



PROTOTYPY

DLA MNIE, DLA NAS



Toyota ME.WE to koncepcyjny model popularnego i ekologicznego samochodu, efekt współpracy Toyoty z Jeanem-Marie Massaudem – światowej sławy architektem i twórcą wzornictwa.

Współpraca Europejskiego Studia Projektowania i Rozwoju Toyoty ze Studiem Massaud rozpoczęła się w 2011 r. To niestandardowe połączenie sił pozwoliło stworzyć konstrukcję, której trzema głównymi celami są:

- **Adekwatność** – przemyślana wizja samochodu, który ma zapewniać zmysłom odpowiednią dawkę wrażeń i odpowiadać różnym stylom życia przy jednocześnie wysokiej innowacyjności i jakości.
- **Innowacyjne połączenie** – propozycja odpowiedzi na indywidualne potrzeby użytkowników przygotowana na podstawie ich zachowań i oczekiwań w kontekście wzornictwa i redukcji kosztów.
- **Nowoczesność** – łamanie konwencji i poszukiwanie zmian. Słowem, samochód, który nie tylko dobrze wygląda, ale też odzwierciedla „innowacyjne myślenie do przodu”.



Nazwa ME.WE oznacza elastyczność – samochód dobry dla mnie i także dla innych. – Przez nasze idealistyczne podejście straciłmy nieco kontakt z rzeczywistością, a samochód stał się źródłem skrepowania, a nie wolności. W życiu potrzebujemy więcej elastyczności, prostoty i lekkości. Dzisiejsze samochody powinny być osobistymi narzędziami podróży, które dają więcej – wyjaśnia swoje podejście Massaud. ME.WE mierzy zaledwie 3,44 m długości i waży 750 kg. Napędzany jest silnikami elektrycznymi – po jednym przy kole, co oznacza, że może mieć napęd na dwa lub cztery koła



Źródło: Toyota Motor Poland

ROZWÓJ I BADANIA

INKUBATORY INNOWACJI



W Toyota City ukończono budowę nowych centrów badawczo-rozwojowych, które pozwolą jeszcze lepiej realizować hasło „Zawsze lepsze samochody”.

Pierwsze z nich ma się zajmować rozwojem układów napędowych i inżynierii produkcji. Celem jego działania jest stworzenie globalnie konkurencyjnych komponentów i produktów, które będą mogły być błyskawicznie wprowadzane na rynek. Z kolei drugie z centrów to laboratorium aerodynamiczne, wyposażone w tunel zdolny generować pęd powietrza o prędkości do 250 km/h. Poprawianie właściwości aerodynamicznych samochodów jest szczególnie ważne dla środowiska, ponieważ wpływa na hałas, zużycie paliwa i emisję spalin.



Źródło: Toyota Motor Poland

TMFF, fabryka Toyoty we Francji, rozpoczęła eksport modelu Yaris do USA, Kanady i Portoryko. Więcej na ten temat w kolejnym numerze "Yoshi!".

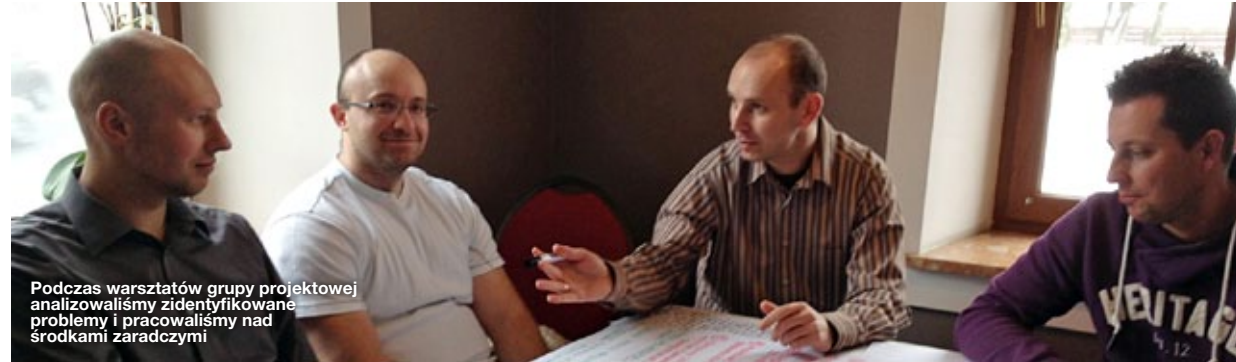
48-proc. wzrost sprzedaży – najwyższy w klasie C – zanotował nowy Auris, podczas gdy sprzedaż w całym segmencie skurczyła się o 10 proc. Połowę sprzedanych egzemplarzy stanowiły wersje hybrydowe.

