



Fundacja Edukacji Europejskiej

„Wypracowanie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych

Centrum 5i



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Temat innowacyjny

Model współpracy i metody aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych

Nazwa projektodawcy:

Fundacja Edukacji Europejskiej

Tytuł projektu:

Wypracowanie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych





Stan zaawansowania projektu

Realizacja projektu innowacyjnego znajduje się na etapie realizacji zadania 3 wniosku o dofinansowanie projektu tj.: testowanie opracowanego produktu.

Etap 1 – Rekrutacja U1 i U2

REKRUTACJA U1

Zakończono rekrutację 20 użytkowników projektu:

- 4 osoby z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie,
- 2 osoby z Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej,
- 2 osoby z Powiatowego Urzędu Pracy
- 4 osoby z niepublicznych IRP
- 2 osoby z GOPS/OPS na terenie powiatu wałbrzyskiego
- 6 osób z NGO





REKRUTACJA U2

Rekrutacja zakończyła się 28.03.2013 roku.

Do projektu zrekrutowano 27 osób (16 kobiet i 11 mężczyzn (U2) w tym:

- 20 osób z lekkim stopniem niepełnosprawności
- 6 osób ze średnim stopniem niepełnosprawności
- 1 osoba ze znacznym stopniem niepełnosprawności

Na liście rezerwowej znajdują się 4 osoby (K – 2, M – 2)





Etap 2 – Organizacja Centrum 5i

a/ przygotowanie i podpisanie porozumienia między IRP/JPS i niepublicznymi IRP/NGO

11 marca 2013 r. podpisano porozumienie pomiędzy następującymi partnerami:

- ❖ Fundacja Edukacji Europejskiej
- ❖ Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu
- ❖ Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
- ❖ Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Wałbrzychu
- ❖ Zespół Szkół nr 5





Etap 2 – Organizacja Centrum 5i

b/ przygotowanie i podpisanie porozumienia międzygminnego

Po podpisaniu porozumienia między IRP/JPS i niepublicznymi IRP/NGO rozpoczęto rozmowy nt porozumienia międzygminnego. Sygnatariusze porozumienia tj. JST, JPS i NGO czekali na uruchomienie Centrum 5i i na pierwsze jego działania, by zobaczyć jak funkcjonuje wdrażany model.

Planowana kontynuacja rozmów nt porozumienia międzygminnego to VI 2013 r.

c/ Pozyskanie i wyposażenie lokalu dla potrzeb działalności Centrum 5i

Od 8 kwietnia przy ul. Schmidta 1/1 w Wałbrzychu funkcjonuje w pełni wyposażona siedziba „Centrum 5i”





Etap 2 – Organizacja Centrum 5i

d/ zatrudnienie pracowników Centrum 5i

- pracownik sekretariatu/informacji – specjalista ds. informacji i promocji - osoba pracująca w Sekretariacie „Centrum 5i”, odpowiadająca za rekrutację odbiorców, opracowanie wstępnej diagnozy w porozumieniu ze specjalistami, planowanie i organizację wsparcia dla U2, realizację postanowień porozumień.
- koordynator działalności „Centrum 5i” - osoba zarządzająca Centrum, organizująca pracę oraz prowadząca nadzór merytoryczny nad dokumentacją doradczą, monitorującą, realizacją porozumień
- kadra specjalistów współpracujących w ramach porozumienia zawartego 11 marca 2013 r. między: FEE, PUP, PCPR, MOPS, ZS nr m.in. doradca zawodowy, pośrednik pracy, pracownik socjalny (oddelegowanie)
- U2





d/ zatrudnienie pracowników Centrum 5i cd...

- kadra specjalistów zatrudnionych na podstawie umowy zlecenie:
psycholog, doradca zawodowy, konsultant PCPR, którzy do końca kwietnia
opracowywali gruntowną diagnozę potrzeb, oczekiwań i barier 27 odbiorców

- kadra specjalistów zatrudnionych na podstawie umowy zlecenie:
psycholog, doradca zawodowy, job coach, mobilny psycholog, mobilny doradca
zawodowy oraz mobilny pośrednik pracy , którzy po zakończonej diagnozie rozpoczęli
indywidualne poradnictwo specjalistyczne





Etap 3 – Gruntowna diagnoza 27 U2

- Zakończono diagnozę 27 odbiorców Projektu będących bezrobotnymi osobami niepełnosprawnymi.

Etap 4 – Indywidualne spotkania z psychologiem

Zgodnie z zapisami Strategii zaplanowane zostały 72 godz. indywidualnych spotkań z psychologiem dla 24 U2 w okresie IV-XII 2013 r. Każdy z odbiorców projektu będzie miał możliwość skorzystania z 3 godzin wsparcia w siedzibie „Centrum 5i”, zgodnie z kartą potrzeb i świadczeń klienta „Centrum 5i”.

