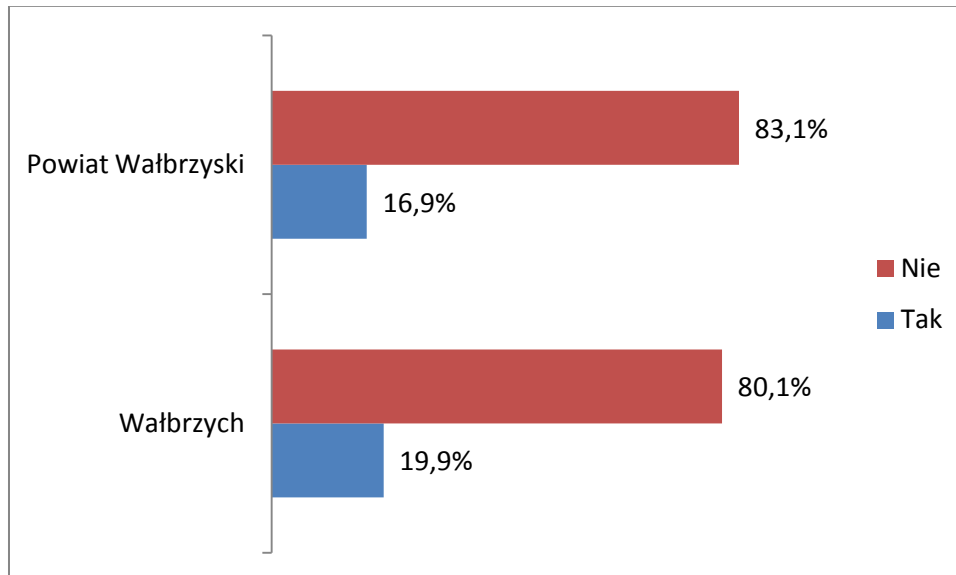


Okazuje się, że bezrobotni nie są zbyt chętni do podwyższania własnego wykształcenia oraz zdobywania nowych kwalifikacji. Brak chęci zadeklarowało 68% bezrobotnych z miasta oraz 61,2% z powiatu.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 44. Ocena szkoleń PUP



Niespełna 17% i 20% badanych, odpowiedni z powiatu i miasta, uczestniczyło kiedykolwiek w szkoleniach organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu. Badani bezrobotni uczestniczyli średnio w nieco więcej niż jednym szkoleniu organizowanym przez PUP Wałbrzych (bezrobotni z miasta uczestniczyli średnio w 1,22 szkolenia, bezrobotni z powiatu w 1,18 szkolenia).

Tabela 4. Ocena poszczególnych elementów kursów <1,5>

	Wałbrzych	Powiat Wałbrzyski
Przydatne umiejętności	4,1	4,2
Interesujące treści	4,6	4,3
Jakość materiałów szkoleniowych	4,5	4,3
Wiedza i umiejętności prowadzącego	4,7	4,6
Dobrze przygotowane	4,5	4,6
Pomocne w poszukiwaniu pracy	4,1	4,2
Treści zgodne z moimi oczekiwaniami	4,4	4,4

Badani dość dobrze oceniali szkolenia organizowane przez PUP Wałbrzych, szczególnie wysoko oceniane były wiedza i umiejętności prowadzących oraz jakość przygotowania. Generalnie oceny we wszystkich przypadkach wyniosły ponad 4 w skali pięciostopniowej.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Tabela 5. Bariery napotymane przez osoby bezrobotne

	Wałbrzych	Powiat Wałbrzyski
Brak miejsc pracy	50,5%	49,3%
Brak informacji/zły system informowania o ofertach pracy	13,1%	5,0%
Miejsca pracy tylko dla wąskiej kategorii osób (np. tylko mężczyzn, tylko rencistów, itp.)	18,9%	21,9%
Brak usług opiekuńczych umożliwiających podjęcie pracy (żłobki, przedszkola, opiekunowie dla osób przewlekle chorych lub starych)	4,9%	10,4%
Zbyt mała ilość usług opiekuńczych (opiekunowie dla osób przewlekle chorych lub starszych, miejsca w zakładach opiekuńczych) / miejsc w placówkach sprawujących opiekę nad dziećmi (żłobki / przedszkola)	4,4%	7,5%
Brak/źle rozwinięta komunikacja w gminie, utrudnione dojazdy	3,4%	42,3%
Złe przepisy dot. rynku pracy	0,5%	1,0%
Rygorystyczne przepisy	3,9%	2,0%
Nieuczciwi pracodawcy	34,0%	36,3%
Oferty pracy nie dostosowane do moich kwalifikacji	20,9%	18,4%

Badani zostali także poproszeni o wskazanie największych barier, które napotykają osoby bezrobotne przy próbach podejmowania zatrudnienia. Najczęściej wymieniany przez obie grupy było po prostu brak miejsc pracy oraz nieuczciwi pracodawcy. Zwrócić niewątpliwie należy uwagę na fakt, że ponad 40% bezrobotnych w powiatu wałbrzyskiego zwróciło uwagę na brak lub źle rozwiniętą komunikację oraz utrudnione dojazdy.

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

NARZĘDZIA BADAWCZE**MIESZKAŃCY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO****Potrzeby i postawy mieszkańców Powiatu Wałbrzyskiego****Część I. Sytuacja zawodowa****1. Czy P. pracuje?**

- a. Tak (przejdź do pytania 10)
- b. Nie (przejdź do pytania 2)

1A. Czy P. partner życiowy pracuje?

- a. Tak
- b. Nie pracuje
- c. Nie posiadam partnera życiowego

Pytania dla osób bezrobotnych**2. Czy P. pracował/a w przeszłości (dłuższej niż 12 miesięcy)?**

- a. Tak, pracowałem w przeszłości, w jakim zawodzie?
- b. Nie pracuję i nigdy nie pracowałem, dlaczego?
.....