Toyota Racing zaczyna sezon od podium. W sześciogodzinny wyścigu na torze Silverstone trójka kierowców: Stephane Sarrazin, Anthony Davidson i Sebastien Buemi zajęli trzecią pozycję.

RELACJE PRACOWNICZE

DZIAŁANIA W PRAKTYCE

Zakończyliśmy prace grup fokusowych prowadzone po badaniu opinii pracowników. Na podstawie wywiadów z pracownikami wiemy już, na jakich obszarach chcemy skupić nasze wysiłki.



Podczas warsztatów grupy projektowej analizowaliśmy zidentyfikowane problemy i pracowaliśmy nad środkami zaradczymi

Przypomnijmy – grupy fokusowe to inaczej metoda badawcza, którą wykorzystujemy dla uściślenia i sprecyzowania kwestii wskazanych przez pracowników w badaniu opinii pracowniczej. W praktyce oznacza to przeprowadzenie wywiadów z losowo wybranymi pracownikami. W tym roku jednak wprowadziliśmy kilka istotnych zmian w tym procesie w porównaniu z 2010 r.

142 PRACOWNIKÓW PRZEPYTAŁYMY W RAMACH PRAC TEGOROCZNYCH GRUP FOKUSOWYCH

Lepszy obraz

Pierwszą ze zmian jest zaangażowanie do grup fokusowych pracowników z wszystkich obszarów, tak aby wyniki prac jak najlepiej oddawały stan faktyczny i Wasze opinie. W efekcie przeprowadziliśmy znacznie więcej wywiadów niż dwa lata temu. Drugą zmianą jest powołanie grupy projektowej, w której skład wchodzi głównie kierownicy i mistrzowie z wszystkich obszarów, a także przedstawiciele Działu Relacji Pracowniczych. To dało nam lepszy obraz sytuacji – na jego podstawie wyznaczyliśmy cztery obszary, na których poprawie chcemy się skoncentrować.

OBSZARY WYBRANE DO POPRAWY I PROBLEMY DO ROZWIĄZANIA W 2013 R.			
ROZWÓJ PRACOWNIKÓW	BIĘŻĄCE ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM	TRANSFERY	NADGODZINY I URLOPY
<ul style="list-style-type: none"> • Działania rozwojowe tylko na papierze • Brak realizacji planów rozwoju 	<ul style="list-style-type: none"> • Brak codziennej komunikacji z pracownikami • Brak zintegrowanych zespołów 	<ul style="list-style-type: none"> • Brak dopasowania zasad do sytuacji masowych transferów • Brak uwzględniania indywidualnej sytuacji pracowników 	<ul style="list-style-type: none"> • nierówna dystrybucja nadgodzin • Brak możliwości swobodnego korzystania z urlopu

Jak to zrobimy?

W tym roku istotną zmianą jest powierzenie większej odpowiedzialności za wdrożenie zmian przełożonym w poszczególnych obszarach. Będziemy więc działać dwutorowo – ogólnozakładowo i lokalnie. I tak Dział Personalny będzie nadzorował działania ogólnozakładowe. Lokalnie – każdy z menedżerów działu

w celach działowych na ten rok finansowy będzie miał wpisane działania mające na celu rozwiązanie wskazanych przez Was problemów. Dodatkowo Dział Relacji Pracowniczych będzie dostarczał niezbędne wsparcie w zakresie wdrożenia środków zaradczych.



Katarzyna Bien / Relacje Pracownicze



Po raz drugi zostaliśmy liderem społecznej odpowiedzialności w branży przemysłowej i chemicznej ogólnopolskiego Rankingu Odpowiedzialnych Firm publikowanego przez „Dziennik Gazetę Prawną”. W imieniu TMMP nagrodę odebrał Grzegorz Górski.

FUNDUSZ TOYOTY

ZIELONO I ZDROWO CZYLI PROJEKTY 2013

FUNDUSZ TOYOTY DOBRE POMYSŁY ZMIENIAJĄ NASZ ŚWIAT

W 2013 r. fundusz wspiera projekty z zakresu ekologii oraz promocji zdrowego, aktywnego trybu życia. O dofinansowanie z tegorocznej puli środków starało się 13 organizacji non profit. Decyzją komisji dotacyjnej granty otrzymało sześć najlepszych projektów. Będą one realizowane

od maja do października tego roku w Wałbrzychu i okolicach. W ich realizację zaangażowanych będzie ponad 500 osób, w tym 35 wolontariuszy z TMMP. Planowany jest udział w projektach łącznie 18 organizacji non profit oraz 21 firm. Koncepcję zagospodarowania przestrzeni przygotowali studenci architektury

krajobrazu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Wałbrzychu. Całkowita wartość dotowanych wniosków wynosi prawie 160 tys. zł, z czego 45 tys. zł będzie pochodziło z grantów funduszu.