Na dzień 16 maja ze wsparcia skorzystały 4 osoby po 1 godzinie poradnictwa co daje łącznie 4 godziny. Do końca XII 2013 r. pozostaje do zrealizowania 68 godzin poradnictwa.





Etap 5 - Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym

Zgodnie z zapisami Strategii zaplanowanych zostało 48 godz. indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym dla 24 U2 w okresie IV-XII 2013 r. Każdy z odbiorców projektu będzie miał możliwość skorzystania z 2 godzin wsparcia w siedzibie „Centrum 5i”, zgodnie z kartą potrzeb i świadczeń klienta „Centrum 5i”.

Na dzień 16 maja ze wsparcia skorzystały 3 osoby po 1 godzinie poradnictwa co daje łącznie 3 godziny.

Do końca XII 2013 r. pozostaje do zrealizowania 45 godzin poradnictwa.





Etap 6 - Indywidualne spotkania z Job coachem

Zgodnie z zapisami Strategii zaplanowanych zostało 96 godz. indywidualnych spotkań z job coachem dla 24 U2 w okresie IV-XII 2013 r.

Każdy z odbiorców projektu będzie miał możliwość skorzystania z 4 godzin wsparcia w siedzibie „Centrum 5i”, zgodnie z kartą potrzeb i świadczeń klienta „Centrum 5i”.

Na dzień 16 maja ze wsparcia skorzystały 3 osoby, w tym 1 osoba 1 godzina poradnictwa, 2 osoba 1,5 godziny poradnictwa co łącznie daje 4 godziny.

Do końca XII 2013 r. pozostaje do zrealizowania 92 godziny poradnictwa





Etap 7 – Warsztaty motywacyjno – rozwojowe

Przeprowadzona podczas spotkania organizacyjnego w dniu 27.03.2013 r. ankieta potrzeb i oczekiwań uczestników projektu wyłoniła spośród 15 propozycji tematy 10 warsztatów motywacyjno – rozwojowych, które będą realizowane do XII 2013

TEMATY WARSZTATÓW:

- 1. POZNAJMY SIĘ - warsztaty integracyjne** – termin realizacji: 27,28,29. 05.2013 r.
- 2. UWIERZYĆ W SIEBIE - moje mocne i słabe strony** – termin realizacji: 10,11,12.06.2013 r.
- 3. MOJE HOBBY – co mnie pasjonuje, interesuje i relaksuje** – termin realizacji: 17,18,20.06.2013 r.
- 4. WIĘCEJ OPTYMIZMU - jak radzić sobie ze stresem (tremą)** – termin realizacji w fazie planowania
- 5. INTELIGENCJA - czy i jak można ją doskonalić ?** – termin realizacji w fazie planowania
- 6. SZCZERZE MÓWIĄC - trening asertywności** – termin realizacji w fazie planowania





Etap 7 – Warsztaty motywacyjno – rozwojowe

TEMATY WARSZTATÓW CD.:

7. ROZMAWIAJMY I SŁUCHAJMY - sposoby komunikowania się – termin realizacji w fazie planowania

8. ALTRUIZM - pomagając innym pomóż sobie – termin realizacji w fazie planowania

9. MY W KULTURZE – KULTURA W NAS - bliżej kultury – termin realizacji w fazie planowania

10. ZOBACZYĆ I ZAUWAŻYĆ - warsztat fotograficzny – termin realizacji w fazie planowania





Etap 8 – Mobilny psycholog, doradca zawodowy i pośrednik pracy.

Po zakończonej diagnozie, od miesiąca maja, 3 odbiorców projektu, którzy są czasowo unieruchomieni w domu ze względu na swój stan zdrowia, rozpoczęło indywidualne spotkania z mobilnym psychologiem. Na cały okres trwania projektu dla U2 zaplanowano możliwość skorzystania z 6 godzin wsparcia mobilnego psychologa oraz 6 godzin wsparcia mobilnego doradcy zawodowego i pośrednika pracy. Terminy oraz częstotliwość spotkań ustalane są indywidualnie z każdą osobą ze względu na różnorodne potrzeby i problemy odbiorców.