3. Jaki zawód chciał(a)by P. wykonywać?**4. W jakim wymiarze chciał(a)by P. pracować?**

- a. Pełny etat
- b. Część etatu
- c. Praca dorywcza
- d. Własna działalność gospodarcza, jaka?
- e. Nie chcę pracować

5. Jakie są P. oczekiwania finansowe związane z pracą? Ile powinno wynosić wynagrodzenie miesięczne? zł (na rękę)**6. Czy gdyby zaproponowano P. dzisiaj pracę, od kiedy gotowa/gotów byłaby/byłby P. ją podjąć?**

- a. Od zaraz
- b. Od jutra
- c. Za kilka dni
- d. Nie wcześniej niż za 2-3 tyg.
- e. Dłużej niż za 2-3 tyg.
- f. Nie chcę/nie mogę teraz ani w najbliższym czasie podjąć pracy
Proszę uzasadnić odpowiedź:
.....

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

7. Czy dotychczas zdarzyło się P. szukać pracy?

- a. Tak, w jaki sposób.....
- b. Nie, dlaczego?

8. Gdzie szukał/a P. pracy?

- a. W Wałbrzychu
- b. W okolicy Wałbrzycha
- c. W swoim miejscu zamieszkania
- d. Poza powiatem, najdalej km od Wałbrzycha (gdzie?

9. Czy szukał/a P. pracy w zawodzie wyuczonym?

- a. Tak
- b. Nie, w jakim?
- Jeśli nie, dlaczego?

PO ZADANIU TEGO PYTANIA PROSZĘ PRZEJŚĆ DO PYTANIA 17**Proszę podać kilka informacji o swojej pracy****10. Forma umowy**

- a. Umowa o pracę na czas nieokreślony
- b. Umowa o pracę na czas określony
- c. Umowa na okres próbny
- d. Umowa na czas wykonywania określonej pracy
- e. Umowa zlecenie
- f. Umowa o dzieło
- g. Samozatrudnienie
- h. Inna forma umowy, jaka?

11. Rodzaj podmiotu, w którym jest P. zatrudniony

- a. Prywatny
- b. Publiczny
- c. Inny rodzaj podmiotu, jaki?

12. Ile lat P. pracuje?

Obecne miejsce pracy:

Ogólny staż pracy:

13. Jak wysokie są P. obecne dochody?

- a. Wystarcza na wszystkie potrzeby i na oszczędności
- b. Wystarcza na wszystkie potrzeby
- c. Wystarcza tylko na podstawowe potrzeby
- d. Moje dochody nie wystarczają na zaspokojenie podstawowych potrzeb

14. Miejsce gdzie P. pracuje?

- a. Wałbrzych

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

- b. Gmina Boguszów –Gorce
- c. Gmina Jedlina-Zdrój
- d. Gmina Szczawno-Zdrój
- e. Gmina Głuszycza
- f. Gmina Mieroszów
- g. Gmina Czarny Bór
- h. Gmina Stare Bogaczowice
- i. Gmina Walim
- j. Powiat Kamiennogórski, proszę podać nazwę gminy
- k. Powiat Jaworski, proszę podać nazwę gminy
- l. Powiat Świdnicki, proszę podać nazwę gminy
- m. Powiat Dzierżoniowski, proszę podać nazwę gminy
- n. Powiat Kłodzki, proszę podać nazwę gminy
- o. Inny powiat, proszę podać nazwę powiatu i gminy

15. Proszę powiedzieć, w jakiej branży P. pracuje?

- a. Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo
- b. Motoryzacja
- c. Usługi dla ludności (w tym dostawa i naprawy systemów dostarczania wody, energii, administracja publiczna, etc.)
- d. Informatyka
- e. Budownictwo
- f. Produkcja
- g. Handel hurtowy
- h. Handel detaliczny
- i. Transport, logistyka i magazynowanie
- j. Działalność wydawnicza
- k. Finanse i ubezpieczenia
- l. Nieruchomości – pośrednictwo, wynajem i leasing
- m. Działalność profesjonalna, naukowa i usługi techniczne
- n. Doradztwo w zakresie zarządzania
- o. Pomoc techniczna i administracyjna
- p. Usługi edukacyjne
- q. Ochrona zdrowia i pomoc społeczna
- r. Sztuka, rozrywka i rekreacja
- s. Zakwaterowanie (hotelarstwo itp.)
- t. Usługi spożywcze (restauracje, bary)

16. Proszę na skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza najniższą ocenę (zła sytuacja zawodowa), a 5 najwyższą (dobra sytuacja zawodowa), ocenić swoją sytuację zawodową.

1	2	3	4	5

17. Czy byłby/łaby P. w stanie dojeżdżać do pracy do...

- a. Innej gminy

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

- b. Innego powiatu
- c. Innego województwa
- d. Innego kraju

18. Czy byłby/łaby P. w stanie przeprowadzić się w związku ze zmianą pracy do...

- a. Innego powiatu
- b. Innego województwa
- c. Innego kraju

19. Czy planuje P. w najbliższym czasie zmianę pracy/zatrudnienie?

- a. Tak
- b. Nie

20. Czy ma P. potrzeby szkoleniowe?

- a. Tak, z czego one wynikają?
- b. Nie

21. Proszę sprecyzować jakiego typu są to potrzeby?

- a. Finanse
- b. Informatyka
- c. Języki obce
- d. Logistyka
- e. Marketing
- f. Organizacja pracy
- g. Prawo
- h. Techniczne
- i. Umiejętności osobiste
- j. Zarządzanie zasobami ludzkimi
- k. Zawodowe
- l. Inne, jakie?