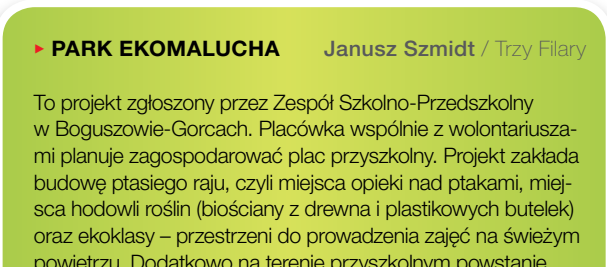
Piotr Sandomierski / Corporate Affairs

PROJEKTY REALIZOWANE W 2013 ROKU



► **PSI WYBIEG** Robert Jedziniak / Montaż, T2

To pomysł Fundacji Azyl, zakładający budowę w Boguszowie-Gorcach wydzielonego miejsca przeznaczonego do wyprowadzania psów – pierwszego w naszych okolicach. Powstaną ścieżki spacerowe dla pupili i ich właścicieli, a na ogrodzonym terenie zostaną ustawione dystrybutory z woreczkami oraz kosze na nieczystości. Dodatkowo posadzimy rośliny poprawiające jakość gleby. Planujemy także działania edukacyjne dla 350 dzieci z Boguszowa-Gorc.



► **PARK EKOMALUCHA** Janusz Szmidt / Trzy Flakry

To projekt zgłoszony przez Zespół Szkolno-Przedszkolny w Boguszowie-Gorcach. Placówka wspólnie z wolontariuszami planuje zagospodarować plac przyszkolny. Projekt zakłada budowę płaszczyzny raj, czyli miejsca opieki nad ptakami, miejsca hodowli roślin (biościany z drewna i plastikowych butelek) oraz ekoklasy – przestrzeni do prowadzenia zajęć na świeżym powietrzu. Dodatkowo na terenie przyszkolnym powstanie miejsce rekreacji – tor przeszkód z zużytych opon (tzw. ekogąsienica), kwietniki i skalniaki, tor do gry w kapsle, elementy do wspinaczki oraz skocznia do sroku w dal.



PRODUKCJA

CEL JAKIEGO JESZCZE NIE BYŁO

Tegoroczny EPKM w TMMP zapowiada się wyjątkowo interesująco, bowiem zadania, jakie sobie postawiliśmy, są bardzo ambitne. O celach i przygotowaniach do ich realizacji opowiedział nam Jarosław Fidler – lider TPS i koordynator przygotowań do EPKM w TMMP.



Pracownicy odpowiedzialni za przygotowania do EPKM zajmują się także przeprowadzaniem rebalansu linii z wykorzystaniem tablicy Yamazumi

Ile osób jest zaangażowanych w przygotowania do EPKM?

JF: Bezpośrednio nad przygotowaniem do EPKM pracuje od 10 do 12 osób, ale zakładam, że z czasem ta liczba będzie rosła. Dodatkowo, w zależności od potrzeb, na okresy od tygodnia do dwóch tygodni angażujemy kolejne 10-12 osób z różnych obszarów.

tylko staraniami związanym z EPKM w tym roku uda nam się zaoszczędzić 1,8 mln zł. Naszym priorytetem jest wsparcie w realizacji tegorocznych Hoshinów w obszarach, które są gospodarzami tegorocznej EPKM, czyli w Kuźni i w hali EC60, i właśnie tam najmocniej skupiamy nasze wysiłki. Głównym i najbardziej spektakularnym wyzwaniem jest poprawienie wydajności pracy na linii montażu EC60 o 40 proc. do sierpnia tego roku. Takich celów nigdy wcześniej sobie nie stawialiśmy. Jest to nasza odpowiedź na wymagania TME (europejskiej centrali Toyoty), które zakładają obniżenie kosztów pracy w ciągu trzech lat do poziomu z 2007 r., aby utrzymać zyskowność produkcji. My chcemy pokazać, czy to jest możliwe, na przykładzie procesów w hali EC60.

CZYM JEST EPKM?