Etap 9 – Akcja informacyjno – promocyjna

Opracowano i wydrukowano plakaty i ulotki informacyjne Centrum 5i. W miesiącu kwietniu zostały opublikowane 2 ogłoszenia prasowe promujące działalność Centrum 5i i zachęcające do korzystania z niego. Ogłoszenia ukazały się w dniu 02.04.2013 r. w Panoramie Wałbrzyskiej oraz 04.04.2013 r. w Dobry i Bezpłatny. Ponadto o bieżącej działalności Centrum 5i informowano na dwóch stronach internetowych tj: www.sprawniejsinizinni.pl oraz www.centrum5i.pl





Etap 9 – Akcja informacyjno – promocyjna

Raz w miesiącu, rozpoczynając od miesiąca marca, ukazuje się Newsletter streszczający działalność Centrum w miesiącu poprzednim. Jest on rozsyłany do Jednostek Samorządowych w tym Urzędów Gminnych, Jednostek Pomocy Społecznej, Urzędów Pracy, NGO, firm szkoleniowych, NIRP, działających na terenie Powiatu Wałbrzyskiego, oraz do Grupy Użytkowników U1.

Podobnie raz w miesiącu, rozpoczynając od miesiąca marca, publikowany jest Newsletter dla Pracodawców z informacjami dotyczącymi zatrudniania osób niepełnosprawnych. Rozsyłany jest on do dużych pracodawców na terenie Powiatu Wałbrzyskiego.





Etap 10 – Targi pracy i doradztwa zawodowego w sieci

Targi pracy i doradztwa zawodowego planowane są na miesiąc wrzesień 2013 roku. W ramach organizowanych targów w sieci „**Centrum 5i**”:

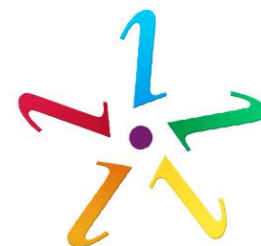
- pozyska do współpracy pracodawców - wystawców chcących zatrudnić osoby niepełnosprawne,
- skataloguje wystawców wg głównych branż, w których działają oraz wg województw, powiatów,
- udostępni bazę wystawców podczas targów,
- zapewni dostęp do wzorów dokumentów aplikacyjnych w zakresie przygotowania CV, listu motywacyjnego,





Etap 10 – Targi pracy i doradztwa zawodowego w sieci (cd.)

- przygotuje i udostępni w sieci porady jak się zachować podczas rozmów kwalifikacyjnych, jak reagować na trudne pytania,
- udostępni w sieci informacje o wolontariacie i podmiotach, które chętnie nawiążą z osobami niepełnosprawnymi ten rodzaj współpracy,
- przygotuje dyżury doradców zawodowych – 7 dni przez 6 godzin (dyżur on-line i stacjonarny)
- zapewni wsparcie opiekuna/asystenta dla osób niepełnosprawnych – na okres 32 godzin





Etap 11 – Pozostałe elementy wsparcia wg koncepcji „Centrum 5i”

Zgodnie z podpisanym w dniu 11 marca 2013 r. Porozumieniem pomiędzy Fundacją Edukacji Europejskiej, Powiatowym Urzędem Pracy w Wałbrzychu, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wałbrzychu oraz Zespołem Szkół nr 5 w Wałbrzychu realizowane są dyżury specjalistów:

- Doradca zawodowy ze strony **Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu** pełni dyżury informacyjno – doradcze w „Centrum 5i” w wymiarze 4 godziny/tydzień. Od dnia 08.05.2013 r. w godzinach od 12⁰⁰-16⁰⁰ odbyły się dwa dyżury doradcy zawodowego.





Etap 11 – Pozostałe elementy wsparcia wg koncepcji „Centrum 5i”

- Pracownik ze strony **Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie** pełni dyżury informacyjno – doradcze w „Centrum 5i” w wymiarze 4 godziny/tydzień. Od dnia 29.04.2013 r. w godzinach 11³⁰-15³⁰ odbyły się 4 dyżury specjalisty.
- Pracownik ze strony **Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wałbrzychu** pełni dyżury informacyjno – doradcze w „Centrum 5i” w wymiarze 4 godziny/tydzień. Dyżury rozpoczynają się od 23 maja 2013r.
- Pracownik ze strony **Zespołu Szkół nr 5** pełni dyżury informacyjno – doradcze w „Centrum 5i” w wymiarze 4 godziny/tydzień. Od dnia 29.04.2013 r. w godzinach 12⁰⁰-16⁰⁰ odbyły się 4 dyżury specjalisty.





Etap 12 – Wymiana doświadczeń i informacji z użytkownikami PF

Kadra projektu wraz z 20 użytkownikami projektu tj.:

- 4 osobami z Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Wałbrzychu
 - 2 osobami z Powiatowego Urzędu Pracy w Wałbrzychu
 - 2 osobami z Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wałbrzychu
 - 2 osobami z MOPS/GOPS z pozostałych gmin na obszarze powiatu wałbrzyskiego,
 - 4 osobami z niepublicznych instytucji rynku pracy,
 - 6 osobami z organizacji pozarządowych z obszaru powiatu wałbrzyskiego, działających na rzecz osób niepełnosprawnych,
- bierze udział raz w miesiącu w spotkaniach, które mają na celu wymianę spostrzeżeń, doświadczeń oraz wiedzy na temat działalności „Centrum 5i”.