Finanse	Audyt Controlling Ekonomia Ekonomia społeczna Finanse osobiste Giełda Papierów Wartościowych Inwestycje Kontrola i płać Księgowość Podatki Pozyskiwanie środków inwestycyjnych Rachunkowość Ryzyko walutowe Ubezpieczenia Windykacja
---------	--

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

	Zamówienia publiczne Inne, jakie? _____
Informatyka	Administracja IT Aplikacje biurowe Aplikacje do zarządzania Bezpieczeństwo Certyfikaty Internet Obsługa komputera Procesy biznesowe Programowanie Projektowanie graficzne Projektowanie stron WWW Systemy komputerowe Techniki komunikacyjno-informacyjne Inne, jakie? _____
Języki obce	Angielski Niemiecki Rosyjski Chiński Francuski Hiszpański Portugalski Włoski Inne, jakie? _____
Logistyka	Dystrybucja Magazynowanie Produkcja Spedycja Transport Zarządzanie procesami logistycznymi Zarządzanie jakością Zarządzanie kosztami zakupów Inne, jakie? _____
Marketing	Analizy marketingowe Badania i ankiety Marketing usług Obsługa klienta Organizacja eventów Perswazją Plan marketingowy Profesjonalny handlowiec Prognoza i plan sprzedaży Public relations Reklama Techniki sprzedaży Telemarketing Zarządzanie i marketing Zarządzanie i obsługa reklamacji Zarządzanie sprzedażą

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

	Inne, jakie? _____
Organizacja pracy	<p>Analiza danych, statystyka BHP Sekretariat i recepcja Systemy zarządzania ISO Wsparcie procesów adaptacyjnych Zarządzanie projektem Zarządzanie przedsiębiorstwem Zarządzanie ryzykiem Zarządzanie strategiczne Zarządzanie zmianą Inne, jakie? _____</p>
Prawo	<p>Poradnictwo prawne Prawo administracyjne Prawo autorskie Prawo budowlane Prawo celne Prawo cywilne Prawo handlowe Prawo karne Prawo konsumenckie Prawo międzynarodowe Prawo ochrony środowiska Prawo ogólne Prawo pracy Prawo Unii Europejskiej Inne, jakie? _____</p>
Techniczne	<p>Automatyka i robotyka Biotechnologia Budownictwo Chemia Elektronika Elektrotechnika Energetyka Gazownictwo Geodezja i kartografia Hydraulika Inżynieria Mechanika Mechatronika Metalurgia Papiernictwo i poligrafia Spawalnictwo Technologia drewna Inne, jakie? _____</p>
Umiejętności osobiste	<p>Asertywność Autoprezentacja Coaching Efektywność osobista Emisja głosu</p>

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

	<p>Etyka, etykieta Komunikacja Kreatywność NLP Praca z trudnym klientem Rozwiązywanie z konfliktów Trening interpersonalny Umiejętności menedżerskie Umiejętności rodzicielskie Walka ze stresem Warsztaty trenerskie Zarządzanie czasem Zarządzanie karierom Inne, jakie? _____</p>
Zarządzanie zasobami ludzkimi	<p>Aktywizacja zawodowa Doradztwo zawodowe Kadry i płace Negocjacje i mediacje Okresowa ocena pracowników Optymalizacja zatrudnienia Praca w zespole Przywództwo Rekrutacja i selekcja personelu Systemy motywacyjne Zarządzanie zespołem Inne, jakie? _____</p>
Zawodowe	<p>Automatyka i robotyka Brukarz Bukieciarz-florysta Gastronomia-żywność Krawiec Magazynier-akwizytor Obsługa kas fiskalnych Ochrona osób i mienia Stolarz Turystyka i hotelarstwo Inne, jakie? _____</p>

22. Jak ocenia P. transport publiczny jeżdżący z P. miejsca zamieszkania do obszarów, które za chwilę wymienię? Proszę ocenić na skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza najniższą ocenę, a 5 najwyższą.

	1	2	3	4	5	Nie wiem/trudno powiedzieć
Wałbrzych						
Gmina Boguszów –Gorce						
Gmina Jedlina- Zdrój						
Gmina Szczawno- Zdrój						

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Gmina Głuszyca						
Gmina Mieroszów						
Gmina Czarny Bór						
Gmina Stare Bogaczowice						
Gmina Walim						
Powiat Kamiennogórski						
Powiat Jaworski						
Powiat Świdnicki						
Powiat Dzierżoniowski						
Powiat Kłodzki						

23. Proszę ocenić (na skali od 1 do 5) dostępność, godziny otwarcia oraz odpłatność) poszczególnych instytucji znajdujących się na terenie P. miejsca zamieszkania.

Dostępność (1 – niska dostępność, 5 – wysoka dostępność)

	1	2	3	4	5	Nie wiem/trudno powiedzieć
Żłobki						
Przedszkola						
Świetlice szkolne						

Godziny otwarcia (1 – zbyt krótkie godziny otwarcia, 5 – odpowiednio długie godziny otwarcia)

	1	2	3	4	5	Nie wiem/trudno powiedzieć
Żłobki						
Przedszkola						
Świetlice szkolne						

Odpłatność (1 – niskie ceny, 5 wysokie ceny)

	1	2	3	4	5	Nie wiem/trudno powiedzieć
Żłobki						
Przedszkola						
Świetlice szkolne						

METRYCZKA

Płeć

- a. Kobieta
- b. Mężczyzna

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wiek

- a. 18-24
- b. 25-34
- c. 35-44
- d. 45-54
- e. 55-65

Wykształcenie

- a. Podstawowe
- b. Gimnazjalne
- c. Ponadgimnazjalne zawodowe (zasadnicze zawodowe)
- d. Ponadgimnazjalne ogólnokształcące (liceum ogólnokształcące)
- e. Ponadgimnazjalne techniczne (technikum)
- f. Policealne/pomaturalne
- g. Wyższe

Miejsce zamieszkania

- a. Wałbrzych
- b. Gmina Boguszów –Gorce
- c. Gmina Jedlina-Zdrój
- d. Gmina Szczawno-Zdrój
- e. Gmina Głuszycza
- f. Gmina Mieroszów
- g. Gmina Czarny Bór
- h. Gmina Stare Bogaczowice
- i. Gmina Walim

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

PRZEDSIĘBIORCY POWIATU WAŁBRZYSKIEGO**Potrzeby przedsiębiorców z powiatu wałbrzyskiego****Podstawowe informacje o firmie****1. Miejscowość (lokalizacja badanej firmy)****2. Branża, w której specjalizuje się firma:**

- u. Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo
- v. Motoryzacja
- w. Usługi dla ludności (w tym dostawa i naprawy systemów dostarczania wody, energii, etc.)
- x. Informatyka
- y. Budownictwo
- z. Produkcja
- aa. Handel hurtowy
- bb. Handel detaliczny
- cc. Transport, logistyka i magazynowanie
- dd. Działalność wydawnicza
- ee. Finanse i ubezpieczenia
- ff. Nieruchomości – pośrednictwo, wynajem i leasing
- gg. Działalność profesjonalna, naukowa i usługi techniczne
- hh. Doradztwo w zakresie zarządzania
- ii. Pomoc techniczna i administracyjna
- jj. Usługi edukacyjne
- kk. Ochrona zdrowia i pomoc społeczna
- ll. Sztuka, rozrywka i rekreacja
- mm. Zakwaterowanie (hotelarstwo itp.)
- nn. Usługi spożywcze (restauracje, bary)