Europejskie Spotkanie Kaizenów Produkcyjnych – takie jest rozwinięcie tego skrótu (ang. European Production Kaizen Meeting). Podczas EPKM odwiedzają nas przedstawiciele wszystkich europejskich fabryk Toyoty, a także reprezentanci zakładów z innych kontynentów (np. z RPA). Towarzyszą nam wtedy inżynierowie z japońskiej centrali firmy. Ideą spotkań jest analiza problemów występujących w poszczególnych obszarach gospodarza EPKM i wspólne poszukiwanie kaizenów, które pozwolą udoskonalić dane procesy.

Jak wyglądają przygotowania do kolejnego EPKM?

Jarosław Fidler: W halach produkcyjnych analizujemy pracę naszych pracowników i staramy się zauważyć wszystkie problemy, jakie występują w tym czasie. Skupiamy się na tym aby praca była jak najmniej uciążliwa czy ciężka dla pracowników, a przez to bardziej efektywna. Sprawdzamy, czy praca jest powtarzalna, a także czy składające się na nią czynności są potrzebne i pożądane, czy występują w niej elementy, które nie podnoszą jakości i efektywności pracy, więc należy je wyeliminować. EPKM jest zaplanowany na 29 sierpnia. Wydałoby się, że to dużo czasu, ale w rzeczywistości pracy już jest mnóstwo. Założyliśmy sobie bardzo ambitne cele i musimy solidnie pracować, aby je zrealizować.

Kto tworzy te grupy i jaki jest podział zadań?

JF: Pierwsza grupa wspomaga realizację kaizenów poprzez ich planowanie, wykonywanie oraz wdrażanie wraz z właścicielem – produkcją czy logistyką. Druga grupa jest złożona z GL-ów oraz specjalistów z całego zakładu. Ich celem jest przeanalizowanie sytuacji w poszczególnych obszarach oraz zaproponowanie środków zaradczych.

Na czym skupią się uczestnicy tegorocznego EPKM?

JF: Podobnie jak inne działania, także EPKM ma na celu przybliżyć do realizacji tegorocznych Hoshinów, czyli ograniczenia kosztów o 6 mln zł. Chcemy osiągnąć ten cel poprzez wymierzone wcześniej aktywności. Przewidujemy, że dzięki naszym

FLESZ

Do 7 czerwca dział Relacji Pracowniczych zbiera nowe oświadczenia potwierdzające sytuację materialną oraz rodzinną pracownika, ważne w roku finansowym 2013. Oświadczenia można składać w godzinach od 8 do 16. Szczegóły na plakatach dostępnych w ogródkach pracowniczych oraz na tablicach informacyjnych. Jednocześnie, aby dystrybucja środków była lepiej dostosowana do potrzeb pracowników, Komisja ZFSS zdecydowała o zmianie istniejących przedziałów płacowych brutto według następującego schematu: P1: 0-1000 zł, P2: 1001-1500, P3: 1501-2000, P4: 2001-2500, P5: 2501-3000, P6: 3001-4000, P7: 4001-5000, P8: 5000 zł i więcej.

W związku okresowym wzrostem zamówień na produkty TMMP, podjęto decyzję o realizacji produkcji w godzinach nadliczbowych w wymiarze jednej godziny na zmianę. Dodatkowo Zarząd TMMP zmienił (od 3 czerwca) rozkład czasu pracy dla systemu podstawowego dwuzmianowego dla drugiej zmiany z godzin 16-24 na godziny 15-23. Szczegóły na tablicach ogłoszeń.

FLESZ

Tor do gry w kapsle, biościana i stanowisko do gry w bocce to tylko niektóre z elementów najlepszych projektów zgłoszonych w ramach trzeciej edycji Funduszu Toyoty.

► **ODNOWA PLACU ZABAW W WAŁBRZYCHU** Paweł Powirski / CHF, Kuźnia

Realizacją tego projektu zajmie się Instytut Badania Kompetencji. Na placu zabaw przy ul. Moniuszki w Wałbrzychu planowany jest montaż toru przeszkód, ściany wertykalnej, butelkowego baldachimu nad piaskownicą oraz miejsca do gry w klasy. Część z tych zadań zrealizują mieszkańcy okolicy oraz inni chętni do pomocy wolontariusze.

► **BULODROM 10** Daniel Staszczuk / TPS

Celem projektu Publicznego Gimnazjum Specjalnego nr 10 w Wałbrzychu jest utworzenie na placu przyszkolnym dwóch torów do gry w bocce – o nazwie Bulodrom 10. Chemy też promować grę w bocce (kule) jako formę aktywności fizycznej wśród dzieci, młodzieży i dorosłych.