Odbyły się dwa spotkania w dniach 29.04.2013r. oraz 27.05.2013r.





**Od 08 kwietnia 2013 r.
siedziba Centrum 5i**

**WAŁBRZYCH
ul. Schmidta 1/1**

Godziny funkcjonowania 12.00 – 18.00

Od 03.06.2013 r. w godzinach od 10.30-16.30





**Spotkanie organizacyjne uczestników i specjalistów prowadzących
poradnictwo oraz warsztaty motywacyjne.**









NEWSLETTERY



Zapraszamy Państwa do zapoznania się z informacjami nt. realizacji naszego projektu

Nr 1/2013 – marzec 2013r ...

a/ zakończono rekrutację 27 Odbiorców Projektu - bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

<http://www.sprawniejsinizinni.pl/aktualnosci/200-Rekrutacja-do-Centrum-5i-juz-zakonczona.html>

b/ przeprowadzono rekrutację - przedstawiciele różnych instytucji działających na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zainteresowanych współpracą z **Centrum 5i**.

c/ przygotowano siedzibę Centrum 5i, która od kwietnia mieścić się będzie:

**ul. Szmidta 1/1,
58-300 Wałbrzych**

<http://www.sprawniejsinizinni.pl/aktualnosci/212-Rusza-Centrum-5i-.html>

c/ podpisano Porozumienie dotyczące współpracy w zakresie działalności **Centrum 5i** pomiędzy Fundacją Edukacji Europejskiej, Powiatowym Urzędem Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Zespołem Szkół Nr 5 w Wałbrzychu.

d/ 27 marca o godzinie 14⁰⁰ w Publicznej Szkole Podstawowej nr 28 przy al. Wyzwolenia w Wałbrzychu odbyło się pierwsze spotkanie organizacyjne uczestników oraz specjalistów prowadzących poradnictwo i warsztaty motywacyjne.

Zdjęcia ze spotkania można znaleźć na naszej stronie internetowej:

<http://www.sprawniejsinizinni.pl/aktualnosci/205-27-marca-2013r-o-godzinie-14.00---spotkanie-uczestnikow-projektu-CENTRUM-5i.html>

e/ Po spotkaniu organizacyjnym rozpoczęto gruntowną diagnozę potrzeb, oczekiwań i barier 27 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, prowadzona przez konsultanta PCPR, doradcę zawodowego i psychologa

Zapraszamy do zapoznania się z informacjami umieszczonymi na:

<http://www.sprawniejsinizinni.pl>

Centrum 5i - Wspieranie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych



Zapraszamy Państwa do zapoznania się z informacjami nt. realizacji naszego projektu

Nr 1/2013

PRACODAWCO!!!

Czy wiesz, że zatrudniając osobę niepełnosprawna możesz otrzymać

➤ Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego

Pracodawca może uzyskać dofinansowanie do wynagrodzenia osób niepełnosprawnych zatrudnionych na umowę o pracę, a w przypadku pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, także osób niepełnosprawnych wykonujących pracę nakładczą (po wcześniejszym przedstawieniu przez te osoby orzeczenia o stopniu niepełnosprawności).

PODMIOTY UPRAWNIENIE DO OTRZYMANIA POMOCY.

- Pracodawcy zatrudniający mniej niż 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
- Pracodawcy zatrudniający co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, osiągnięty wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ogółem w wysokości co najmniej 6%,
- Pracodawcy prowadzący zakład pracy chronionej. Do liczby pracowników nie wlicza się osób niepełnosprawnych przebywających na urlopie bezpłatnym oraz osób niebędących osobami niepełnosprawnymi z zatrudnionych:
- na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania z zawodowego;
- przebywających na urlopie wychowawczym;
- nieświadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej albo służby zastępczej;
- będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy;
- nieświadczących pracy w związku z uzyskaniem świadczenia rehabilitacyjnego;
- przebywających na urlopie bezpłatnym, których obowiązek udzielenia określają odrębne ustawy.

WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA

Wysokość dofinansowania do wynagrodzenia niepełnosprawnych pracowników uzależniona jest od:

- typu pracodawcy,
- stopnia niepełnosprawności zatrudnionych pracowników,
- rodzaju niepełnosprawności.

Centrum 5i - Wspieranie skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego





Centrum *5i*