3. Forma organizacyjno-prawna

- 1. osoba fizyczna/spółka cywilna
- 2. osoba prawna: spółka z o.o./spółka akcyjna/spółdzielnia/ fundacja/ stowarzyszenie
- 3. jednostki nie będące osobami prawnymi: spółka jawna/komandytowa/komandytowo-akcyjna

4. Własność firmy

1. państwowa	4. prywatna osób prawnych
2. komunalna	5. zagraniczna
3. prywatna osób fizycznych	6. mieszana, jaka?

Plany rozwoju kadr

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

5. Czy w najbliższym roku P. firma zamierza zmienić wielkość zatrudnienia?

1. tak
2. nie (ankieter – przejść do pyt. 8)

6. Jeśli tak, jakie to będą zmiany (ankieter – jeśli podmiot ma zamiar redukować część stanowisk, ale uruchamiać nowe, zaznaczyć obie odpowiedzi)

1. zwiększenie zatrudnienia, o ile osób?
2. redukcja zatrudnienia, o ile osób?

7. Jakie stanowiska będą:

Tworzone:	Likwidowane:

Proszę podać przyczyny tworzenia/likwidacji stanowisk?

8. Czy przewiduje P., że w okresie późniejszym niż bieżący rok, P. przedsiębiorstwo będzie zmieniało liczbę pracowników?

1. Tak, planowane jest zwiększenie zatrudnienia
2. Tak, planowane są redukcje zatrudnienia
3. Nie, ale będzie zmieniał się charakter zatrudnienia – wymagane będą inne kwalifikacje pracowników
4. Nie planujemy żadnych zmian w najbliższych latach

9. Niezależnie od planów zatrudnieniowych, jak wygląda rekrutacja pracowników do P. zakładu?

Sposób rekrutacji	Częstość stosowania (1 – najrzadziej, 5- najczęściej stosowana)	Skuteczność (1 – najmniej, 5- najbardziej skuteczna)	Koszt (1 – najniższe, 5 – najwyższe)
Z pośrednictwem urzędu pracy	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
Z pośrednictwem biur pośrednictwa pracy	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
Ogłoszenie w mediach	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
Zgłoszenia kandydatów – bez konkursów/ogłoszeń	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
Kanałami nieformalnymi	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

10. Czy w P. firmie brakuje pracowników o określonych kompetencjach?

Zdecydowanie nie 1 2 3 4 5 zdecydowanie tak

11. Jeśli tak (ankieter – pomijamy osoby, które na pyt. 10 odp. 1 lub 2), to osób z jakimi kwalifikacjami?

1.
2.
3.
4.
5.

Współpraca z instytucjami

12. Czy współpracuje P. z PUP Wałbrzych?

1. Tak, regularnie 2. Tak, sporadycznie 3. Nie, dlaczego nie?

13. Na czym polega ta współpraca? A na czym chcielibyście Państwo, żeby polegała?

Forma współpracy	obecna	oczekiwana
wyszukiwanie osób o odpowiednich kwalifikacjach		
wymiana informacji		
organizacja stażu		
wspólne projekty aktywizacji bezrobotnych		
konsultacje szkoleń dla bezrobotnych		
pozyskanie środków na utworzenie nowych miejsc pracy		
pozyskanie środków na doposażenie obecnych miejsc pracy		
inne, jakie?		

14. Czy współpracuje P. z innymi lokalnymi instytucjami?

1. Tak, regularnie, proszę powiedzieć jakimi?
2. Tak, sporadycznie
3. Nie, dlaczego nie? (ankieter – przejdź do pyt .17)

15. Z jakimi lokalnymi instytucjami, innymi niż PUP, P. przedsiębiorstwo współpracuje, w zakresie rozwoju firmy i zatrudnienia?

1. Urząd Miasta Wałbrzych

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

2. Urząd Gminy
3. MOPS/GOPS
4. Stowarzyszenia, fundacje; jakie?
5. inne, jakie?

16. Na czym polega ta współpraca? A na czym chcielibyście Państwo, żeby polegała? (ankieter – dla każdej formy współpracy wpisać oznaczenie instytucji, której dotyczy/ma dotyczyć współpraca z p. 15)

Forma współpracy	obecna	oczekiwana
wyszukiwanie osób o odpowiednich kwalifikacjach		
wymiana informacji		
organizacja stażu		
wspólne projekty aktywizacji bezrobotnych		
wspólne projekty podnoszenia kwalifikacji pracowników		
konsultacje szkoleń dla bezrobotnych		
inne, jakie?		

17. Z jakimi ponadlokalnymi instytucjami P. przedsiębiorstwo współpracuje w zakresie rozwoju firmy i zatrudnienia?

1. Starostwo Powiatowe
2. Urząd Marszałkowski
3. Urząd Wojewódzki
4. zrzeszenia pracodawców/przedsiębiorców/izby
5. instytucje otoczenia biznesu, jakie?
6. z innymi instytucjami, jakimi?

18. Na czym polega ta współpraca? A na czym chcielibyście Państwo, żeby polegała? (ankieter – dla każdej formy współpracy oznaczenie instytucji, której dotyczy/ma dotyczyć współpraca)

Forma współpracy	obecna	oczekiwana

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

19. Jak ocenia P. kwalifikacje osób poszukujących pracy w P. przedsiębiorstwie, są one:

zdecydowanie za niskie 1 2 3 4 5 w pełni wystarczające

20. Czy zdarza się, że poziom kwalifikacji osób poszukujących pracy powoduje, że nie są oni zatrudniani, mimo potrzeb firmy?

nigdy 1 2 3 4 5 bardzo często

21. Czy – w sytuacji, gdy osoby poszukujące pracy mają zbyt niskie kwalifikacje – P. firma:

1. sama organizuje szkolenia i kursy
2. powierza przygotowanie do pracy specjalistycznej instytucji szkoleniowej
3. zdaje się na szkolenia prowadzone przez PUP
4. żadne z powyższych, podnoszenie kwalifikacji to sprawa osób szukających pracy

22. Jakie cechy szkoleń/kursów/przygotowania do zawodu prowadzonych przez PUP zachęcają do korzystania z tej formy podnoszenia kwalifikacji przyszłych pracowników?