► **PLENEROWE STUDIO RUCHU** Marcin Kapuściak / Kontrola Jakości

Razem z innymi osobami będę uczestniczył w tworzeniu Plenerowego Studia Ruchu na placu przy Publicznej Szkole Podstawowej w Jedlinie-Zdroju. W specjalnie wydzielonym i przygotowanym wcześniej miejscu UKS Jedlina-Zdrój zainstaluje takie urządzenia jak wioślarz, orbitrek, trener nóg i drabinka z podciąganiem.

► **REWITALIZACJA PLACU PRZY GIMNAZJUM NR 3** Przemysław Paduch / DUR-F. Odezwania

Dzięki zaangażowaniu nauczycieli i uczniów z Publicznego Gimnazjum nr 3 w Wałbrzychu, mieszkańców okolicy oraz innych chętnych osób plac przyszkolny zlokalizowany przy ul. Piotra Skarki zmieni swoje oblicze. W ramach projektu planowane jest zainstalowanie toru do gry w kapsle, stół do tenisa stołowego, stworzenie muralu na jednej ze ścian oraz nowe nasadzenie roślinności przy ogrodzeniu od strony ulicy.



MIĘDZY NAMI

- NARODZINY**
Natalia (córka Marka Kwiatkowskiego, E), Błażej (syn Sebastiana Tarki, E), Blanka (córka Rafała Lubrińskiego, T1), Bartosz (syn Marcina Smyka, E)
- ŚLUBY**
Mariusz Stepczyński (EC 60)

TMMP W LICZBACH

Produkcja od SOP

2432353 4558415

Stan na koniec kwietnia 2013 r.

Wynik operacyjny

Wynik operacyjny narastająco za okres IV 2012 – III 2013

49 Plan 0 Wynik

min PLN

Wynik operacyjny jest niższy, niż planowano, głównie z powodu umocnienia złotych w stosunku do euro oraz niższej, niż planowano, wielkości sprzedaży. Finalnie wynik finansowy na poziomie 0 PLN ze względu na zmiany kursu osurobowo (rozliczenie na koniec roku).

Jakość

Skrynie T1 Skrynie T2

Liczba przepuszczeń jakościowych wysłanych do klienta TMMP

Skrynie T1: • Blokada pierwszego biegu – brak możliwości wybiecia. Działania: modyfikacja poka yoke (wykonanie rysunków, zmiana standardów kontroli). • Nieprzekrocyony czujnik obrotów w skryni MM7. Działania: trwałej analizy.

Skrynie T2: • Nieszczelność między stopą filtra a pokrywą łańcucha rozrządu. Fragment silnika pod uszczelką. Działania: rozdzielenie procesów, zachowanie czystości rękawic.

Bezpieczeństwo

Liczba wypadków w pracy powodujących uraz i absencję

Odezwania • Uderzenie w kolano pękniętym młotkiem.

TMIP W SKRÓCIE

EPKM TAKŻE W TMIP

25 kwietnia TMIP była organizatorem 31. EPKM. To już czwarty EPKM w TMIP – tym razem jego temat brzmiał: „Prosta, szczupła i zsynchronizowana – elastyczna linia produkcyjna”.

Przygotowania rozpoczęliśmy już w ubiegłym roku kalendarzowym. W poszczególnych obszarach i działach produkcyjnych zainicjowaliśmy działania kaizenowe – „Kaizen weeks”. Przygotowania wsparli nasi koledzy z grupy OMDD (Dział Rozwoju Zarządzania Operacyjnego), w której skład wchodził m.in. Euzebiusz Krasa z wałbrzyskiej TMMP, współpracujący z TMIP.

W spotkaniach kaizenowych w TMIP wzięło udział kilkudziesięciu przedstawicieli europejskich fabryk Toyoty oraz centrali koncernu w Europie. Częścią EPKM były oczywiście wizyty oraz prezentacje działalności w poszczególnych działach produkcyjnych. Temat tegorocznej EPKM oraz prezentacja działalności kaizenowych, przedstawione podczas spotkań zaplanowanych w ramach tego wydarzenia, nawiązywały do wyzwań, przed jakimi stoi obecnie branża motoryzacyjna, w tym nasza firma.

– W dobie zmian na rynku zarówno TMIP, jak i cały koncern muszą być gotowe na częste modyfikacje zamówień. Ważne jest, by nawet w trudnych czasach produkować z jak największą wydajnością. Aby to osiągnąć, musimy stworzyć w długiej perspektywie linie elastyczną, prostą, bez strąt – tłumaczył Krzysztof Hądzik, menedżer Działu Montażu i Przebudowy Silnika, odpowiedzialny za koordynację przygotowań do EPKM w TMIP.



Marta Kaczyńska / Administracja & Corporate Affairs