

Zapraszamy Państwa do zapoznania się z informacjami nt. realizacji naszego projektu
Nr 2/2013

PRACODAWCO!!!

W poprzednim numerze prezentowaliśmy korzyści wynikające z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej w postaci miesięcznego dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego.

W tym numerze:

➤ **Zwrot kosztów przystosowania stanowiska pracy**

Pracodawca, który zatrudni osobę niepełnosprawną przez okres co najmniej 36 miesięcy może otrzymać zwrot ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych poniesionych kosztów:

- adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
- adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy;
- zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
- rozpoznania przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa wyżej.

PODMIOTY UPRAWNIONE DO OTRZYMANIA POMOCY:

- bezrobotni lub poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu, skierowani do pracy przez powiatowy urząd pracy;
- pozostający w zatrudnieniu u pracodawcy występującego o zwrot kosztów, ale tylko w stosunku do tych osób których niepełnosprawność powstała w okresie zatrudnienia u tego pracodawcy, z wyjątkiem przypadków, gdy przyczyną powstania niepełnosprawności było zawinione przez pracodawcę lub przez pracownika naruszenie przepisów, w tym przepisów prawa pracy.



Fundacja Edukacji Europejskiej



WAŁBRZYCH



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Zapraszamy Państwa do zapoznania się z informacjami nt. realizacji naszego projektu

WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA

Zwrotu kosztów dokonuje starosta na podstawie umowy cywilnoprawnej, która określa obowiązki stron ją zawierających (starosty i pracodawcy).

Maksymalna wysokość pomocy na przystosowanie jednego stanowiska wynosi dwudziestokrotność przeciętnego wynagrodzenie (tj. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następującego po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego) za każde przystosowane stanowisko pracy osoby niepełnosprawnej.

JAK UBIEGAĆ SIĘ O POMOC?

Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem osoby niepełnosprawnej przy udziale środków Funduszu powinien złożyć wniosek na formularzu Wn-KZ określonym w rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 marca 2011 r. w sprawie zwrotu dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 62, poz. 316) do starosty właściwego ze względu na:

- miejsce zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu - w przypadku gdy zwrot kosztów dotyczy tej osoby,
- miejsce zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, miejsce siedziby albo miejsce zamieszkania pracodawcy - w pozostałych przypadkach.

W następnym numerze:

Uprawnienia pracodawcy zatrudniającego osobę niepełnosprawną Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej

Więcej informacji na temat zatrudniania osób niepełnosprawnych można znaleźć na stronie internetowej Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych:

<http://www.niepelnosprawni.gov.pl/>

Centrum 5i
ul. Szmidta 1/1,
58-300 Wałbrzych
tel. 724 702 009

e-mail: informacja@centrum5i.pl
www.centrum5i.pl



Fundacja Edukacji Europejskiej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