1. jest to najtańszy sposób podniesienia kwalifikacji przyszłych pracowników
2. firma ma pewność, co do jakości uzyskanych przez przyszłych pracowników kwalifikacji
3. jest to najłatwiej dostępna forma szkoleń w Powiecie Wałbrzyskim
4. inne, jakie?

23. Jak ocenia P. cechy bezrobotnych, którzy poszukują pracy? I jak ważne są to cechy u nowo przyjmowanych pracowników?

Cechy bezrobotnych, którzy poszukują pracy w P. przedsiębiorstwie	Ocena (1- bardzo źle, 5 – b. dobrze)	Ważność (1- w ogóle nie ważne, 5 – b. ważne)
1. Umiejętności praktyczne	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
2. Motywacja do pracy	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
3. Kultura osobista	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
4. Umiejętność organizacji pracy	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
5. Umiejętność zarządzania własnym czasem	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
6. Odpowiedzialność	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
7. Elastyczność	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
8. Rozumienie poleceń	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
9. Dyscyplina	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
10. Kreatywność	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5

Strona 53

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Cechy bezrobotnych, którzy poszukują pracy w P. przedsiębiorstwie	Ocena (1- bardzo źle, 5 – b. dobrze)	Ważność (1- w ogóle nie ważne, 5 – b. ważne)
11. Samodzielność	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
12. Uczciwość	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
13. Dyspozycyjność	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5
14. Umiejętność pracy w zespole	1 2 3 4 5	1 2 3 4 5

24. Gdyby miał(a) P. zatrudnić w najbliższym czasie pracowników, proszę wskazać na jakie stanowisko i wymienić 5 głównych cech kwalifikacji , które powinien mieć poszukiwany pracownik:

Stanowisko 1

1.
2.
3.
4.
5.

Stanowisko 2

1.
2.
3.
4.
5.

Stanowisko 3

1.
2.
3.
4.
5.

25. Czy w opinii pracodawcy wałbrzyskie szkoły (ponadgimnazjalne, wyższe) dobrze kształcą przyszłych pracowników (czy kierunki w jakich kształcą są odpowiednie)?

1. Zdecydowanie tak 2. Raczej tak 3. Nie wiem/trudno powiedzieć
4. Raczej nie, proszę powiedzieć dlaczego? 5. Zdecydowanie nie, proszę powiedzieć dlaczego?

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

25A. Czy w Państwa firmie w okresie ostatnich trzech lat zatrudniono lub planuje się zatrudnić absolwentów (tzn. osoby podejmujące pierwszą pracę, od razu po ukończeniu szkoły)?

1. Tak, zatrudniono 2. Tak, planuje się, 3. Nie

26. Która uczelnia wyższa w regionie wałbrzykim jest zdaniem pracodawców najlepsza?

1. PWSZ (Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa) 2. Filia PWr (Politechniki Wrocławskiej)
3. WWSZiP (Wałbrzyska Wyższa Szkoła Zarządzania i Przedsiębiorczości)
4. WSP TWP (Wyższa Szkoła Pedagogiczna Towarzystwa Wiedzy Powszechnej) 5. Inna, jaka...

26A. Która szkoła ponadgimnazjalna jest zdaniem pracodawców najlepsza?

1. Zespół Szkół Nr 1 w Wałbrzychu
2. Zespół Szkół Nr 2 w Wałbrzychu
3. III Liceum Ogólnokształcące w Wałbrzychu
4. Zespół Szkół Nr 4 w Wałbrzychu
5. Zespół Szkół Nr 5
6. Zespół Szkół Nr 7 w Wałbrzychu
7. Zespół Szkół Politechnicznych „Energetyk” w Wałbrzychu
8. Zespół Szkół Techniczno-Budowlanych w Wałbrzychu
9. Zespół Szkół w Szczawnie-Zdroju
10. Zespół Szkół w Głuszycy
11. Społeczne Liceum Ogólnokształcące
12. Prywatne LO Zgromadzenia Sióstr Niepokalanego Poczęcia N.M.P.
13. Rzemieślnicza Zasadnicza Szkoła Zawodowa
14. Inne, jakie?

27. Czy firma byłaby gotowa nawiązać współpracę ze szkołami w zakresie systemowego programu praktyk? Na jakich warunkach?

1. zdecydowanie tak 2. raczej tak 3. nie wiem/trudno powiedzieć 4. Raczej nie, dlaczego?
5. Zdecydowanie nie, dlaczego? 6. Prowadzę już taki program praktyk

Dane o respondencie**A. Zajmowane stanowisko****B. Proszę ocenić swoją znajomość polityki zatrudnieniowej firmy, w skali od 1 do 6, gdzie 1 oznacza nieznaczną znajomość, a 6 doskonałą znajomość polityki zatrudnieniowej firmy**nieznaczną znajomość **1** **2** **3** **4** **5** **6** doskonałą znajomość polityki firmy

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

BEZROBOTNI POWIATU WAŁBRZYSKIEGO

Potrzeby i postawy osób bezrobotnych Powiatu Wałbrzyskiego

Część I. Sytuacja zawodowa**1. Od jak dawna pozostaje P. bez pracy?**

..... miesięcy

2. Czy pracował/a P. w ciągu ostatnich 12 miesięcy?

1. Tak

a. Jak długo?

b. Na jakim stanowisku?

2. Nie

3. Jakie są P. główne źródło dochodów (należy zaznaczyć jedną – najważniejszą odpowiedź)

1. Zasiłki, pomoc społeczna

2. Renta

3. Dochody z dorywczych prac

4. Inne, jakie

5. Nie mam własnych dochodów, utrzymuję się z

*(ankieter – dla odp. 5 przejść do pyt. 6)***4. Jak wysokie są P. obecne dochody?**

1. Wystarczają na wszystkie potrzeby i na oszczędności

2. Wystarczają na wszystkie potrzeby

3. Wystarczają tylko na podstawowe potrzeby

4. Nie wystarczają nawet na podstawowe potrzeby

5. Czy P. dochody są regularne?

1. dochody mam podobne co miesiąc/tydzień

2. dochody różnią się w poszczególnych miesiącach/tygodniach

3. trudno powiedzieć – czasem są regularne, a czasem nie

4. nie mam żadnych dochodów

6. Czy P. pracował/a w przeszłości (dłuższej niż 12 miesięcy)?

1. Tak, pracowałem w przeszłości, w jakim zawodzie?

2. Nie pracuję i nigdy nie pracowałem, dlaczego?

.....

7. Jaki zawód chciał(a)by P. wykonywać?

.....

8. W jakim wymiarze chciał(a)by P. pracować?

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

1. pełny etat
2. część etatu
3. praca dorywcza
4. własna działalność gospodarcza, jaka?
5. nie chcę pracować, dlaczego?
6. nie mogę pracować, dlaczego?.....

9. Jakie są P. oczekiwania finansowe związane z pracą? Ile powinno wynosić wynagrodzenie miesięczne?

..... zł (na rękę)

10. Czy gdyby zaproponowano P. dzisiaj pracę, od kiedy gotowa/gotów byłaby/byłby P. ją podjąć?

1. Od zaraz
2. Od jutra
3. Za kilka dni
4. Nie wcześniej niż za 2-3 tyg.
5. Dłużej niż za 2-3 tyg.
6. Nie chcę/nie mogę teraz ani w najbliższym czasie podjąć pracy

Proszę uzasadnić odpowiedź:

.....
.....**11. Czy dotychczas zdarzyło się P. szukać pracy?**

1. Tak, w jaki sposób.....
2. Nie, dlaczego?

12. Gdzie szukał/a P. pracy?

1. W Wałbrzychu
2. W okolicy Wałbrzycha
3. W swoim miejscu zamieszkania
4. Poza powiatem, najdalej km od Wałbrzycha (gdzie?

13. Czy szukał/a P. pracy w zawodzie wyuczonym?

1. Tak
 2. Nie, w jakim?
- Jeśli nie, dlaczego?

14. Czy korzystał/a P. przy tym z pomocy lokalnych instytucji?

1. Tak, jakich?
2. Nie, dlaczego?

15. Czy oczekiwał/a P. pomocy ze strony tych instytucji?

1. Tak, jakiego rodzaju?

.....

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

2. Nie

16. Czy starał/a się P. o wyjazd zagraniczny w celach zarobkowych?

1. Tak, ale nie dostałam/em pracy, dlaczego?
2. Nie
3. Już pracowałam/em za granicą
 - a. Jak długo?
 - b. Jako?
 - c. Dlaczego już nie pracuje P. za granicą?

17. Czy planuje P. wyjazd zagraniczny w celach zarobkowych?

1. Tak, na stałe
2. Tak, na jakiś czas
3. Nie planuję (*ankieter – przejść do pyt. 20*)

18. Czy podjął/ęła P. już działania, które umożliwiłyby by taki wyjazd?

1. Tak, jestem przygotowany do wyjazdu
2. Tak, ale tylko wstępne (zebrałam informacje, itp.)
3. Nie, ale zrobię to niebawem
4. Nie i nie zamierzam

19. Czy oczekuje P. pomocy ze strony instytucji lokalnych w przygotowaniach do takiego wyjazdu?

1. Tak, jakiego rodzaju?
.....
.....
2. Nie, nie nadają się do tego/nie są do tego powołane
3. Nie, należy sobie samemu radzić z takimi sprawami

Część II. Wykształcenie i kwalifikacje**20. Czy P. wykształcenie i kwalifikacje umożliwiają znalezienie pracy w pobliżu Twojego miejsca zamieszkania (w P. miejscowości lub okolicy)?**

1. Tak
2. Nie
3. Trudno powiedzieć

21. Czy planuje P. podwyższenie własnego wykształcenia lub zdobycie nowych kwalifikacji?

1. Tak – planuję podwyższenie wykształcenia, do jakiego poziomu?
.....
2. Tak – planuję zdobycie nowych kwalifikacji, jakich? W jakiej formie?.....
3. Nie, chcę tylko ukończyć kurs/szkołę, w której obecnie się uczę
4. Nie

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

22. Czy w swoich staraniach w podwyższaniu swojego wykształcenia lub zdobywaniu nowych kwalifikacji napotyka P. jakieś bariery?

1. Tak, jakie?
 - a. Finansowe, nie stać mnie na naukę
 - b. Nie dałoby się pogodzić nauki z obowiązkami, które mam w domu
 - c. Szkoły są za daleko
 - d. Oferowane kursy nie pomogą mi zmienić mojej sytuacji
 - e. Inne, jakie
2. Nie
3. Trudno powiedzieć

23. Czy obecnie kontynuuje P. naukę?

1. Na kursach zawodowych
2. W szkole zawodowej
3. W technikum
4. W liceum profilowanym
5. W liceum ogólnokształcącym
6. Studiuję
7. Jako słuchacz OHP
8. Nie

24. Czy dotychczas zdobył P. jakieś dyplomy, certyfikaty?

1. Tak, jakie?.....
2. Nie

25. Czy brał/a P. udział w szkoleniach organizowanych przez PUP w Wałbrzychu?

1. Tak
2. Nie (*ankieter – przejść do pyt. 32*)

26. Jeśli tak, ile razy?

27. Jaka była tematyka szkoleń/kursów?

1.
2.
3.

28. Jak ocenia P. szkolenia organizowane przez PUP w Wałbrzychu

Cecha szkolenia	Ocena (1 – całkowicie się nie zgadzam, 5 – całkowicie się zgadzam)				
Przydatne umiejętności	1	2	3	4	5
Interesujące treści	1	2	3	4	5
Jakość materiałów szkoleniowych	1	2	3	4	5
Wiedza i umiejętności prowadzącego	1	2	3	4	5
Dobrze przygotowane	1	2	3	4	5

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Pomocne w poszukiwaniu pracy	1	2	3	4	5
Treści zgodne z moimi oczekiwaniami	1	2	3	4	5

29. W jakim szkoleniu chciałby/chciałaby P. wziąć udział (o jakiej tematyce)?

1.
2.
3.

30. Czego chciałby/chciałaby się P. nauczyć na szkoleniu organizowanym przez PUP (jakie kompetencje chciałby/aby P. zdobyć)?

1.
2.
3.

31. Czy brał/a P. udział w kursach lub szkoleniach zawodowych organizowanych przez instytucje inne niż PUP?

1. Tak, przez kogo?
2. Nie

Część III Przygotowanie do rynku pracy**32. Czy – poza szkoleniami – słyszał/a P. o innych możliwościach przygotowania do rynku pracy oferowanych w PUP Wałbrzych?**

1. Tak, jakich?
2. Nie

33. Kto kieruje do osób bezrobotnych takie działania? (ankieter – pozwolić badanemu wymienić te, o których słyszał)

1. PUP
2. gminny/miejski ośrodek pomocy społecznej
3. Urząd Miasta / Gminy
4. Organizacje pozarządowe (fundacje, stowarzyszenia)
5. inne instytucje, jakie?

34. Z jakich ofert dla osób pozostających bez pracy korzystał/a P. w ostatnim roku?

1.
2.
3.
4.

Część IV. Postawy**35. Na jakie bariery napotyka osoba bezrobotna w powiecie wałbrzyskim? (można wskazać wszystkie prawdziwe odpowiedzi)**

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

1. Brak miejsc pracy
2. Brak informacji/zły system informowania o ofertach pracy
3. Miejsca pracy tylko dla wąskiej kategorii osób (np. tylko mężczyzn, tylko rencistów, itp.)
4. Brak usług opiekuńczych umożliwiających podjęcie pracy (żłobki, przedszkola, opiekunowie dla osób przewlekle chorych lub starych)
5. Zbyt mała ilość usług opiekuńczych (opiekunowie dla osób przewlekle chorych lub starszych, miejsca w zakładach opiekuńczych) / miejsc w placówkach sprawujących opiekę nad dziećmi (żłobki / przedszkola)
6. Brak/źle rozwinięta komunikacja w gminie, utrudnione dojazdy
7. Złe przepisy dot. rynku pracy, przykład (ankieter – np. utrata zasiłku po przystąpieniu do programu szkoleniowego)
8. Rygorystyczne przepisy
9. Nieuczciwi pracodawcy
10. Oferty pracy nie dostosowane do moich kwalifikacji
11. Inne

36. Proszę wyobrazić sobie, że zaoferowano P. pracę, proszę wskazać, które z poniższych elementów oferty przyjął/ęłaby P., a na które zdecydowanie się P. nie zgodzi (5 – zdecydowanie się zgadzam, 1 – zdecydowanie się nie zgadzam)

a. czas pracy

Czas pracy	Ocena (1 – całkowicie do zaakceptowania, 5 – całkowicie nie do zaakceptowania)				
Praca zmianowa – przez pierwszy okres zmiany nocne	1	2	3	4	5
Praca od wczesnych godzin porannych	1	2	3	4	5
Praca w nieregularnych godzinach (np. jednego dnia 10 godzin, innego 6)	1	2	3	4	5
Praca z przerwą w ciągu dnia (np. 4 godz. w godz. porannych i 4 w późnopołudniowych)	1	2	3	4	5
Praca w systemie równoważnym nie więcej jednak niż do 16 godzin	1	2	3	4	5

b. organizacja pracy

Miejsce pracy	Ocena (1 – całkowicie do zaakceptowania, 5 – całkowicie nie do zaakceptowania)				
Praca wykonywana stale w siedzibie firmie, na tym samym stanowisku	1	2	3	4	5
Praca częściowo wykonywana poza firmą	1	2	3	4	5
Praca wykonywana w siedzibie firmy, ale na różnych stanowiskach	1	2	3	4	5

c. warunki zatrudnienia

Warunki zatrudnienia	Ocena (1 – całkowicie do zaakceptowania, 5 – całkowicie nie do zaakceptowania)				

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Zatrudnienie na okres próbny z możliwością przedłużenia na lepszych warunkach	1	2	3	4	5
Zatrudnienie czasowe	1	2	3	4	5
Zatrudnienie poprzedzone bezpłatnym lub nisko płatnym stażem na czas przyuczenia do pracy	1	2	3	4	5

d. wynagrodzenie

Sposób wynagradzania za pracę	Ocena (1 – całkowicie do zaakceptowania, 5 – całkowicie nie do zaakceptowania)				
Wynagrodzenie stałe, niezależne od efektów pracy	1	2	3	4	5
Wynagrodzenie całkowicie zależne od efektów pracy	1	2	3	4	5
Wynagrodzenie stałe z możliwością uzyskania premii za dobre efekty	1	2	3	4	5
Początkowo wynagrodzenie najniższe, z czasem coraz wyższe	1	2	3	4	5
Najniższe wynagrodzenie	1	2	3	4	5

e. dojazdy do pracy

Dojazdy do pracy	Ocena (1 – całkowicie do zaakceptowania, 5 – całkowicie nie do zaakceptowania)				
Pracodawca nie zapewnia dojazdu do pracy, ale refunduje koszt najtańszego środka transportu	1	2	3	4	5
Pracodawca nie zapewnia dojazdu do pracy i oferuje niski ryczałt	1	2	3	4	5
Pracodawca nie zapewnia dojazdu do pracy przez pierwsze sześć miesięcy pracy	1	2	3	4	5
Czas dojazdu powyżej 1 godziny	1	2	3	4	5

f. wymagania dotyczące kwalifikacji

Wymagania dotyczące podnoszenia kwalifikacji	Ocena (1 – całkowicie do zaakceptowania, 5 – całkowicie nie do zaakceptowania)				
Pracodawca wymaga podniesienia kwalifikacji na własny koszt przed podjęciem pracy	1	2	3	4	5
Pracodawca wymaga podniesienia kwalifikacji na własny koszt w ciągu pierwszych trzech miesięcy pracy	1	2	3	4	5
Pracodawca wymaga podniesienia kwalifikacji i pomniejsza wynagrodzenie w pierwszych miesiącach pracy o koszt szkolenia	1	2	3	4	5

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Część V - Inna tematyka

37. Jak ocenia P. transport publiczny jeżdżący z P. miejsca zamieszkania do obszarów, które za chwilę wymienię? Proszę ocenić na skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza najniższą ocenę, a 5 najwyższą.

	1	2	3	4	5	Nie wiem/trudno powiedzieć
Wałbrzych						
Gmina Boguszków –Gorce						
Gmina Jedlina-Zdrój						
Gmina Szczawno-Zdrój						
Gmina Głuszycza						
Gmina Mieroszów						
Gmina Czarny Bór						
Gmina Stare Bogaczowice						
Gmina Walim						
Powiat Kamiennogórski						
Powiat Jaworski						
Powiat Świdnicki						
Powiat Dzierżoniowski						
Powiat Kłodzki						

38. Proszę ocenić (na skali od 1 do 5) dostępność, godziny otwarcia oraz odpłatność) poszczególnych instytucji znajdujących się na terenie P. miejsca zamieszkania.

Dostępność (1 – niska dostępność, 5 – wysoka dostępność)

	1	2	3	4	5	Nie wiem/trudno powiedzieć
Żłobki						
Przedszkola						
Świetlice szkolne						

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Godziny otwarcia (1 – zbyt krótkie godziny otwarcia, 5 – odpowiednio długie godziny otwarcia)

	1	2	3	4	5	Nie wiem/trudno powiedzieć
Żłobki						
Przedszkola						
Świetlice szkolne						

Odpłatność (1 – niskie ceny, 5 wysokie ceny)

	1	2	3	4	5	Nie wiem/trudno powiedzieć
Żłobki						
Przedszkola						
Świetlice szkolne						

Część VI. Metryczka

- A. Miejscowość
- B. Płeć K M
- C. Wiek
- D. Stan cywilny
- E. Zawód wyuczony
- F. Wykształcenie
- G. Wielkość rodziny, w tym dzieci
- H. Ilu z dorosłych domowników pracuje zawodowo?

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

SPIS WYKRESÓW I TABEL

Wykres 1. Świadczenie pracy przez respondentów	6
Wykres 2. Świadczenie pracy przez partnera życiowego	6
Wykres 3. Doświadczenie zawodowe bezrobotnych respondentów.....	7
Wykres 4. Oczekiwany wymiar pracy	7
Wykres 5. Czas podjęcia pracy	8
Wykres 6. Miejsca poszukiwań pracy	8
Wykres 7. Forma umowy pracujących	9
Wykres 8. Ocena własnej sytuacji finansowej.....	10
Wykres 9. Miejsce pracy badanych	11
Wykres 10. Deklaracja dojazdów do pracy.....	12
Wykres 11. Deklaracja przeprowadzki	12
Wykres 12. Rodzaje potrzeb szkoleniowych	13
Wykres 13. Ocena transportu publicznego	14
Wykres 14. Siedziba przedsiębiorstwa	15
Wykres 15. Forma organizacyjno-prawna przedsiębiorstwa	15
Wykres 16. Forma własności przedsiębiorstwa	17
Wykres 17. Liczba pracowników	17
Wykres 18. Planowane w nadchodzącym roku zmiany zatrudnienia	18
Wykres 19. Plany zmian w zatrudnieniu w kolejnych latach.....	20
Wykres 20. Ocena stosowanych form rekrutacji; skala: <1;5>	21
Wykres 21. Zapotrzebowanie firmy na pracowników o określonych kompetencjach	22
Wykres 22. Współpraca z PUP w Wałbrzychu	23
Wykres 23. Instytucje lokalne, z którymi współpracują przedsiębiorcy.....	24
Wykres 24. Instytucje ponadlokalne, z którymi współpracują przedsiębiorcy	24
Wykres 25. Ocena kwalifikacji osób poszukujących pracy	25
Wykres 26. Zdarzenie odrzucenia potencjalnego pracownika ze względu na zbyt niskie kwalifikacje	25
Wykres 27. Reakcje na zbyt niskie kwalifikacje osób poszukujących pracy	26
Wykres 28. Cechy istotne u potencjalnego pracownika i ich ocena; skala: <1;5>	27
Wykres 29. Poziom kształcenia przyszłych pracowników w wałbrzyskich szkołach	28
Wykres 30. Najlepsza szkoła wyższa w regionie wałbrzyskim.....	29
Wykres 31. Najlepsze szkoły ponadgimnazjalne w regionie	30
Wykres 32. Chęć współpracy ze szkołami w zakresie systemowego programu praktyk	31
Wykres 33. Główne źródło dochodów	32
Wykres 34. Ocena częstotliwości dochodów	33
Wykres 35. Ocena własnej sytuacji materialnej.....	33
Wykres 36. Oczekiwana forma pracy	34
Wykres 37. Miejsce poszukiwań pracy.....	34
Wykres 38. Poszukiwanie pracy w zawodzie wyuczonym.....	35

Fundacja Edukacji Europejskiej, Dmowskiego 2/4, 58-300 Wałbrzych, Poland, KRS 0000117278, REGON 891423578,

NIP 886-26-65-090, tel./ fax +48 74 849 21 33, www.fee.org.pl, e-mail: office@fee.pl

Wykres 39. Korzystanie oraz oczekiwanie pomocy lokalnych instytucji	35
Wykres 40. Praca za granicą	36
Wykres 41. Planowany wyjazd za granicę	36
Wykres 42. Ocena własnego wykształcenia i kwalifikacji w kontekście znalezienia pracy w pobliżu miejsca zamieszkania	37
Wykres 43. Plany podwyższenia własnego wykształcenia lub zdobycia nowych kwalifikacji	37
Wykres 44. Ocena szkoleń PUP	38
Tabela 1. Główny obszar działalności przedsiębiorstwa	16
Tabela 2. Planowane zmiany w zatrudnieniu	18
Tabela 3. Tworzone stanowiska	19
Tabela 4. Ocena poszczególnych elementów kursów <1,5>	38
Tabela 5. Bariery napotymane przez osoby bezrobotne	39